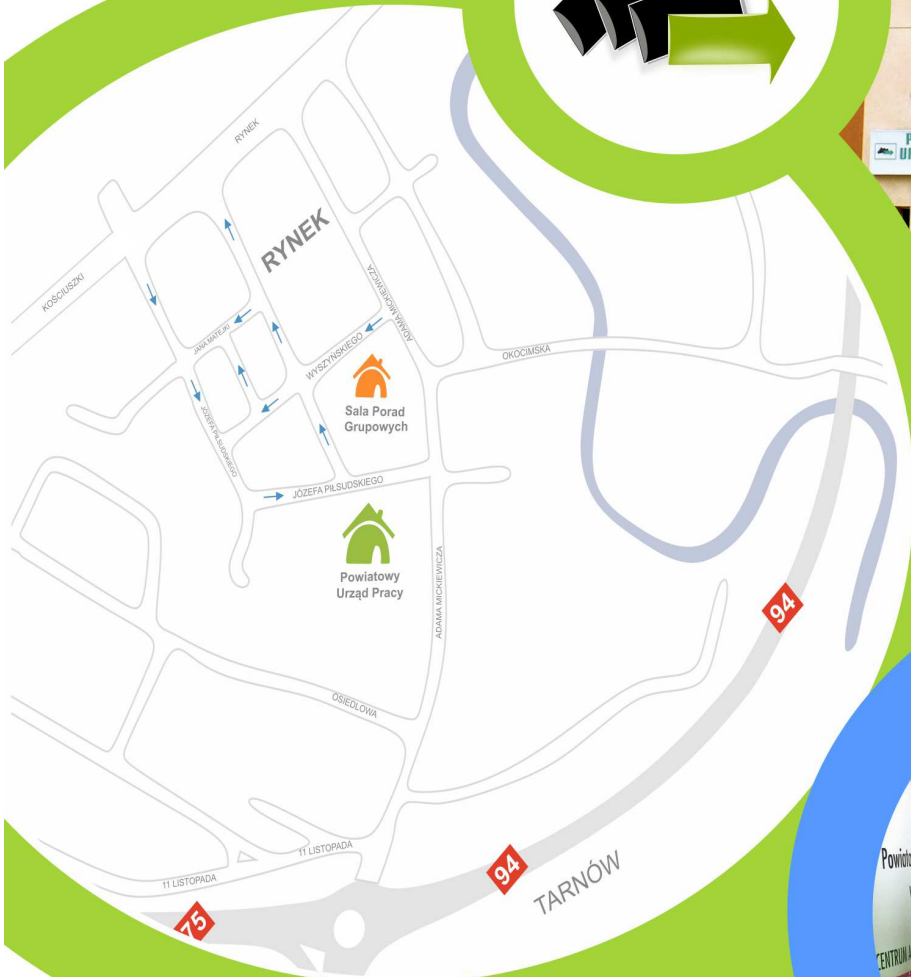
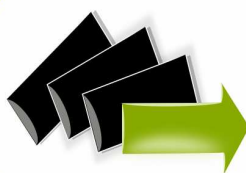


INFORMACJA o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie brzeskim w 2015 roku

oraz
działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku
w celu łagodzenia jego skutków



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ



Rozdział 1.		
ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		5
1.1. Zmiany poziomu bezrobocia		5
1.2. Napływ i odpływ osób bezrobotnych		8
Rozdział 2.		
STOPA BEZROBOCIA		15
Rozdział 3.		
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA		18
3.1. Bezrobotne kobiety		18
3.2. Bezrobotni z prawem do zasiłku		21
3.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi		24
3.4. Bezrobotni według gmin		26
3.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy		28
3.6. Bezrobotni według wieku		30
3.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia		32
3.8. Bezrobotni według stażu pracy		34
3.9. Bezrobotni według zawodów i specjalności		36
Rozdział 4.		
INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ		38
4.1. Profilowanie pomocy oraz realizacja Indywidualnych Planów Działania		39
4.2. Realizacja usług rynku pracy		42
4.2.1. Pośrednictwo pracy		42
4.2.2. Poradnictwo zawodowe		48
4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców		53
4.3. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej		64
4.3.1. Prace interwencyjne		66
4.3.2. Roboty publiczne		68
4.3.3. Staże		69
4.3.4. Prace społecznie użyteczne		71
4.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		73
4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego		75
4.3.7. Bony stażowe		77
4.3.8. Bony zatrudnieniowe		77
4.3.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia		78
4.3.10. Programy z rezerwy ministra realizowane przez PUP w 2015 r.		79
4.3.11. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON		79

4.4.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach POWER i RPO	80
4.5.	Centrum Aktywizacji Zawodowej – wspiera, promuje, inicjuje!	82
4.6.	Przedsiębiorczość na terenie powiatu brzeskiego	90
Rozdział 5.		
INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY		100
Rozdział 6.		
POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY		103
Aneks		
	Spis tabel	108
	Spis rysunków	109
	Spis wykresów	110

Szanowni Państwo,

Przedstawiam sprawozdanie z pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku w 2015 roku. Opracowanie zawiera szczegółowe informacje dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz współpracy z pracodawcami z terenu powiatu brzeskiego.

Widoczny był i nadal jest duży wzrost liczby osób rejestrujących się i uzyskujących status bezrobotnych. Warto jednak zauważyć fakt, że miniony rok przyniósł poprawę sytuacji na rynku zatrudnienia. Zmienną, która o tym fakcie świadczy w sposób znaczący jest zmniejszenie się poziomu bezrobocia (spadek o 8,8%) oraz stosunkowo duża liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców. **Urząd w okresie od stycznia do końca grudnia 2015 r. miał do dyspozycji ponad 2 tys. ofert zatrudnienia.**

Chcąc zaoferować Naszym klientom jak najszerszy katalog usług pomagających w zdobyciu zatrudnienia, staraliśmy się o dodatkowe środki finansowe, by móc zorganizować m.in.: staże, szkolenia i dofinansowywać tworzenie działalności gospodarczych. **łącznie w 2015 roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych przeznaczaliśmy 9 769 000 zł.**

Urząd sięgał także po dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej by realizować programy dedykowane poszczególnym grupom osób bezrobotnych, będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Opracowaliśmy liczne programy ułatwiające powrót na rynek pracy osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także kontynuowaliśmy realizację przedsięwzięć, które rozpoczęły się w latach poprzednich.

Swoimi działaniami wspieraliśmy lokalnych pracodawców i prowadziliśmy szeroko zakrojone akcje promujące współpracę z służbami zatrudnienia. Zachęcaliśmy przedsiębiorców do wspólnego działania oferując Nasze formy pomocy finansowej przy tworzeniu nowych miejsc pracy.

Szczegółowy opis wszystkich podejmowanych przez Nas działań znajdą Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z wyrazami szacunku

Andrzej Mleczko

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku



ROZDZIAŁ 1.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu brzeskiego w latach 2011-2015, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

**Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2011 - 2015
(dane na dzień 31 grudnia)**

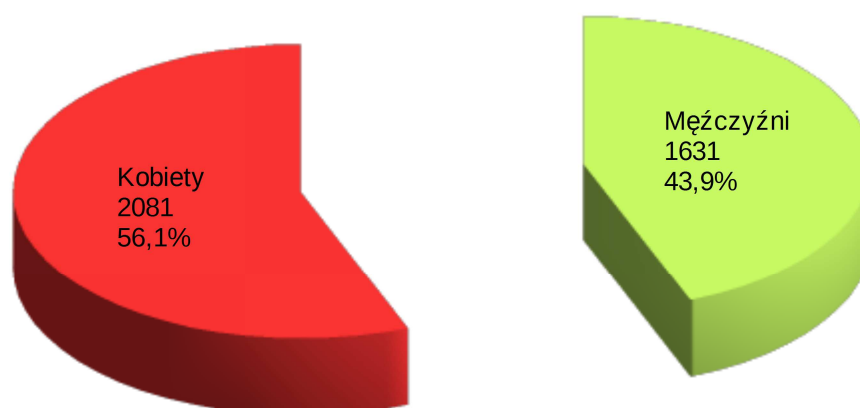
	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
powiat brzeski	4186	4460	4864	4071	3712
województwo małopolskie	145 094	161 161	164 434	139 027	119 601
Polska	1 982 676	2 136 815	2 157 883	1 825 180	1 563 339

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec **grudnia 2015 roku** wynosiła **3712 osób**, co stanowiło 3% wielkości bezrobocia z terenu województwa małopolskiego.

W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 4071 osób, poziom bezrobocia w powiecie brzeskim **zmniejszył się o 359 osób** (tj. spadek o 8,8%), natomiast w porównaniu do 2013 roku zmniejszył się o 1152 osoby (spadek o 23,7%).

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Urzędu. **Udział kobiet** w końcu 2015 roku ukształtował się na poziomie **2081** i wyniósł 56,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2014 r. było 54,6%).

Wykres 1. Struktura bezrobotnych wg płci - stan na 31.12.2015 r.



Na przestrzeni 2015 r. największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **styczniu** – więcej o **261 osób**, tj. o 6,4% (w 2014 r. maksymalny wzrost bezrobotnych przypadł również na miesiąc styczeń). Natomiast największy spadek poziomu bezrobocia w stosunku do miesiąca wcześniejszego nastąpił w **maju** - mniej o **208 osób**, tj. o 5,1%.

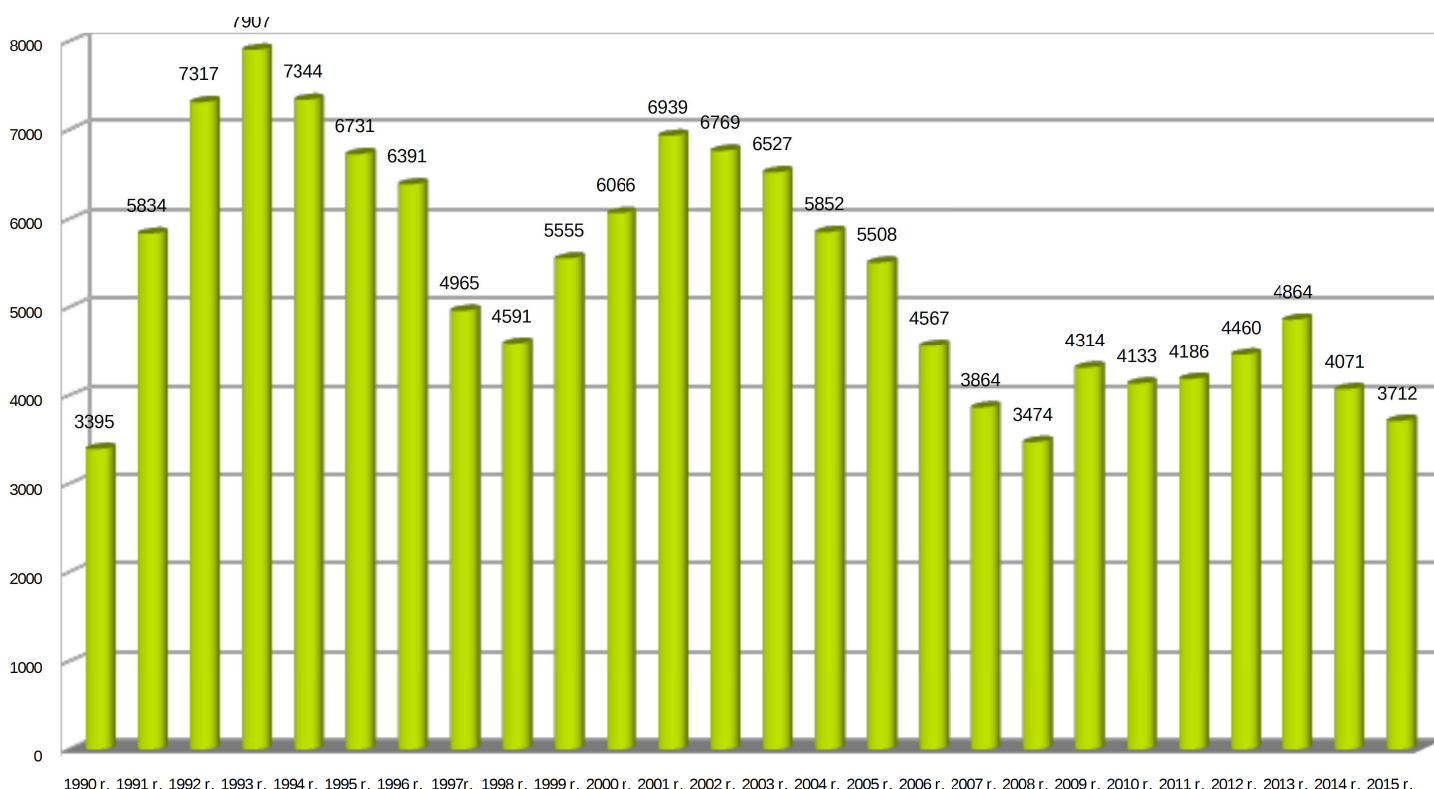
Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2014 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2015 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia*		Kobiety ogółem	
		w liczbach	dynamika	w liczbach	w % do ogółu bezrobotnych
XII. 2014	4071	X	X	2222	54,6
I. 2015	4332	+ 261	+ 6,4	2326	53,7
II. 2015	4418	+ 86	+ 2,0	2377	53,8
III. 2015	4294	- 124	- 2,8	2311	53,8
IV. 2015	4112	- 182	- 4,2	2248	54,7
V. 2015	3904	- 208	- 5,1	2172	55,6
VI. 2015	3806	- 98	- 2,5	2137	56,1
VII. 2015	3763	- 43	- 1,1	2160	57,4
VIII. 2015	3648	- 115	- 3,1	2101	57,6
IX. 2015	3667	+ 19	+ 0,5	2117	57,7
X. 2015	3662	- 5	- 0,1	2122	57,9
XI. 2015	3660	- 2	- 0,1	2105	57,5
XII. 2015	3712	+ 52	+ 1,4	2081	56,1

* w stosunku do poprzedniego miesiąca

Analizując dane dotyczące wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno - zimowych, kiedy to powrót do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest największy. Związane jest to w szczególności z napływem do ewidencji osób, którym wygasają umowy o pracę oraz osób powracających po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych. Natomiast w okresie wiosenno - letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce liczba osób pozostających w ewidencji ulega obniżeniu.

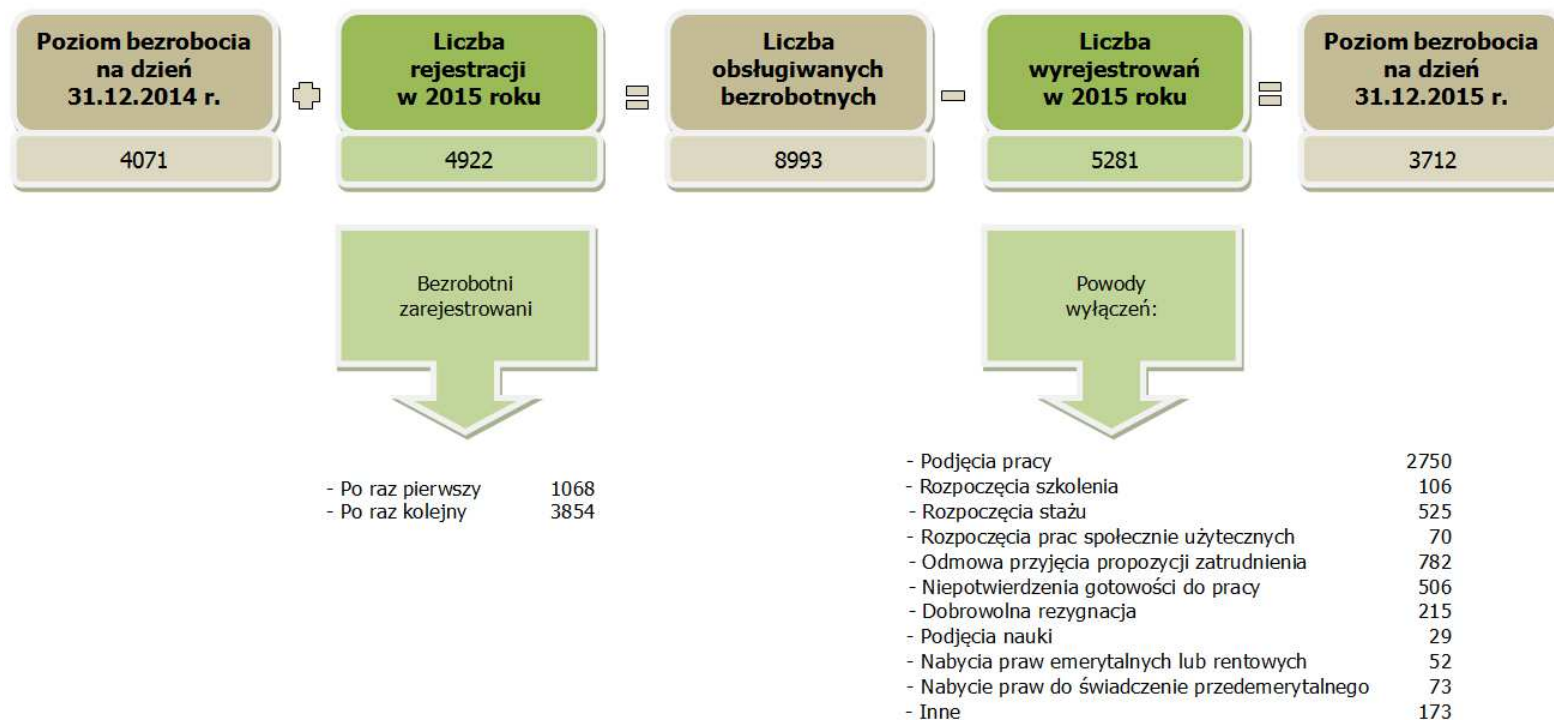
**Wykres 2. Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1990 – 2015
(wg stanu na dzień 31 grudnia)**



1.2. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Rysunek 1. Fluktuacja bezrobotnych



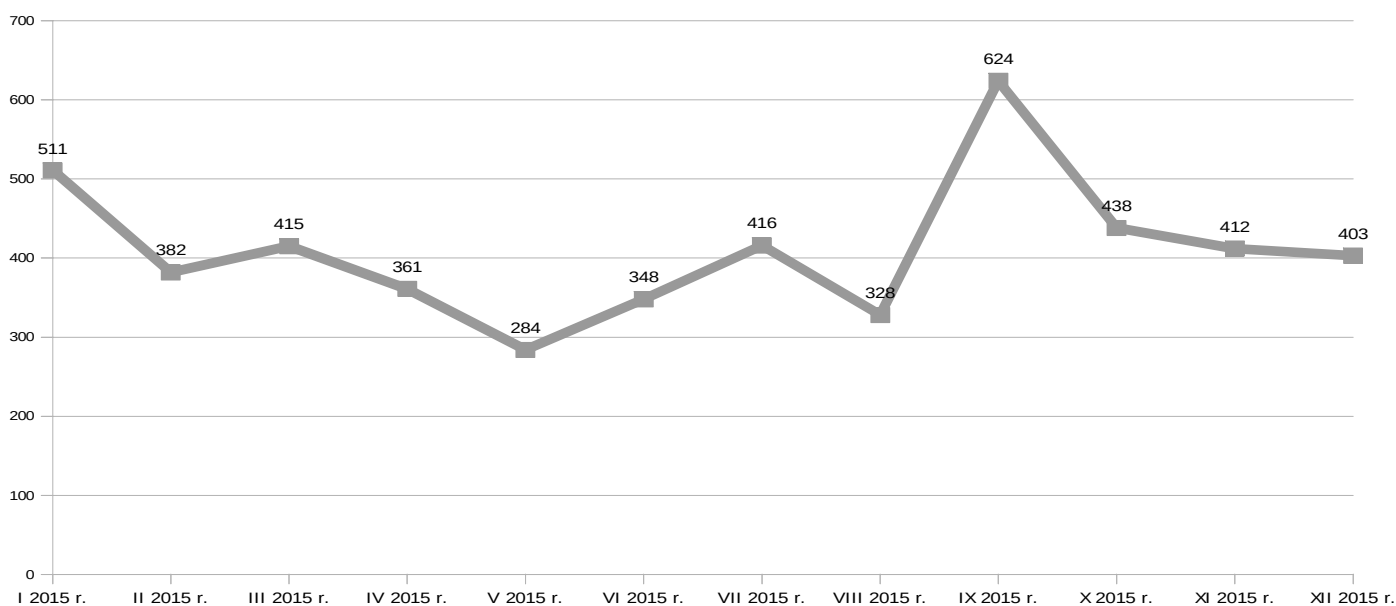
W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował łącznie 4922 osoby bezrobotne, natomiast z ewidencji zostało wykreślonych 5281 osób.

W stosunku do stanu z dnia 31.12.2014 r. poziom bezrobocia uległ więc zmniejszeniu o 359 osób.

W okresie 12 miesięcy 2015 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **napłynęły** łącznie **4922 osoby**, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie kształtował się na poziomie 47,1% (2316 kobiet), co stanowiło mniej niż połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji - 1080 osób rejestrujących się, nigdy nie pracowały zawodowo tj. 21,7% ogółu napływu (w 2014 r. - 25,7%).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w 2015 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 410 bezrobotnych.

Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r.



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu wrześniu (624 osoby) i w styczniu (511 osób). Na rynku pracy występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia. Z końcem roku wiele firm ma przestój ze względu na brak frontu robót i na ten okres zwalnia pracowników, co wiąże się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w maju (284 osoby).

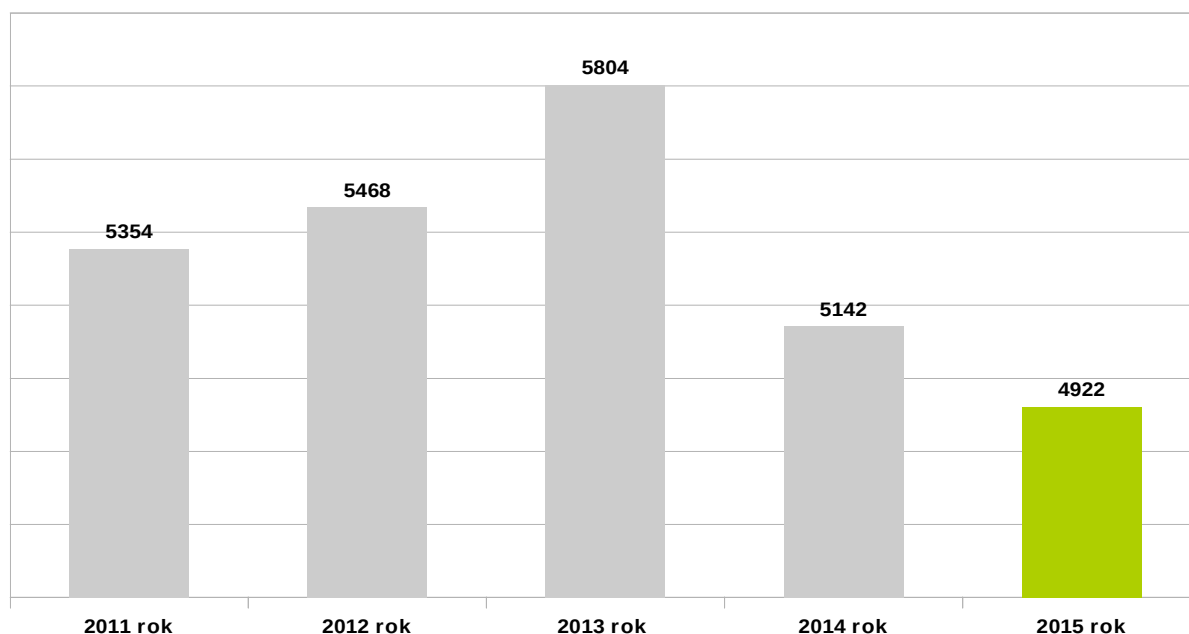
Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2015 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **3854**, tj. **78,3%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **1068** stanowiły niespełna **21,7%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

Tabela 3. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r. z podziałem na gminy

		I 2015	II 2015	III 2015	IV 2015	V 2015	VI 2015	VII 2015	VIII 2015	IX 2015	X 2015	XI 2015	XII 2015	Razem
Gmina Borzęcin		43	33	49	33	28	28	29	31	65	38	47	28	452
Miasto i Gmina Brzesko		231	166	157	142	113	150	180	135	241	182	179	158	2034
w tym	Miasto Brzesko	97	66	68	62	56	59	77	64	88	75	62	71	845
	Gmina Brzesko	134	100	89	80	57	91	103	71	153	107	117	87	1189
Miasto i Gmina Czchów		59	34	33	35	21	29	43	21	72	43	28	37	455
w tym	Miasto Czchów	16	11	10	10	2	9	9	9	21	16	11	9	133
	Gmina Czchów	43	23	23	25	19	20	34	12	51	27	17	28	322
Gmina Dębno		74	65	67	56	48	67	72	55	88	80	60	66	798
Gmina Gnojnik		35	37	50	42	28	28	33	29	65	39	39	34	459
Gmina Iwkowa		22	19	22	16	20	15	27	24	39	20	26	34	284
Gmina Szczurowa		47	28	37	37	26	31	32	33	54	36	33	46	440
		511	382	415	361	284	348	416	328	624	438	412	403	4922

W porównaniu z 2014 r., gdzie w Urzędzie zarejestrowały się 5142 osoby, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 220 osób, tj. spadek o 4,3%.

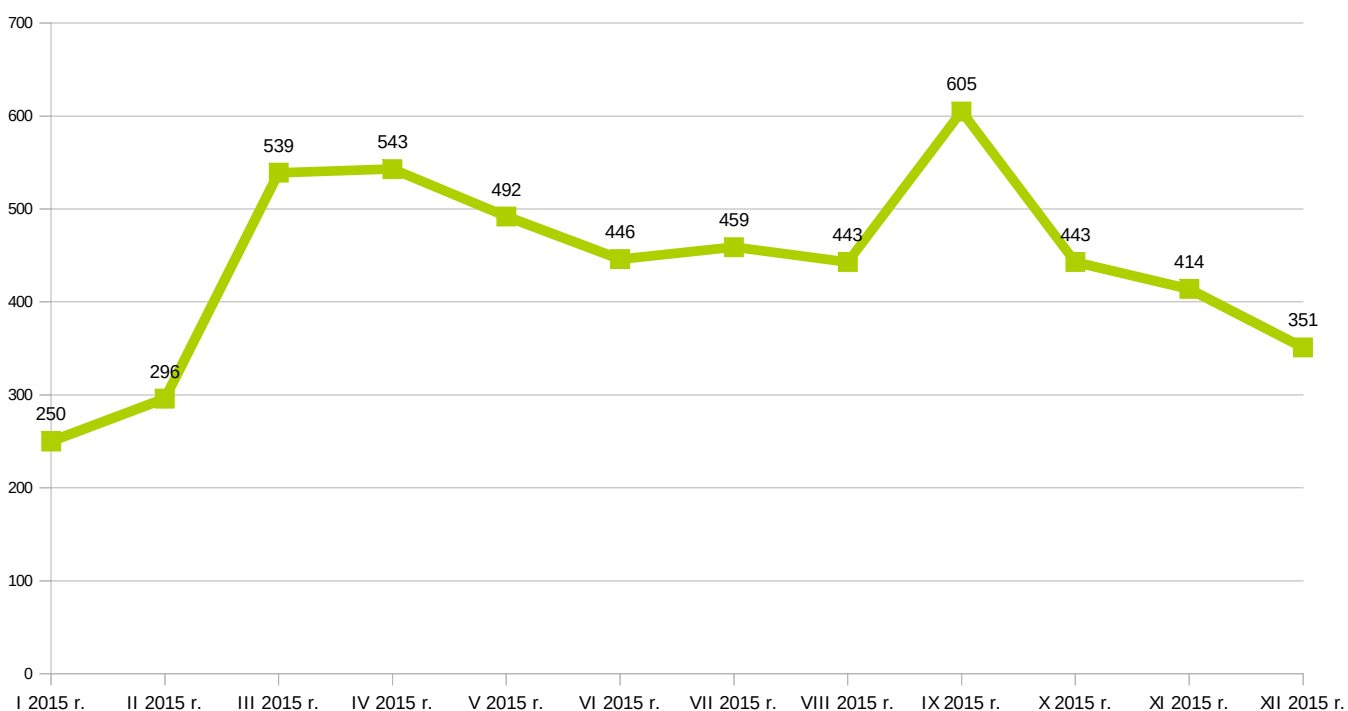
Wykres 4. Napływ osób bezrobotnych w latach 2011 - 2015



W ciągu całego 2015 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wyłączono ogółem **5281 osób bezrobotnych**, w tym 2457 kobiet.

Przeciętnie, miesięcznie w 2015 roku wyłączanych z rejestrów było 440 bezrobotnych.

Wykres 5. Odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r.



Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu wrześniu (605 osób) i w kwietniu (543 osoby). Sytuacja dużej liczby wykreśleń na przełomie września i października ma związek z podjęciem nauki na studiach. Zaś najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącu styczniu (250 osób) oraz w lutym (296 osób).

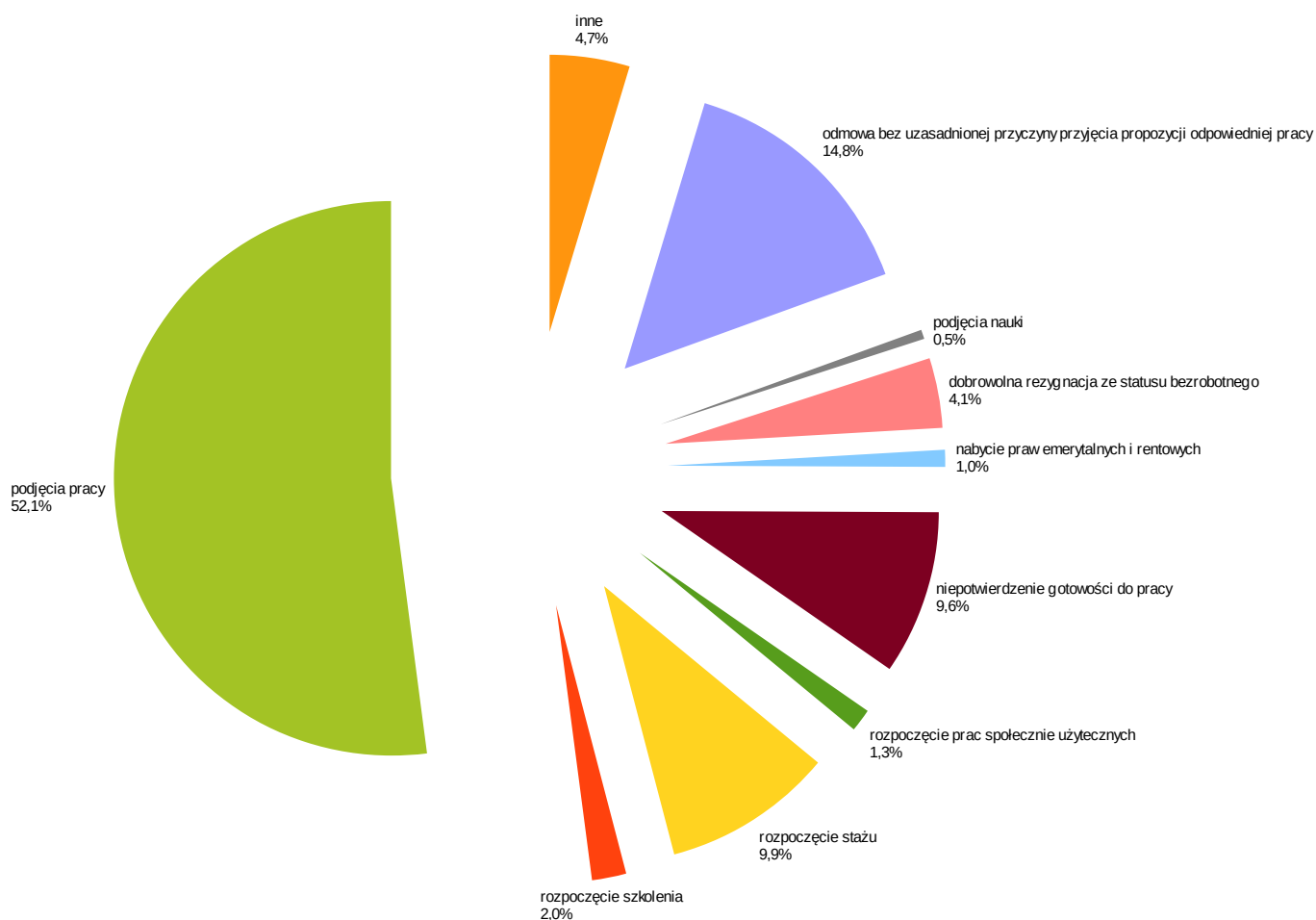
Tabela 4. Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r. z podziałem na gminy

		I 2015	II 2015	III 2015	IV 2015	V 2015	VI 2015	VII 2015	VIII 2015	IX 2015	X 2015	XI 2015	XII 2015	Razem
Gmina Borzęcin		32	37	51	49	52	39	56	39	56	40	38	35	524
Miasto i Gmina Brzesko		96	135	222	209	199	179	190	167	250	178	169	149	2143
w tym	Miasto Brzesko	46	54	107	88	79	82	78	86	96	84	69	54	923
	Gmina Brzesko	50	81	115	121	120	97	112	81	154	94	100	95	1220
Miasto i Gmina Czchów		13	17	55	49	54	48	39	45	53	41	31	31	476
w tym	Miasto Czchów	4	2	13	15	14	18	15	9	14	9	6	11	130
	Gmina Czchów	9	15	42	34	40	30	24	36	39	32	25	20	346
Gmina Dębno		41	45	82	72	74	69	77	71	100	77	83	57	848
Gmina Gnojnik		18	23	62	66	47	40	31	45	59	41	33	31	496
Gmina Iwkowa		14	11	27	36	29	32	16	33	43	29	21	21	312
Gmina Szczurowa		36	28	40	62	37	39	50	43	44	37	39	27	482
		250	296	539	543	492	446	459	443	605	443	414	351	5281

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było w 2015 r. **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **52,1%** wszystkich wyłączeń (**2750 osób**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu spadła o 164 osoby. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji była **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy**. Z tego powodu wyłączone zostały **782 osoby** (tj. o 386 osób więcej niż w 2014 r.). Grupa tych bezrobotnych osiągnęła 14,8% ogółu wyłączeń.

Wykres 6. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2015 roku



W stosunku do końca poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu. W porównaniu z 2014 r. wyrejestrowano o 654 osoby mniej (spadek o 11,0%).

Tabela 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2011-2015

Przyczyny wyłączeń	2011 r.		2012 r.		2013 r.		2014 r.		2015 r.	
	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *
Podjęcia pracy	2655	50,1	2371	45,6	2701	50,0	2914	49,1	2750	52,1
Rozpoczęcia szkolenia	79	1,5	134	2,6	157	2,9	118	2,0	106	2,0
Rozpoczęcia stażu	203	3,8	343	6,6	288	5,3	517	8,7	525	9,9
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	57	1,1	88	1,7	93	1,7	60	1,0	70	1,3
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (w tym w ramach PAI)	611	11,5	496	9,5	408	7,6	396	6,7	782	14,8
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	1050	19,8	1020	19,6	946	17,5	1149	19,4	506	9,6
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	401	7,6	434	8,4	508	9,4	506	8,5	215	4,1
Podjęcia nauki	23	0,4	29	0,6	25	0,5	25	0,4	29	0,5
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	68	1,3	85	1,6	82	1,5	85	1,4	52	1,0
Pozostałe (osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, innych)	154	2,9	194	3,7	192	3,6	165	2,8	246	4,7
Razem	5301	100	5194	99,9	5400	100	5935	100	5281	100

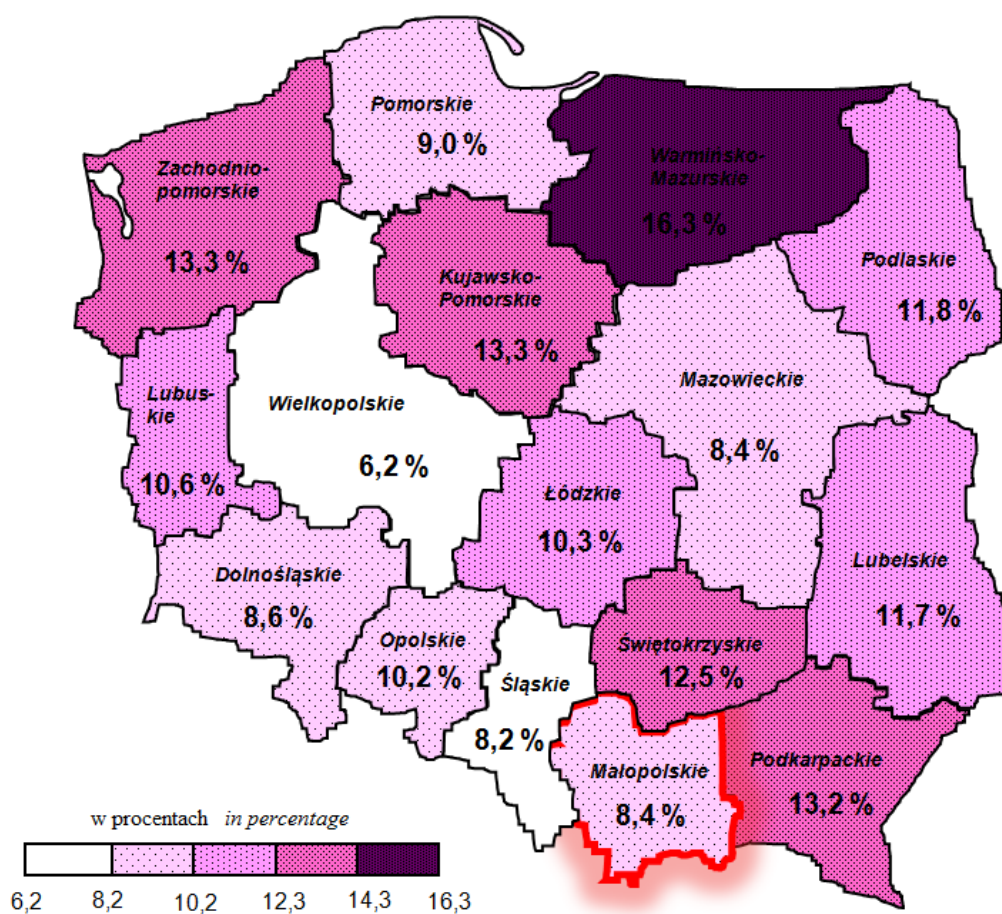
* udział % w stosunku do ogółu wyłączeń

ROZDZIAŁ 2.

STOPA BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 grudnia 2015 r.



Źródło: Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia - <http://psz.praca.gov.pl/>

Tabela 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2002 – 2015

STOPA BEZROBOCIA (w %)														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
POLSKA	18,1	20,0	19,0	17,6	14,9	11,4	9,5	11,9	12,4	12,5	13,4	13,4	11,5	9,8
MAŁOPOLSKA	13,9	16,0	15,0	13,8	11,4	8,8	7,6	9,7	10,4	10,5	11,5	11,6	9,9	8,4
POWIAT BRZESKI	15,8	18,6	17,0	16,1	13,7	11,8	10,6	12,4	11,9	11,9	12,6	13,5	11,6	10,5

Stopa bezrobocia z reguły kształtuje się podobnie jak liczba bezrobotnych - wzrost obserwowany jest w miesiącach jesienno-zimowych, spadek w okresie wiosenno-letnim.

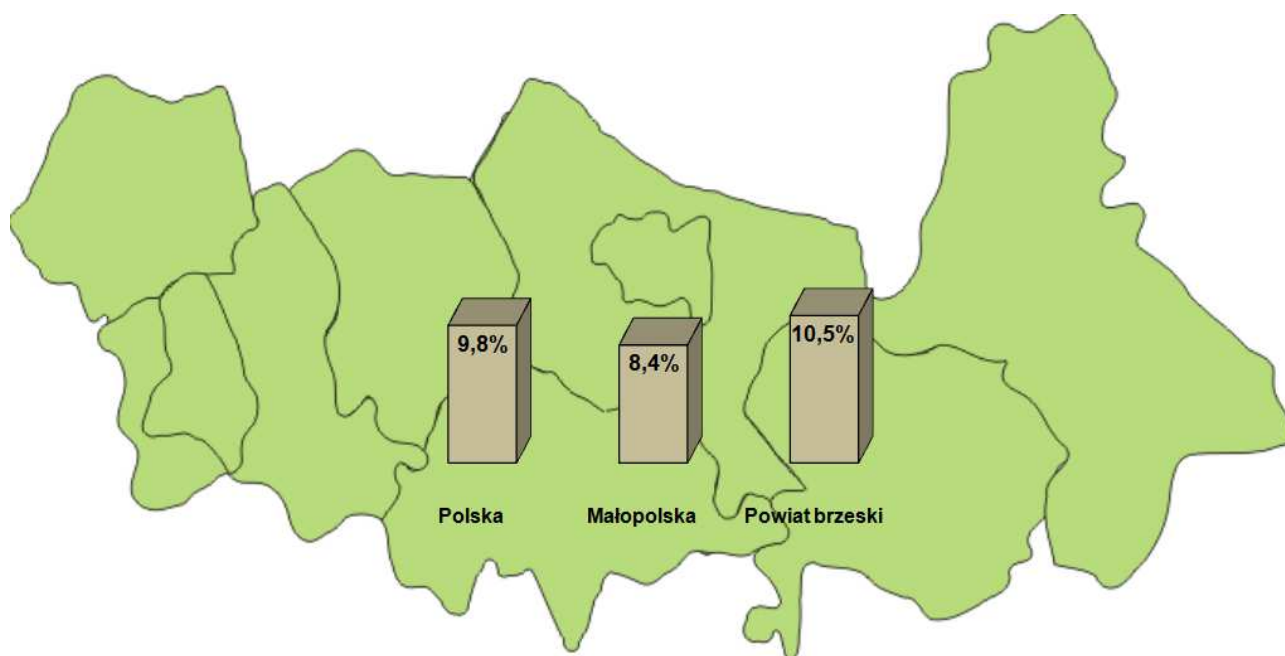
Tabela 7. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 r.

Styczeń 2015	Luty 2015	Marzec 2015	Kwiecień 2015	Maj 2015	Czerwiec 2015	Lipiec 2015	Sierpień 2015	Wrzesień 2015	Październik 2015	Listopad 2015	Grudzień 2015
STOPA BEZROBOCIA W KRAJU (w %)											
12,0	12,0	11,7	11,2	10,8	10,3	10,1	10,0	9,7	9,6	9,6	9,8
STOPA BEZROBOCIA W MAŁOPOLSCE (w %)											
10,3	10,3	10,1	9,6	9,2	8,8	8,6	8,5	8,3	8,2	8,2	8,4
LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BRZESKIM											
4332	4418	4294	4112	3904	3806	3763	3648	3667	3662	3660	3712
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM (w %)											
12,3	12,5	12,2	11,7	11,2	10,9	10,8	10,5	10,4	10,3	10,3	10,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 i danych z GUS

Na koniec grudnia 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie brzeskim ukształtowała się na poziomie 10,5%.
Co oznacza, że była wyższa od wskaźnika krajowego o 0,7 pkt. procentowego i wyższa o 2,1 pkt. procentowego w porównaniu do stopy procentowej w województwie małopolskim.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2015 roku



ROZDZIAŁ 3.

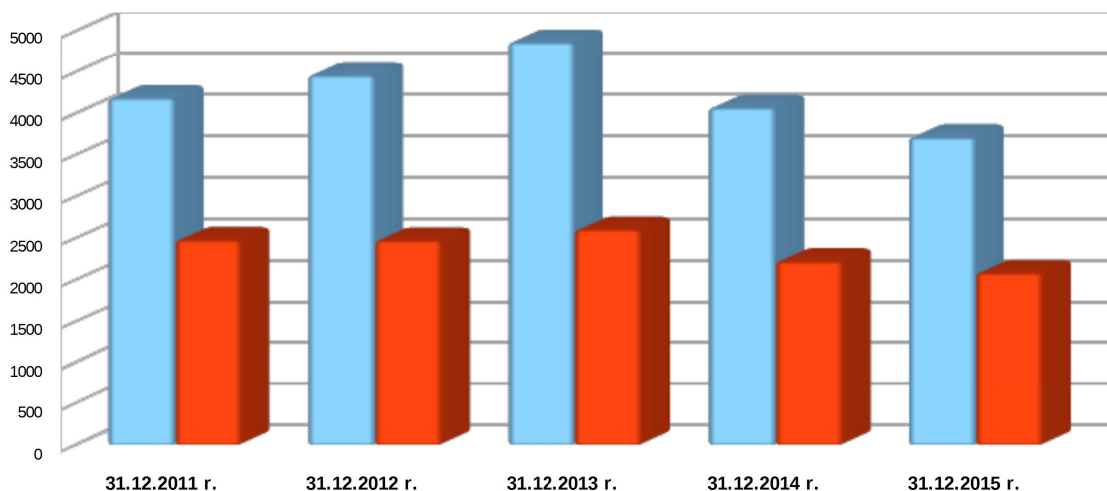
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku zarejestrowanych było **2081 kobiet**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **56,1%**. Oznacza to, że w stosunku do 2014 r. populacja kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 6,3% (mniej o 141 osób).

Wykres 8. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2011-2015



ogółem	4186	4460	4864	4071	3712
kobiety	2478	2473	2603	2222	2081
% udział bezrobotnych kobiet do ogółu	59,2	55,4	53,5	54,6	56,1

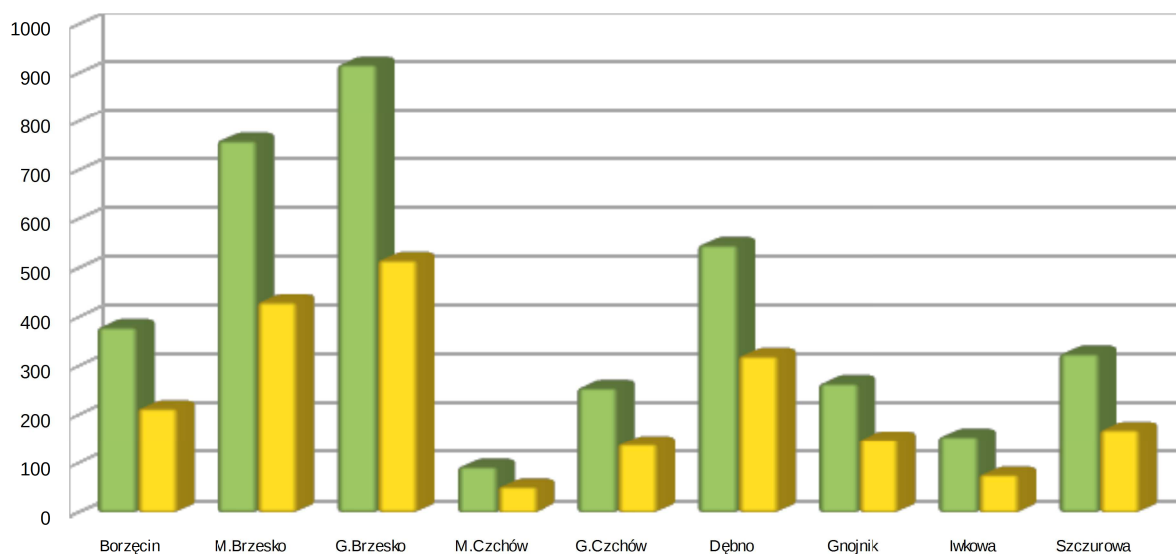
Przewaga kobiet w strukturze bezrobotnych powiatu utrzymuje się na zbliżonym poziomie na przestrzeni ostatnich czterech lat.

Na przestrzeni minionych dwunastu miesięcy ubiegłego roku do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **2316 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 47,1% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten jest na tym samym poziomie co w 2014 roku.

W 2015 roku z ewidencji wyłączonych zostało **2457 bezrobotnych kobiet** tj. 46,5% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 1250 kobiet, tj. 45,5% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 50,9% ogólnego odpływu kobiet.

Poniższy wykres obrazuje dane dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Wykres 9. Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na 31 grudnia 2015 r.



ogółem	381	762	919	94	257	549	266	157	327
kobiety	215	432	518	53	141	322	151	78	171
% udział kobiet do ogółu bezrobotnych z danego terenu	56,4	56,7	56,4	56,4	54,9	58,7	56,8	49,7	52,3

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia 2015 roku najwyższy odsetek kobiet zamieszkiwał na terenie gminy Dębno (58,7%). Z kolei najniższy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowano na terenie gminy Iwkowa (49,7%).

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (56,1%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 2081 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 1470 osób to kobiety długotrwale bezrobotne (56,5% ogółu zarejestrowanych kobiet).

**Tabela 8. Bezrobotne kobiety
wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy**

	dane liczbowe	% do ogółu bezrobotnych kobiet
➤ czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)		
do 1	124	6,0
1 – 3	260	12,5
3 – 6	321	15,4
6 – 12	300	14,4
12 – 24	400	19,2
powyżej 24	676	32,5
➤ wiek		
18 – 24	481	23,1
25 – 34	718	34,5
35 – 44	438	21,0
45 – 54	294	14,1
55 – 59	133	6,4
60 lat i więcej	17	0,8
➤ wykształcenie		
wyższe	364	17,5
policealne i średnie zawodowe	698	33,5
średnie ogólnokształcące	207	9,9
zasadnicze zawodowe	499	24,0
gimnazjalne i poniżej	313	15,0
➤ staż pracy		
do 1 roku	409	19,7
1 - 5	536	25,8
5 - 10	250	12,0
10 - 20	270	13,0
20 - 30	121	5,8
30 lat i więcej	20	1,0
bez stażu	475	22,8

3.2. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2015 r. stanowiły **88,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**3292 osoby**).

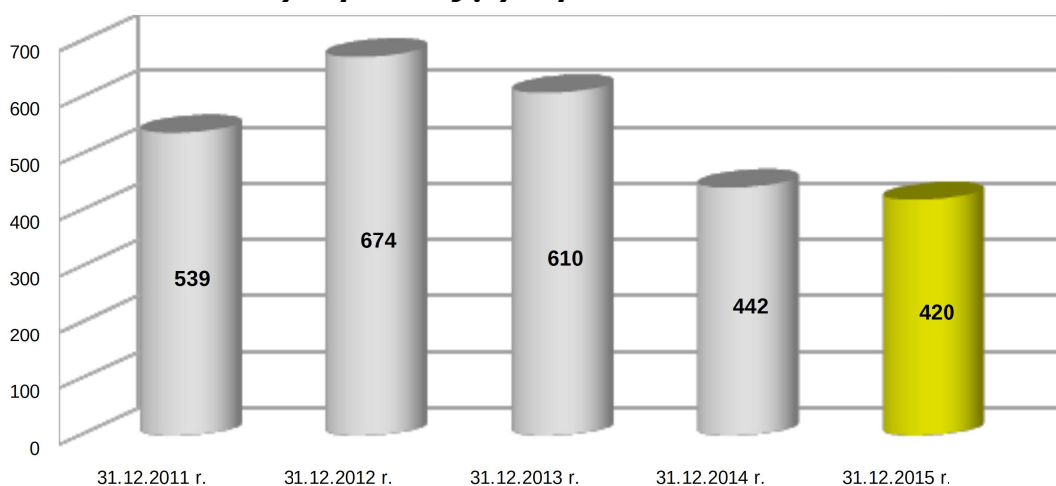
Tabela 9. Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2015 r.

	Ogółem	w tym	
		Kobiety	Mężczyźni
	3712	2081	1631
osoby z prawem do zasiłku	420	192	248
osoby bez prawa do zasiłku	3292	1889	1383

Na koniec grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **uprawnionych do pobierania zasiłku** było **420 osób**, co stanowiło zaledwie 11,3% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że tylko co dziewiąta zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 2015 r., było więcej osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku. Natomiast na koniec grudnia 2014 r. - odsetek osób uprawnionych do pobierania zasiłku wynosił 10,9%.

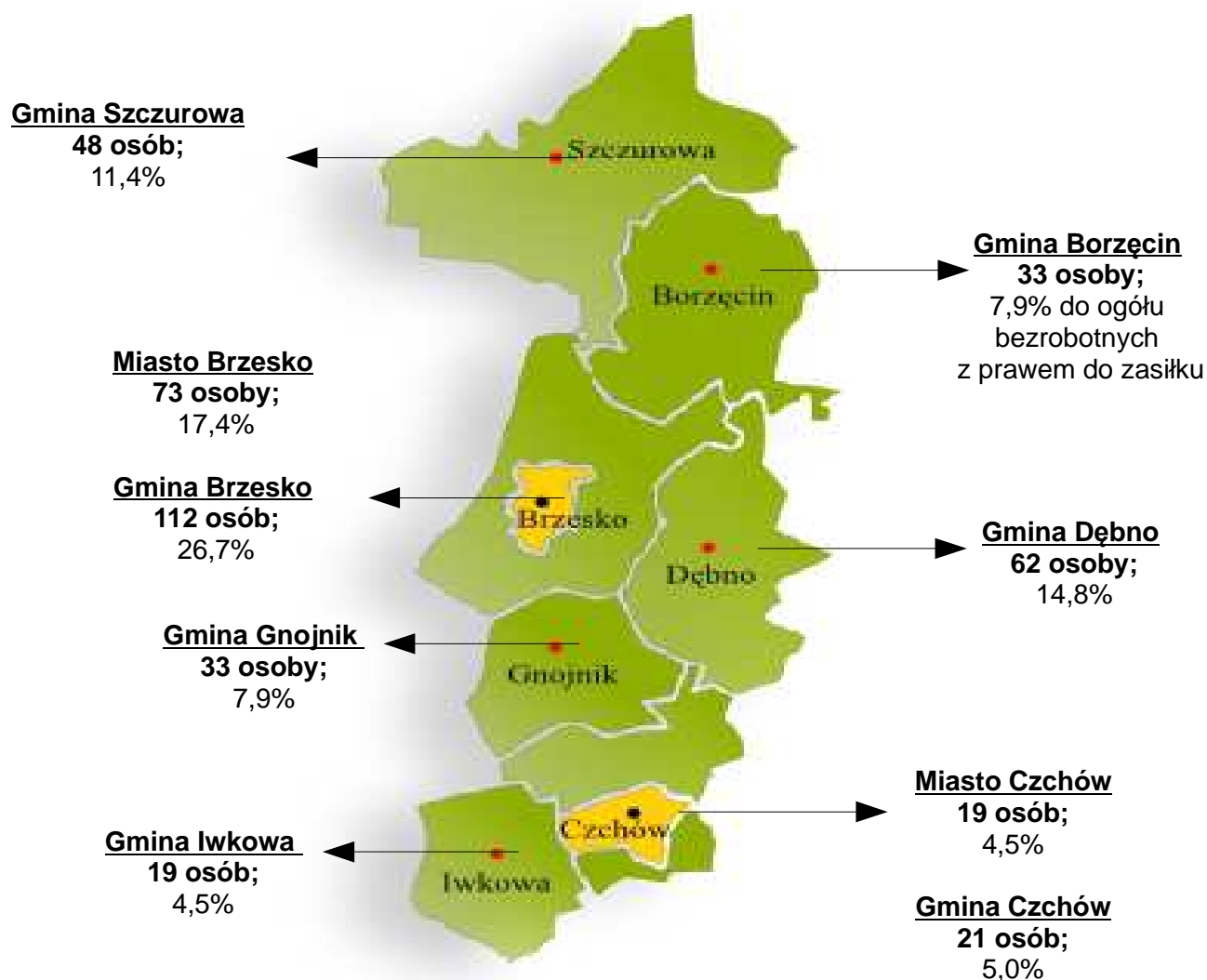
Wykres 10. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2011-2015



% udział bezrobotnych z prawem do zasiłku do ogółu	31.12.2011 r.	31.12.2012 r.	31.12.2013 r.	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.
	12,9	15,1	12,5	10,9	11,3

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się **gmina Brzesko – 26,7%** ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, a najniższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w **mieście Czchów i gminie Iwkowa – po 4,5%.**

Rysunek 3. Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2015 r.

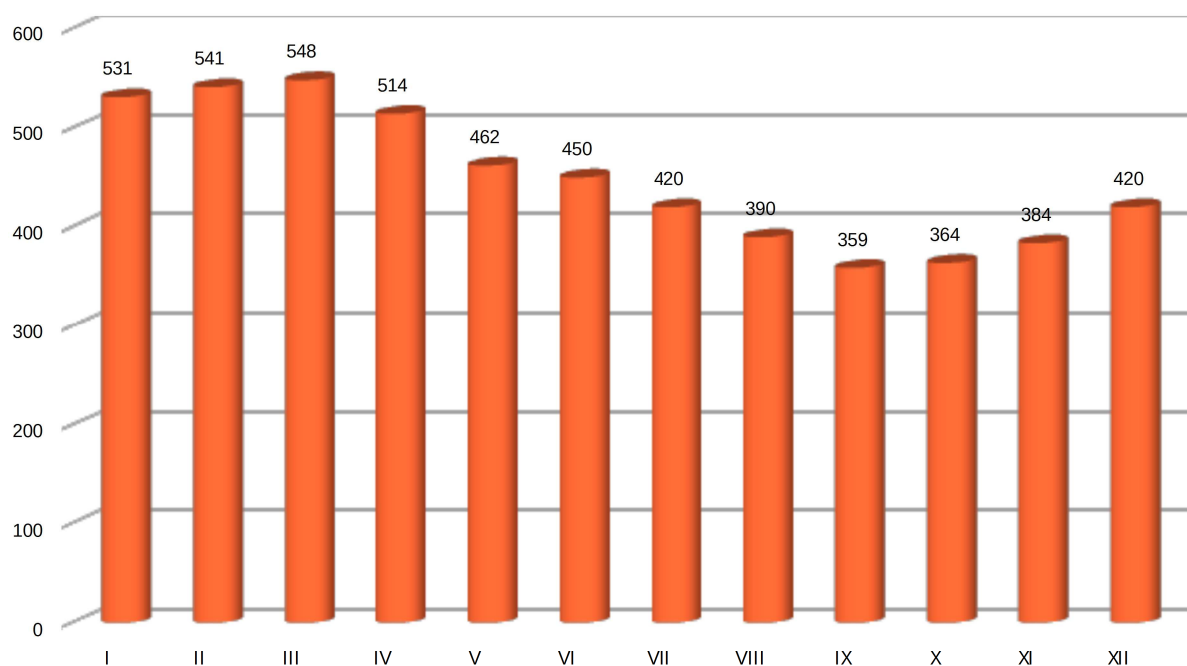


Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

- zamieszkałe na wsi – 328 bezrobotnych (tj. 78,1% ogółu z prawem do zasiłku)
- powyżej 50 roku życia – 159 bezrobotnych (37,9%).

Z poniższego wykresu wynika, że w 2015 roku najczęściej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącu marcu – **548 osób**, a najmniej we wrześniu – **359 osób**.

Wykres 11. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2015 roku



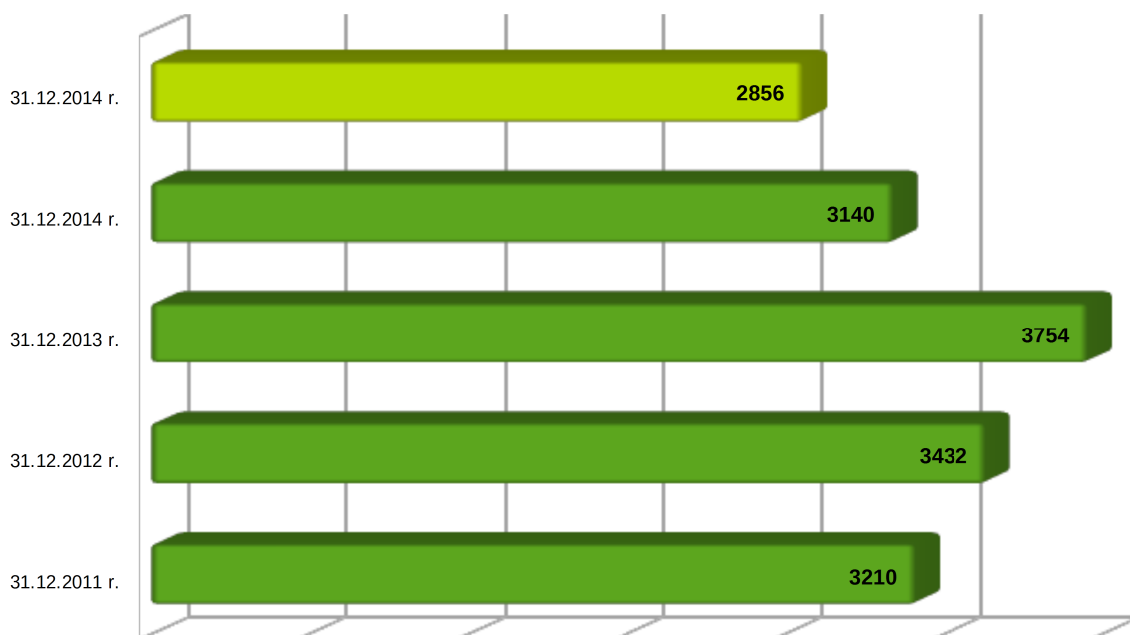
3.3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2015 roku w ewidencji figurowało **2856 osób** bezrobotnych **zamieszkałych na terenach wiejskich**, stanowili oni **76,9%** ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił **55,9%** wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (**1596 kobiet**).

Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się aż o 9,0%.

Wykres 12. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2011 - 2015



W ciągu 2015 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **3944 osoby** i stanowił 80,1% całego napływu do ewidencji bezrobotnych. W analogicznym okresie roku ubiegłego napływ w tej grupie był wyższy o 4,6%. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku mieszkańców wsi – 77,5% (3058 osób) zarejestrowała się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 22,5% (886 osób).

W badanym okresie **z ewidencji bezrobotnych wyłączonych** zostało **4168 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 582 osoby mniej niż w 2014 roku. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - pracę podjęło 2190 bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 23,1% bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (660 osób), tj. o 7,2% mniej niż w 2014 r.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.XII.2015 r. posiadało **328 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (11,5% osób zarejestrowanych z terenów wiejskich). W porównaniu do stanu z końcem 2014 roku procent mieszkańców wsi uprawnionych do zasiłku zmniejszył się o 0,1 pkt. procentowy.

Tabela 10. Dane dotyczące spadku liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2014 i 2015 roku

Obszar	2014 rok	2015 rok	Przyrost liczby bezrobotnych*	
			zmiana	dynamika (w %)
Gmina Borzęcin	453	381	- 72	- 15,9
Gmina Brzesko	950	919	- 31	- 3,3
Gmina Czchów	281	257	- 24	- 8,5
Gmina Dębno	599	549	- 50	- 8,3
Gmina Gnojnik	303	266	- 37	- 12,2
Gmina Iwkowa	185	157	- 28	- 15,1
Gmina Szczurowa	369	327	- 42	- 11,4
Razem	3140	2856	- 284	- 9,0

* w stosunku do roku poprzedniego

Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim w końcu 2015 r. należy zauważyć, iż w porównaniu z danymi sprzed roku poziom bezrobocia zmniejszył się na terenie wszystkich gmin.

3.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

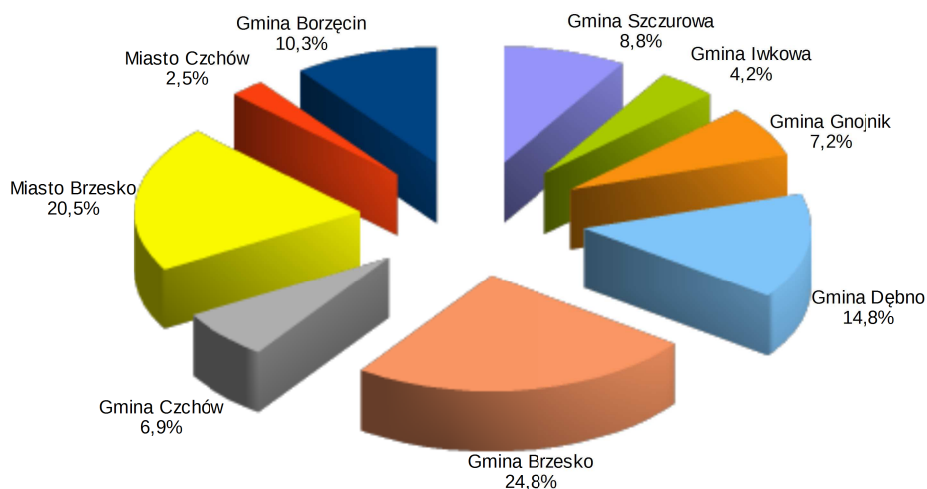
W skład powiatu brzeskiego wchodzi 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 5 gmin wiejskich. Pod względem poziomu bezrobocia jest on silnie zróżnicowany terytorialnie. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2007-2015
- stanu na dzień 31 grudnia

		2007 r.	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
Gmina Borzęcin		408	370	432	367	431	451	526	453	381
Miasto i Gmina Brzesko		1742	1562	1890	1860	1864	1999	2163	1790	1681
w tym	Miasto Brzesko	814	768	902	852	895	943	998	840	762
	Gmina Brzesko	928	794	988	1008	969	1056	1165	950	919
Miasto i Gmina Czchów		398	339	447	414	374	426	460	372	351
w tym	Miasto Czchów	103	85	109	101	81	85	112	91	94
	Gmina Czchów	295	254	338	313	293	341	348	281	257
Gmina Dębno		506	514	671	621	631	667	693	599	549
Gmina Gnojnik		320	260	320	340	327	329	337	303	266
Gmina Iwkowa		180	152	195	187	184	182	221	185	157
Gmina Szczurowa		310	277	359	344	375	406	464	369	327
Razem		3864	3474	4314	4314	4186	4460	4864	4071	3712

Według stanu na koniec grudnia 2015 roku najliczniejsza liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Brzesko** – łącznie **1681 osób** (45,3% ogółu bezrobotnych) oraz **gminy Dębno** – **549 osób** (14,8%). Najmniejszą zaś grupę tworzyli bezrobotni z **gminy Iwkowa** – 157 osób (4,2%).

Wykres 13. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2015 roku



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w brzeskim Urzędzie Pracy na koniec 2015 roku, kobiety stanowiły 56,1% ogółu. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynoszący 56,8% wystąpił w gminie Gnojnik (podobnie jak było w 2014 roku – 57,8%).

Tabela 12. Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2015 r.

Obszar	ogółem	kobiety	
		dane liczbowe	% z ogółu bezrobotnych z danej gminy
Gmina Borzęcin	381	215	56,4
Miasto Brzesko	762	432	56,7
Gmina Brzesko	919	518	56,4
Miasto Czchów	94	53	56,4
Gmina Czchów	257	141	54,9
Gmina Dębno	549	322	58,7
Gmina Gnojnik	266	151	56,8
Gmina Iwkowa	157	78	49,7
Gmina Szczurowa	327	171	52,3
Razem	3712	2081	56,1

3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie okresy: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2015 r.

		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	Pow. 24
Gmina Borzęcin		21	62	51	62	69	116
Miasto i Gmina Brzesko		125	268	240	244	280	524
w tym	Miasto Brzesko	57	101	106	108	133	257
	Gmina Brzesko	68	167	134	136	147	267
Miasto i Gmina Czchów		29	51	68	49	58	96
w tym	Miasto Czchów	6	22	21	9	12	24
	Gmina Czchów	23	29	47	40	46	72
Gmina Dębno		53	87	88	80	110	131
Gmina Gnojnik		28	53	52	30	49	54
Gmina Iwkowa		28	30	31	24	13	31
Gmina Szczurowa		32	52	60	54	57	72
Powiat brzeski		316	603	590	543	636	1024
% udział bezrobotnych do ogółu		8,5	16,2	15,9	14,6	17,1	27,6

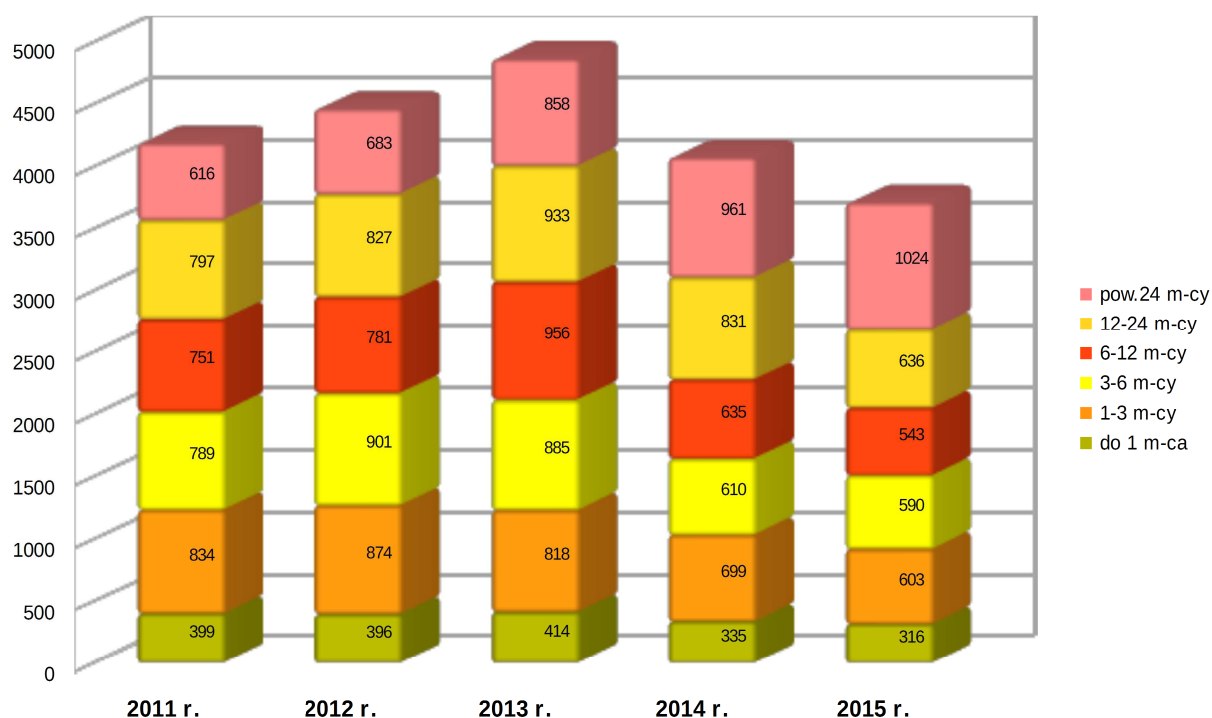
Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy powiatu brzeskiego jest wydłużający się **okres pozostawania bez pracy**. Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie przez okres **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2015 roku te dwie grupy stanowiły **44,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **1660 osób**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **16,2%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in.: wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe.

Najmniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 8,5%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2011 – 2015



Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczne problemy z zatrudnieniem na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników, a są to m.in.: brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, a także wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby bez doświadczenia zawodowego, gdyż wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania ich do wykonywania zawodu w początkowym okresie pracy.

Dane dotyczące wieku osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku
- stan na dzień 31 grudnia 2015 r.

		Wiek					
		18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
Gmina Borzęcin		84	109	80	70	23	15
Miasto i Gmina Brzesko		337	500	317	275	177	75
w tym	Miasto Brzesko	115	237	159	122	84	45
	Gmina Brzesko	222	263	158	153	93	30
Miasto i Gmina Czchów		97	108	55	46	32	13
w tym	Miasto Czchów	21	28	18	17	6	4
	Gmina Czchów	76	80	37	29	26	9
Gmina Dębno		160	157	90	80	42	20
Gmina Gnojnik		83	62	55	41	17	8
Gmina Iwkowa		66	43	29	11	7	1
Gmina Szczurowa		91	100	45	51	25	15
Powiat brzeski		918	1079	671	574	323	147
% udział bezrobotnych do ogółu		24,7	29,1	18,1	15,5	8,7	4,0

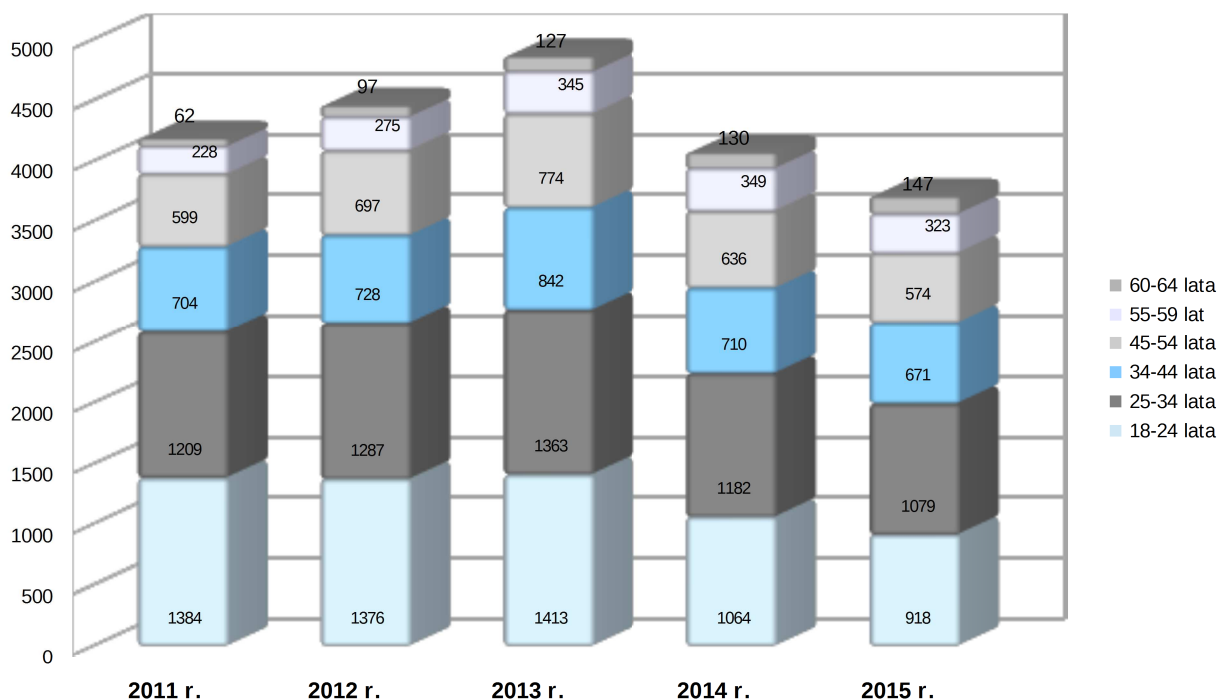
Pod koniec 2015 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowiły osoby w grupie **wiekowej 25-34 lata** tj. **1079 osób** (29,1% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Kobiety w tej grupie wiekowej były większością tj. 66,5% (718 kobiet). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie dokumentowali stażu pracy, który zwiększyłby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności stanowi u nich problem z uzyskaniem pracy.

W dalszej kolejności również liczną grupą były osoby w przedziale wiekowym **18-24 lata**, które stanowiły na koniec omawianego okresu 24,7% ogółu wszystkich zarejestrowanych (918 osób).

Najmniej liczną grupę tworzyły osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**, którzy osiągnęli śladową część zarejestrowanych i stanowili **4,0%** ogółu bezrobotnych (147 osób).

Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2011 - 2015



3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Kolejną cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych wg wykształcenia przyjęto pięć kategorii, a mianowicie bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.

		Wykształcenie				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Gmina Borzęcin		44	96	27	127	87
Miasto i Gmina Brzesko		241	487	158	490	305
w tym	Miasto Brzesko	125	218	85	189	145
	Gmina Brzesko	116	269	73	301	160
Miasto i Gmina Czchów		51	94	37	120	49
w tym	Miasto Czchów	19	30	9	26	10
	Gmina Czchów	32	64	28	94	39
Gmina Dębno		77	168	38	188	78
Gmina Gnojnik		20	71	14	113	48
Gmina Iwkowa		26	49	26	45	11
Gmina Szczurowa		27	90	30	106	74
Powiat brzeski		486	1055	330	1189	652
% udział bezrobotnych do ogółu		13,1	28,4	8,9	32,0	17,6

Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie brzeskim, jaką jest niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Najliczniejszą grupę na koniec 2015 r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym – 1189 osób (32,0% z ogółu bezrobotnych)**. Zdecydowaną większością w tej grupie stanowili mężczyźni, którzy na koniec badanego okresu osiągnęli wartość 58,0% z ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto niemal 58,3% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 30,4% to bezrobotni do 30 roku życia.

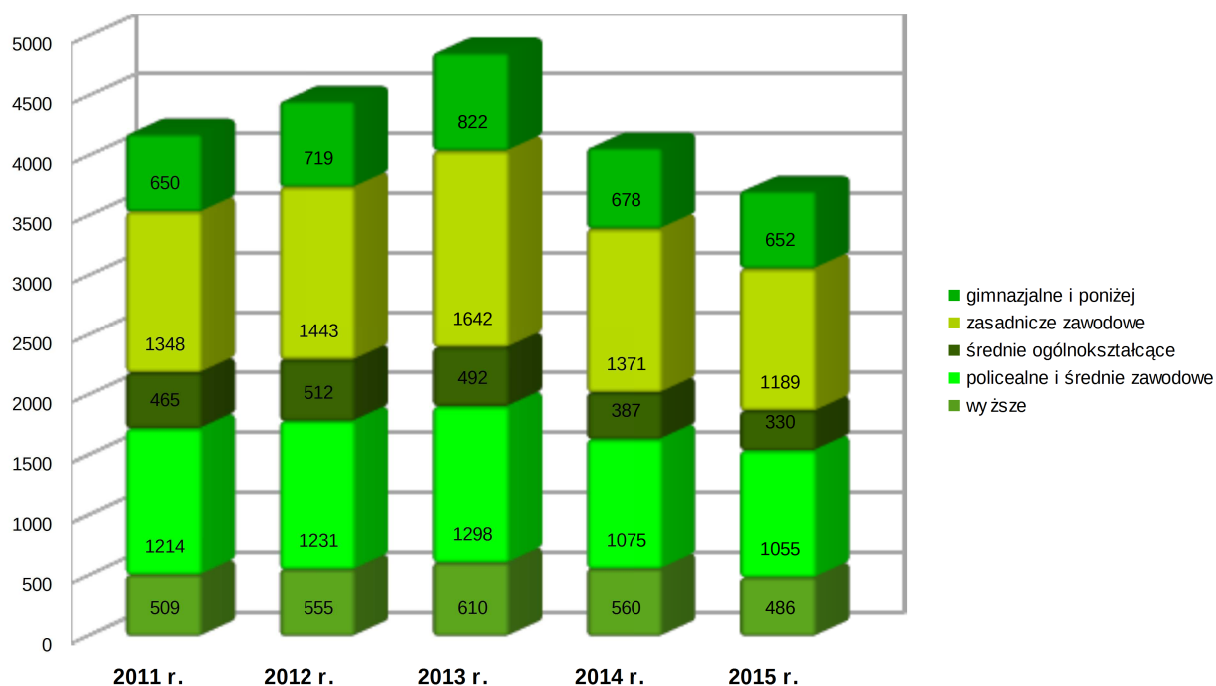
Na drugim miejscu uplasowały się osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym – 28,4%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2015 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **1055 osób**.

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **13,1% ogółu zarejestrowanych**.

Najmniej liczną grupę tworzyły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiąc 8,9% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2011 - 2015



Z analizy danych wynika, że w porównaniu do 2014 roku odnotowano spadek liczby osób we wszystkich poziomach wykształcenia.

3.8. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęściej oczekiwanych przez pracodawców wymogów stawianych kandydatom do pracy, jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Dane dotyczące stażu pracy dokumentowanego przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.

		Staż pracy						bez stażu pracy
		do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	
Gmina Borzęcin		65	99	40	51	28	5	93
Miasto i Gmina Brzesko		301	420	216	228	171	50	295
w tym	Miasto Brzesko	154	173	104	95	83	26	127
	Gmina Brzesko	147	247	112	133	88	24	168
Miasto i Gmina Czchów		63	78	45	33	28	8	94
w tym	Miasto Czchów	18	19	14	13	6	4	20
	Gmina Czchów	45	59	31	20	22	6	74
Gmina Dębno		108	105	67	70	44	24	131
Gmina Gnojnik		44	76	40	32	18	6	50
Gmina Iwkowa		37	45	11	20	5	4	35
Gmina Szczurowa		71	102	32	32	20	10	60
Powiat brzeski		689	925	451	466	314	109	758
% udział bezrobotnych do ogółu		18,6	24,9	12,1	12,6	8,5	2,9	20,4

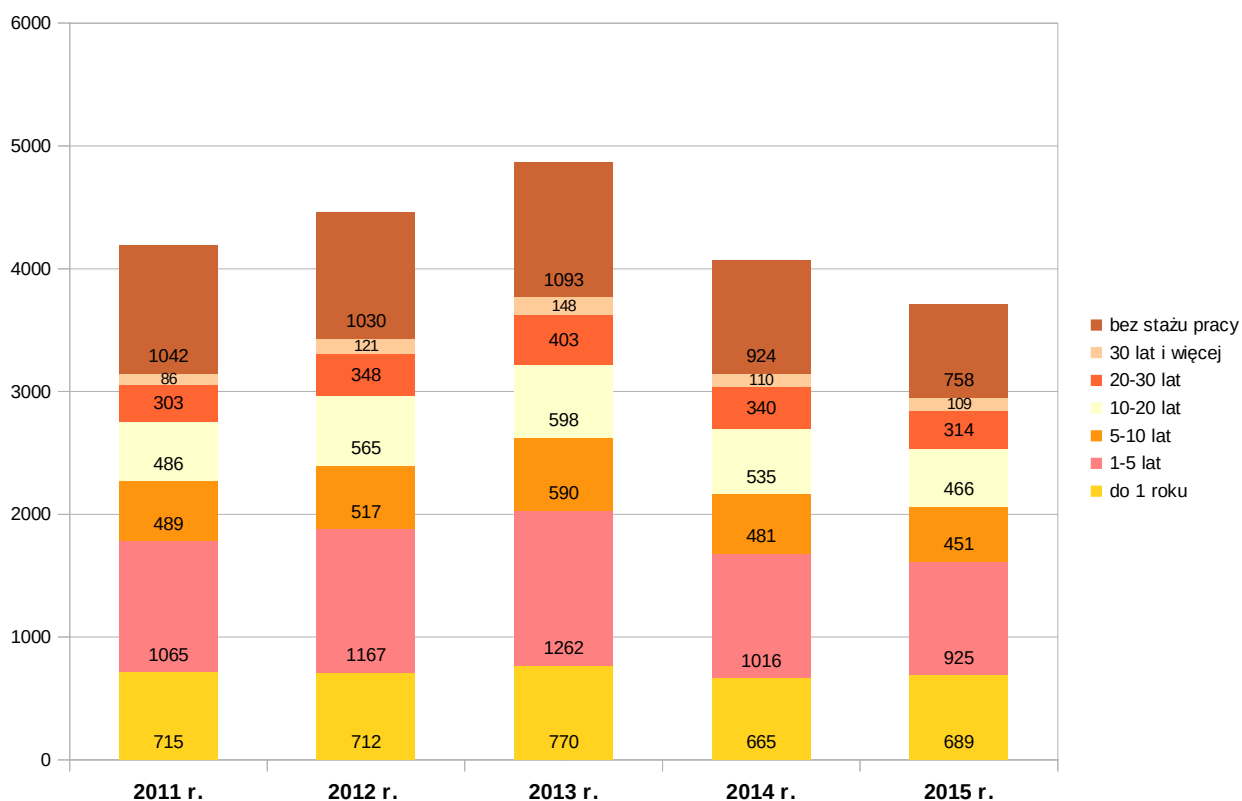
Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2015 roku według posiadanego stażu pracy wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni dokumentujący od 1 do 5 lat doświadczenia zawodowego, tj. 24,9% ogółu zarejestrowanych (**925 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę, stanowili bezrobotni **bez stażu pracy tj. 758 osób** (20,4% do ogółu poziomu bezrobocia).

Zaś najmniej liczną grupą stanowiącą 2,9% ogółu były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** (109 bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 17. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2011 – 2015



3.9. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie w końcu 2015 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę, bo aż **91,0%**, reprezentowali **bezrobotni posiadający zawód**. Natomiast populacja osób bezrobotnych **nieposiadających zawodu**, a więc bezrobotnych, którzy nie mają świadectwa ukończenia szkoły lub kursu oraz nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie stanowiła **9,0%** ogółu bezrobotnych.

Tabela 17. Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadający zawód do ogółu zarejestrowanych

Bezrobotni	Stan w dniu 31.12.2015 r.	
	w liczbach	% udział do ogółu
Bez zawodu	333	9,0
Posiadający zawód	3379	91,0
Ogółem	3712	100%

Dokonując analizy struktury bezrobocia według posiadanego zawodu, należy wskazać na 20 najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zawodów i specjalności. W tabeli 18 wskazano zawody (wg kodu sześciocyfrowego), najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne pozostające w ewidencji Urzędu Pracy w Brzesku.

Tabela 18. Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na 31 grudnia 2015 r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych
	000000	Bez zawodu	333
1.	522301	Sprzedawca	324
2.	331403	Technik ekonomista	163
3.	512001	Kucharz	137
4.	515303	Robotnik gospodarczy	120

5.	711202	Murarz	87
6.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	84
7.	722204	Ślusarz	81
8.	613003	Rolnik	75
9.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	72
10.	522305	Technik handlowiec	68
11.	311504	Technik mechanik	63
12.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	62
13.	311204	Technik budownictwa	57
14.	753105	Krawiec	55
15.	351203	Technik informatyk	49
16.	514101	Fryzjer	44
17.	263102	Ekonomista	35
18.	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	31
19.	422402	Technik hotelarstwa	31
20.	911207	Sprzątaczką biurowa	28

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie **sprzedawcy**. Na koniec badanego okresu stanowili oni 8,7% ogółu zarejestrowanych tj. **324 osoby**. Sprzedawcy w dalszym ciągu mają problem z wyjściem na rynek pracy, co może być związane z niskimi kwalifikacjami tychże osób, bądź brakiem umiejętności poruszania się po lokalnym rynku pracy. Pracodawcy często właśnie narzekają na słabe przygotowanie kandydatów do pracy w tym zawodzie, zaś potencjalni pracownicy na niekorzystne godziny pracy i niskie wynagrodzenie. Czynniki te powodują duże rotację sprzedawców na rynku pracy.

W dalszej kolejności wśród najliczniej reprezentowanych zawodów należy wymienić: Technika ekonomista (4,4% do ogółu zarejestrowanych), Kucharz (3,7%), Robotnika gospodarczego (3,2%) oraz Murarza (2,3%). Pozostałe zawody miały już mniejszy udział w strukturze osób bezrobotnych na terenie powiatu brzeskiego.

Rysunek 4. Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej



Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku powołana na mocy art. 9 b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015, poz. 149 z późn. zm.).

Głównym zadaniem CAZ jest efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy. Działania te realizowane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, której przepisy weszły w życie w dniu 27 maja 2014 roku wprowadziła nowy sposób postępowania przy obsłudze klientów poprzez szereg innowacyjnych rozwiązań oraz instrumentów rynku pracy. Celem tych zmian było doskonalenie obsługi klientów Urzędu, jak również zapobieganie utracie pracy z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Każdy bezrobotny, poszukujący pracy lub pracodawca zgłaszający się do Centrum Aktywizacji Zawodowej zostaje objęty wsparciem przez wyznaczonego doradcę klienta. Do zadań doradcy klienta należy:

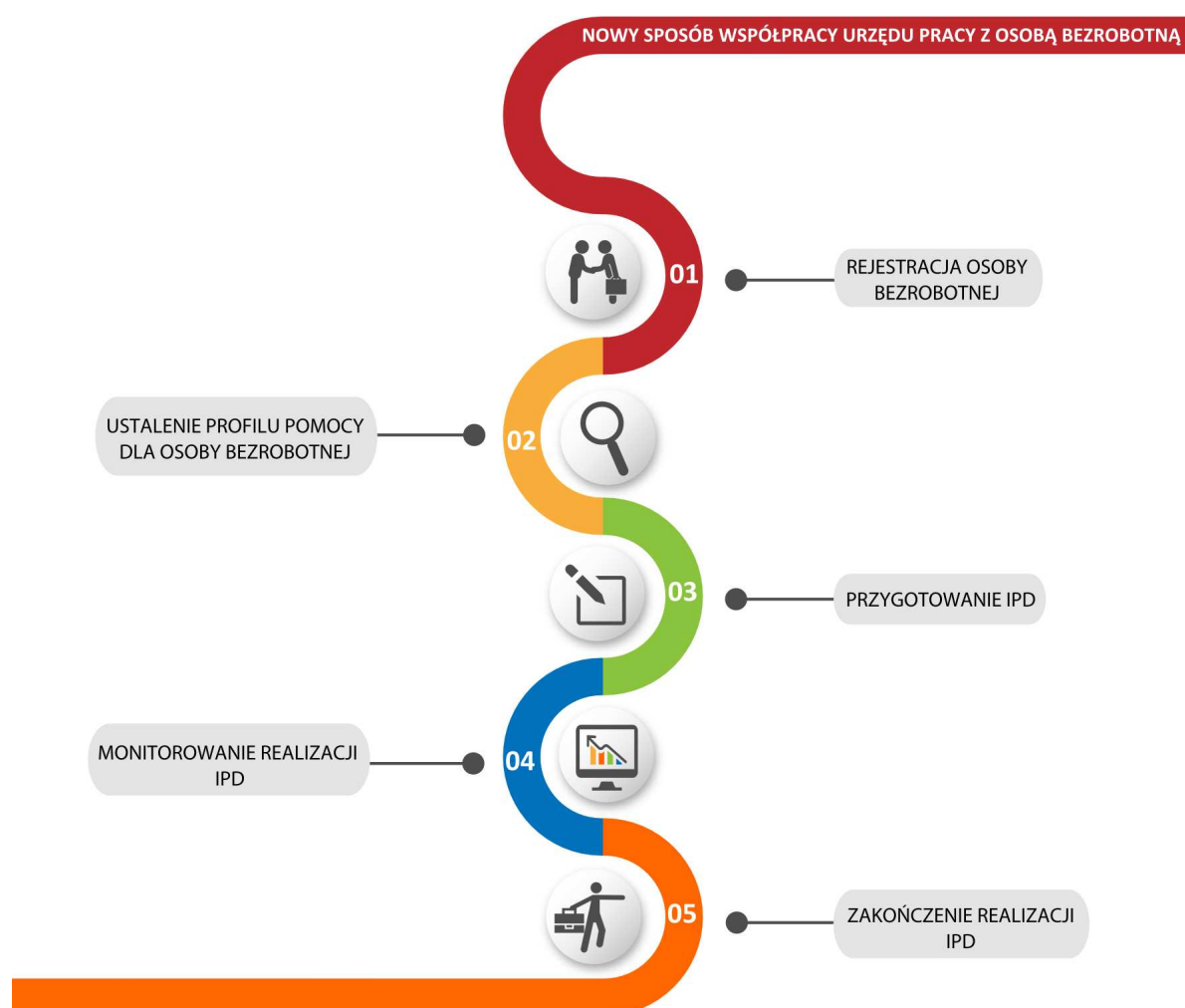
- **stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy**, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie
- **stała współpraca z pracodawcą** w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

4.1. PROFILOWANIE POMOCY ORAZ REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując zadania wynikające ze znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy niezwłocznie po rejestracji każdej osobie bezrobotnej ustala **profil pomocy oraz przygotowuje Indywidualny Plan Działania**.

Każda osoba bezrobotna współpracuje z wyznaczonym dla niej doradcą klienta.

Rysunek 5. Sposób współpracy Urzędu Pracy z osobą bezrobotną



Profilowanie pomocy to ustalenie dla bezrobotnego potencjału zatrudnieniowego z punktu widzenia jego sytuacji na rynku pracy oraz czynników mających wpływ na jego wyjście z bezrobocia i podjęcie pracy.

Przy ustalaniu profilu pomocy doradca klienta dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- **oddalenie od rynku pracy**, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności takie jak: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami
- **gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy**, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Przy profilowaniu pomocy wykorzystuje się **kwestionariusz** udostępniony przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Doradca klienta zadając osobie bezrobotnej kolejne pytania gromadzi i analizuje informacje, które pozwalają określić jej potencjał zatrudnieniowy, a następnie ustalić jeden z trzech profili pomocy:

- **profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych do podjęcia zatrudnienia
- **profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia
- **profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony Urzędu i innych instytucji rynku pracy.

Po ustaleniu profilu pomocy osoba bezrobotna informowana jest przed doradcę klienta o formach wsparcia z których może skorzystać, adekwatnie do określonego profilu.

Profil pomocy dla osoby bezrobotnej ustalany jest niezwłocznie po każdej rejestracji. W okresie od dnia 01.01.2015 r. do dnia 31.12.2015 r. doradcy klienta przeprowadzili **4364 wywiady** zakończone ustaleniem profilu pomocy. W wyniku przeprowadzonych wywiadów pierwszy profil pomocy ustalono dla 217 osób, II profil dla 3633 osób, a trzeci dla 514 osób bezrobotnych.

Ustalony profil pomocy stanowi podstawę do przygotowania dla osoby bezrobotnej Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przygotowywany jest on przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

W przypadku osób bezrobotnych Indywidualny Plan Działania musi zostać przygotowany obowiązkowo, nie później niż do 60 dni od daty ustalenia profilu pomocy. W Indywidualnym Planie Działania zawarte są:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowana liczba i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Okres planowanej realizacji Indywidualnego Planu Działania nie może być dłuższy niż:

- 180 dni w przypadku osób, dla których ustalono I profil pomocy
- 540 dni w przypadku osób, dla których ustalono II profil pomocy
- 720 dni w przypadku osób, dla których ustalono III profil pomocy.

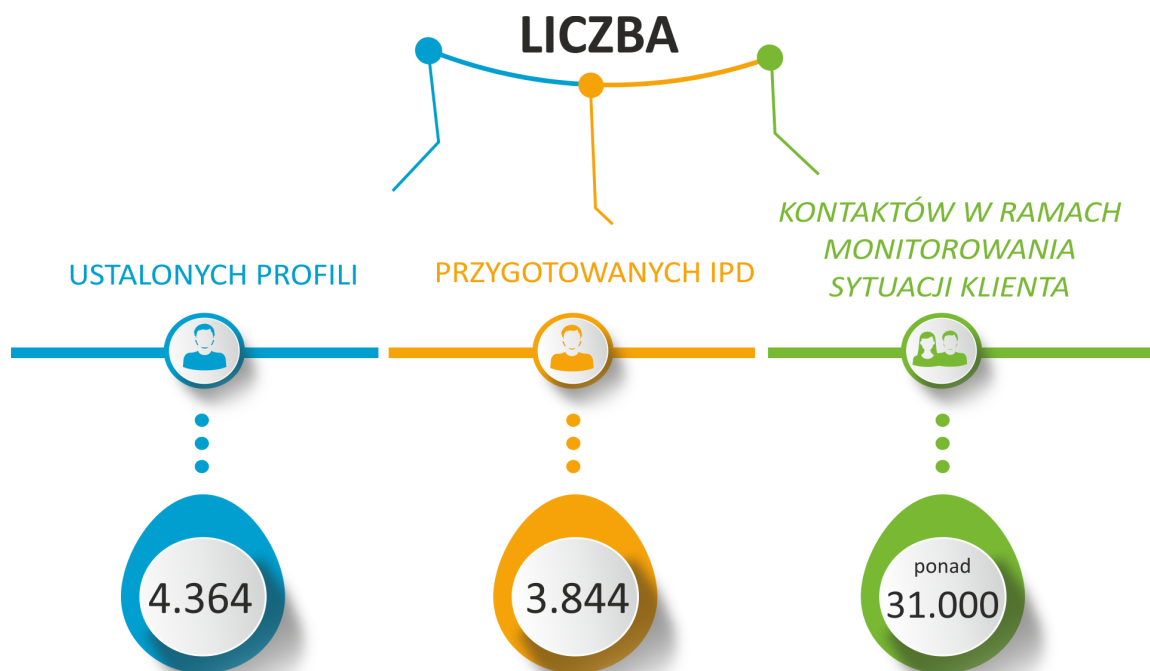
W okresie 01.01.2015 r. do dnia 31.12.2015 r. doradcy przygotowali wspólnie ze swoimi klientami **3844 Indywidualne Plany Działania**.

Doradca klienta w trakcie realizacji IPD **co najmniej raz na 60 dni** kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zaplanowanych działań.

Kontakt z osobą bezrobotną może być realizowany w formie osobistego spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

Jeżeli w wyniku realizacji IPD nie udało się doprowadzić osoby bezrobotnej do podjęcia pracy doradca klienta dokonuje analizy jego realizacji i ponownie ustala profil pomocy.

Rysunek 6. Dane dotyczące liczby ustalonych profili pomocy, przygotowanych Indywidualnych Planów Działania oraz kontaktów w ramach monitorowania sytuacji klientów w 2015 roku



4.2. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY

4.2.1. Pośrednictwo pracy

Odpowiednio dobrany pracownik to klucz do sukcesu: „od prawidłowego doboru pracowników zależy, jakim potencjałem ludzkim dysponuje przedsiębiorstwo, jakie będą możliwości jego doskonalenia i rozwoju, poprawy efektywności pracy oraz współdziałania ludzi.”

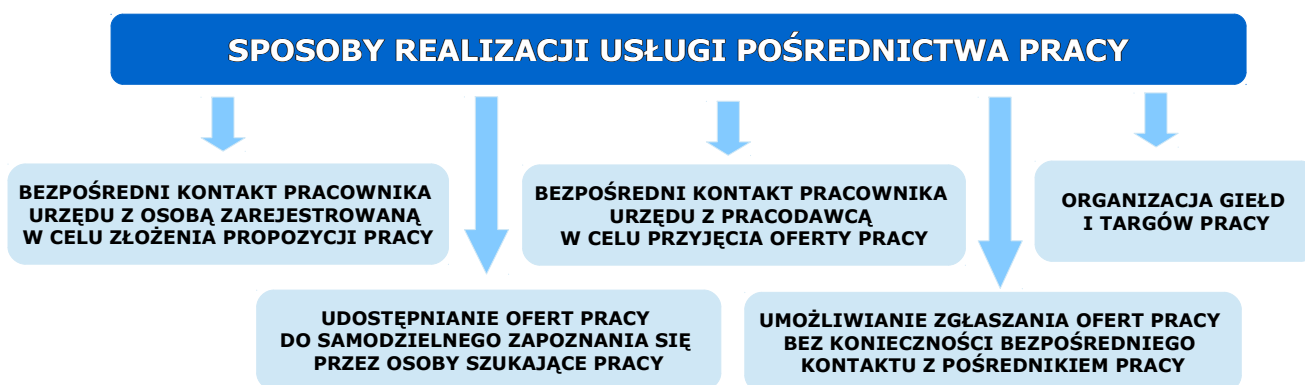
B.Jamka „Dobór zewnętrzny i wewnętrzny pracowników.”

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy
- informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy
- inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Rysunek 7. Sposoby realizacji usługi pośrednictwa pracy



W 2015 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za realizację działań marketingowych nawiązali **1971 kontaktów** z pracodawcami (o 629 więcej niż w roku 2014), w tym **148 bezpośrednio w zakładach pracy**.

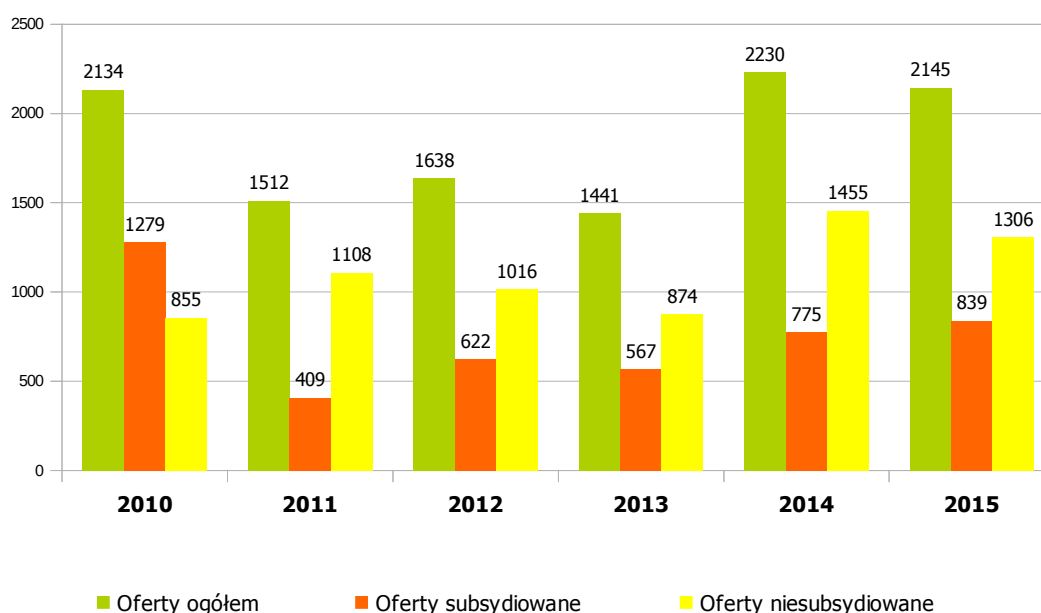
W ramach współpracy z pracodawcami:

- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy
- udzielano informacji na temat zasad zatrudniania cudzoziemców
- informowano o możliwościach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował **2145 ofertami pracy**. Spośród zarejestrowanych ofert 39,11% (tj. 839 ofert) stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

W badanym roku zarejestrowano nieznaczny spadek ogólnej liczby ofert pracy i wyniósł on 3,81%.

Wykres 18. Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2010 – 2015



Jak wynika z powyższego wykresu odnotowany w 2015 r. spadek liczby ofert dotyczył kategorii ofert niesubsydiowanych. Wzrosła natomiast liczba ofert subsydiowanych.

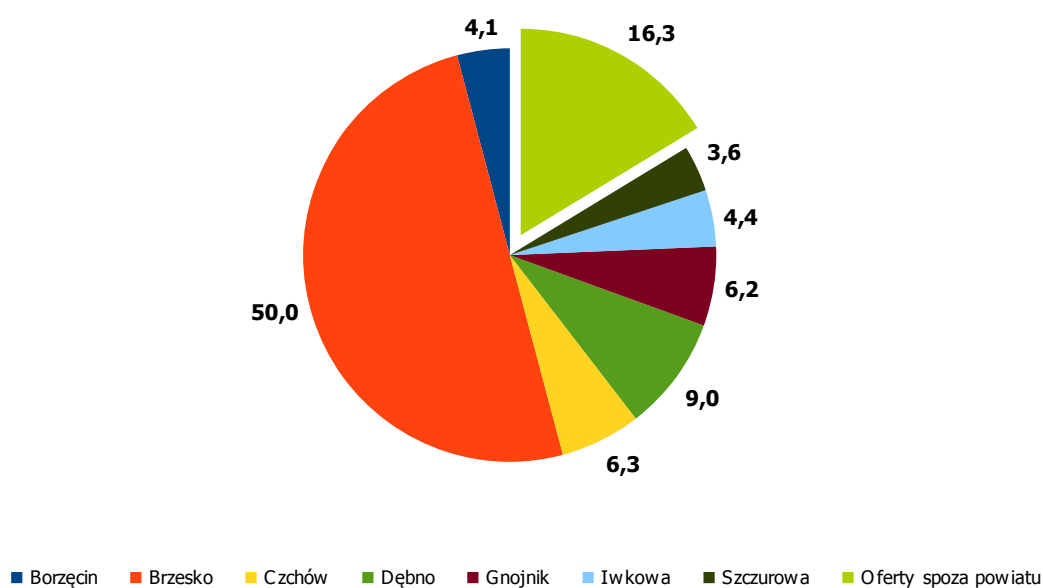
W 2015 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców funkcjonujących na terenie gminy Brzesko (50,0%). Najmniej ofert zgłosili pracodawcy z terenu gminy Szczurowa (3,6%).

Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela i wykres. Należy zauważyć, iż stosunkowo duża liczba ofert pracy została zgłoszona przez pracodawców mających siedziby poza terenem powiatu (16,3%).

Tabela 19. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2015 roku

Gmina	Liczba ofert	% ogółu ofert
Borzęcin	89	4,1
Brzesko	1072	50,0
Czchów	135	6,3
Dębno	193	9,0
Gnojnik	134	6,2
Iwkowa	94	4,4
Szczurowa	78	3,6
<i>Oferty spoza powiatu</i>	<i>350</i>	<i>16,3</i>
Ogółem	2145	100

Wykres 19. Oferty pracy zgłoszone przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2015 roku (%)



Poniżej przedstawiono dane dotyczące zawodów, w których zgłoszono w 2015 roku najwięcej ofert pracy (w tabeli uwzględniono zawody, w których zgłoszono co najmniej 20 wolnych miejsc pracy).

Tabela 20. Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2015 roku

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba ofert		% udział w stosunku do ogółu ofert
		ogółem	tym subsydiowane	
1.	Sprzedawca (w różnych branżach)	269	144	12,54
2.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	104	90	4,85
3.	Pomocniczy robotnik budowlany	94	32	4,38
4.	Robotnik gospodarczy	79	79	3,68
5.	Magazynier	72	23	3,36
6.	Przedstawiciel handlowy	57	6	2,66
7.	Kierowca samochodu ciężarowego	54	1	2,52
8.	Ślusarz	38	5	1,80
9.	Murarz	36	2	1,68
10.	Spawacz (różne metody)	32	0	1,49
11.	Cieśla / cieśla szalunkowy	30	1	1,40
12.	Doradca klienta	29	10	1,35
13.	Kierowca samochodu dostawczego	28	0	1,31
14.	Technik prac biurowych	28	21	1,31
15.	Tokarz w metalu	27	1	1,26
16.	Kierowca ciągnika siodłowego	26	0	1,21
17.	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych	25	0	1,67
18.	Instrumentalista	23	0	1,07
19.	Kucharz	23	5	1,07
20.	Fryzjer	22	13	1,03
21.	Frezer	22	0	1,03

Przedstawione powyżej zestawienie wskazuje, że pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie w takich zawodach jak:

- **sprzedawca (różne branże) – 12,54%**
- **pracownicy obsługi biurowej – 4,85%**
- **pomocniczy robotnik budowlany – 4,38%.**

W dalszej kolejności odnotowano zapotrzebowanie na: robotników gospodarczych – 3,68%, magazynierów – 3,36%, przedstawicieli handlowych – 2,66%, kierowców samochodów ciężarowych – 2,52%, ślusarzy – 1,80%, murarzy – 1,68% oraz spawaczy – 1,49%.

Jak wynika z tabeli duży odsetek ofert pracy w zawodach takich jak: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej czy robotnik gospodarczy, stanowiły oferty pracy subsydiowanej (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne).

Duże zapotrzebowanie na sprzedawców wynika z faktu, że handel jest jedną z wiodących branż na terenie powiatu. W branży tej obserwuje się również stosunkowo dużą rotację na stanowiskach pracy. Zależność ta dotyczy także takich zawodów jak murarz i robotnik budowlany. Oferty pracy w budownictwie najczęściej dotyczyły prac krótkoterminowych. Zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy zazwyczaj nie wymagały wysokich kwalifikacji zawodowych i kierowane były do osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym. Pracodawcy coraz częściej sygnalizowali problemy z pozyskaniem pracowników (fachowców), w szczególności na stanowiskach wymagających doświadczenia zawodowego i samodzielności w wykonywaniu zadań. Od kilku lat nie maleje zainteresowanie zatrudnianiem kierowców samochodów ciężarowych, w szczególności w transporcie międzynarodowym. Niewątpliwym problemem jest stosunkowo mała liczba ofert pracy dla osób posiadających wykształcenie wyższe oraz dla kobiet.

Doradcy klienta wydali w 2015 r. osobom zarejestrowanym **2344 skierowania na rozmowy do pracodawców** zgłaszających wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej. W wyniku skierowania **1070 osób** podjęło pracę, rozpoczęło staż lub wykonywanie prac społecznie użytecznych.

W celu ułatwienia pracodawcom zgłaszającym oferty pracy kontaktu z większą liczbą osób bezrobotnych w 2015 roku zorganizowano w siedzibie Urzędu **6 giełd pracy**.

Informacje na temat ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu osoby zainteresowane mogą uzyskać bezpośrednio na stanowiskach obsługi, na tablicy ogłoszeń, poprzez multimedialny system prezentacji ofert oraz za pośrednictwem strony internetowej.

Środki finansowe pozostające w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku pozwoliły zaktywizować na subsydiowanych miejscach pracy **989 osób bezrobotnych**.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2012 – 2015.

Tabela 21. Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2012 – 2015

Rodzaj zatrudnienia		2012	2013	2014	2015
Zatrudnienie subsydiowane		743	715	927	989
<i>w tym</i>	<i>prace interwencyjne</i>	56	87	70	100
	<i>roboty publiczne</i>	41	33	27	21
	<i>staże (w tym bony stażowe)</i>	343	288	517	525
	<i>prace społecznie użyteczne</i>	88	93	60	70
	<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	113	135	151	155
	<i>doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy (w tym PFRON)</i>	102	79	77	1023
	<i>dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia*</i>	-	-	11	10
	<i>refundacja kosztów wynagrodzenia w ramach bonu zatrudnieniowego*</i>	-	-	14	5

* formy wsparcia wprowadzone przepisami znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 roku

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

W 2015 roku do pracownika realizującego zadania w zakresie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES zgłosiło się 128 osób rozważających możliwość podjęcia pracy za granicą.

W trakcie wizyty przekazywano informacje dotyczące aktualnych ofert pracy, wymagań pracodawców zagranicznych stawianych przyszłym pracownikom oraz zasad ubiegania się o pracę za granicą. Pośrednik pracy udzielał także wyczerpujących informacji o europejskim rynku pracy oraz warunkach zatrudnienia i życia w danym kraju.



Na przestrzeni 2015 roku w ramach **sieci EURES** oferowano **792 wolne miejsca pracy**, zgłoszone w **109 ofertach pracy**. Wśród państw, z których zgłoszono najwięcej ofert pracy należy wymienić: **Niemcy, Francję, Austrię, Norwegię, Republikę Czeską, Holandię, Wielką Brytanię, Islandię oraz Belgię.**

Poprzez sieć EURES najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: mechanik samochodowy, spawacz, pracownik branży gastronomicznej, inżynier w branży budowlanej i przemysłowej, ślusarz, pielęgniarka, opiekun osób starszych, kierowca kat. C+E, blacharz – dekarz, stolarz, operator CNC, pracownik sezonowy w ogrodnictwie i rolnictwie.

Usługi EURES są promowane w bezpośrednich kontaktach z osobami szukającymi pracy, na tablicach ogłoszeń oraz poprzez stronę internetową.

Zatrudnianie cudzoziemców

Zatrudnianie cudzoziemców - zgodnie z obowiązującymi przepisami istnieje możliwość świadczenia pracy na terenie naszego kraju przez cudzoziemców - obywateli państw sąsiadujących z Polską (dotyczy to Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy) - bez zezwolenia na pracę w okresie do sześciu miesięcy, w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy. **Warunkiem uzyskania** przez cudzoziemca **wizy z prawem do pracy** jest zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy - właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy – **oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy wskazanemu cudzoziemcowi.**

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował **139 oświadczeń** (o **105 więcej** niż w roku 2014) o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Rok 2015 był pierwszym, w którym odnotowano tak znaczny wzrost rejestracji przez pracodawców powyższych oświadczeń. Pracodawcy najczęściej oferują cudzoziemcom pracę w branży:

- budowlanej
- przemysłowej (przetwórstwo spożywcze)
- transportowej
- oraz usług (usługi opiekuńcze, usługi z zakresu mechaniki samochodowej oraz usługi elektroinstalacyjne).

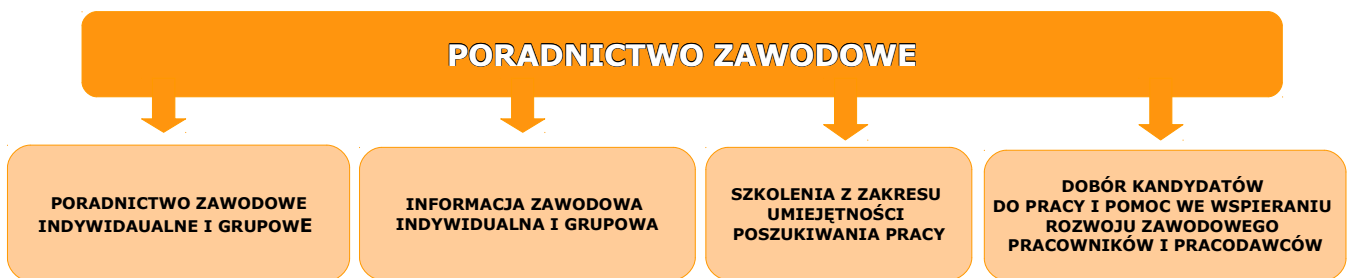
Dodatkowo wydano trzy „Informacje Starosty Brzeskiego o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców ubiegających się o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemców”.

4.2.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Doradca zawodowy w trakcie współpracy pomaga klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub doskonalenia zawodowego, celem utrzymania miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie bierności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

Poniższy schemat obrazuje rodzaj usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego.

Rysunek 8. Usługi świadczone w ramach poradnictwa zawodowego



Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych
- pomoc pracodawcom we wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz rozwoju zawodowego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Grupami docelowymi, do których kieruje się powyższe usługi są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające w ewidencji urzędu pracy
- osoby niezarejestrowane (w zakresie korzystania z informacji zawodowej)
- pracodawcy.

Doradca **w trakcie indywidualnego procesu doradczego** udziela klientom pomocy w zakresie odpowiedniego przygotowania się do poszukiwania i wyboru właściwego miejsca pracy, kierunku kształcenia, czy szkolenia zawodowego. Pomaga klientowi przygotować się do podejmowania świadomych decyzji zawodowych. Dążąc do rozwiązania problemów klient wspólnie z doradcą dokonuje bilansu swoich umiejętności, możliwości, predyspozycji zawodowych. W trakcie rozmów doradca pomaga w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, wspomaga w poszukiwaniu nowych rozwiązań, wskazuje możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ułatwia dotarcie do ciągle wzrastającej liczby informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, zapotrzebowania na nowe zawody, co w efekcie jest pomocne w planowaniu i podejmowaniu trafnego wyboru własnej drogi zawodowej.

W 2015 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystało **178 osób** (83 kobiety). Doradcy przeprowadzili **łącznie 281 rozmów doradczych**. W związku z koniecznością określenia zdolności psychofizycznych do wykonywania określonego zawodu lub wydania opinii o możliwości udziału w szkoleniu **46 osób** zostało skierowanych na specjalistyczne badania lekarskie do Poradni Medycyny Pracy. Badaniami predyspozycji zawodowych przy użyciu standaryzowanych metod zostało objętych **14 osób**.

Spośród osób objętych usługą poradnictwa indywidualnego **62 osoby** w okresie do 3 miesięcy podjęły staż, pracę lub działalność gospodarczą.

Poradnictwo grupowe realizowane jest w formie zajęć warsztatowych. W 2015 roku poradnictwem grupowym objęto **17 osób** (11 kobiet) dla których przeprowadzono zajęcia warsztatowe w **2 grupach**. Tematyka porad grupowych była następująca:

- „Bez tajemnic – mój plan na zatrudnienie”
- „Dokumenty aplikacyjne, rozmowa kwalifikacyjna – jak zrobić dobre wrażenie”.

Usługi doradcze wspierane są **informacją zawodową**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację w sytuacji na rynku pracy. Gromadzone zasoby zawierają przydatne informacje, w tym między innymi o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności
- szkołach i instytucjach szkoleniowych
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych
- zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy
- warunkach świadczenia pracy
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Informacja upowszechniana jest w dwóch formach:

- indywidualnej (osoby samodzielnie lub przy współpracy z doradcą korzystają ze zbiorów informacji)
- grupowej (spotkania informacyjne dla określonej grupy klientów).

Z informacji zawodowej mogą korzystać osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane, jak również młodzież szkolna przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, czy do wyboru dalszej drogi kształcenia, a tym samym zawodu.

W 2015 r. z tego rodzaju pomocy **w formie indywidualnej** skorzystało **1081 osób** (645 kobiet), natomiast **w formie grupowej 363 osoby** (197 kobiet), dla których zorganizowano **27 spotkań informacyjnych**. Tematyka spotkań informacyjnych była następująca:

- „Z nami na rynku pracy – formy aktywizacji oferowane przez CAZ”
- „Program PO WER – poznaj jego możliwości”
- „Twoja wiedza – Twój sukces”
- „Pierwsze kroki na drodze do zatrudnienia”.

Od 2014 roku w ramach poradnictwa zawodowego inicjowane, organizowane i prowadzone są również **szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**. Przed nowelizacją ustawy realizowane były one w ramach usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy), po zmianie przepisów są elementem poradnictwa zawodowego.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowane według programu rekomendowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej pn. **„Szukam pracy”** przeznaczone są dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, w tym w szczególności dla osób, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy
- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, tak aby po zakończeniu zajęć byli w stanie:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy
- zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy
- określić i porównać swój potencjał z wymaganiami stawianymi przez rynek pracy
- udoskonalić swoje umiejętności podejmowania decyzji i planowania swoich działań.

Szkolenie trwa **trzy tygodnie**. W trakcie dwóch pierwszych tygodni doradca zawodowy realizuje **18 sesji szkoleniowych**, podczas których uczestnicy (nie mniej niż 8 i nie więcej jak 16 osób w grupie) zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Trzeci tydzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie zatrudnienia przez uczestników szkolenia z praktycznym zastosowaniem poznanych zachowań, metod i technik poszukiwania pracy oraz konsultacji z doradcą zawodowym. Udział w szkoleniu potwierdzony jest wydanym zaświadczeniem.

Celem szkolenia jest aktywizacja osób, które utraciły motywację do poszukiwania pracy, są zniechęcone dłuższym niepowodzeniem w uzyskaniu zatrudnienia, nie znają zasad aktywnego poruszania się po rynku pracy oraz potrzebują wsparcia innych osób, aby zwiększyć swoją mobilność na rynku pracy. Program szkolenia oraz wykorzystywane metody pracy są każdorazowo dostosowywane do potrzeb i oczekiwań uczestników grupy.

W 2015 roku przeprowadzono **4 edycje trzytygodniowego** szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, które ukończyło **41 osób bezrobotnych**. Efektem podjętej aktywizacji było uzyskanie pracy przez **11 uczestników szkolenia**.

Łącznie z usług doradców zawodowych w 2015 roku skorzystały **2043 osoby** (977 kobiet). Szczegółowe dane prezentuje poniższa tabela.

Tabela 22. Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2015 roku

Rodzaj usługi	2015 rok	
	Razem	Kobiety
Poradnictwo indywidualne	178	83
<i>Liczba rozmów doradczych</i>	281	X
Poradnictwo grupowe	17	11
Informacja indywidualna	1081	645
Informacja grupowa	363	197
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	41	41
Ogółem	2043	977

Istotne znaczenie dla podwyższenia jakości usługi poradnictwa zawodowego mają funkcjonujące w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku sale: **Sala Informacji Zawodowej oraz Sala Porad Grupowych**, w których zgromadzone są zbiory informacji zawodowych oraz prowadzone są zajęcia grupowe. **Salę te wyposażone są w sprzęt:**

- umożliwiające nagrywanie i odtwarzanie obrazu oraz dźwięku
- pozwalające na dokonywanie prezentacji multimedialnych
- komputerowy z oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych oraz dostęp do internetu, a także dokonywanie wydruków
- umożliwiające kopiowanie i skanowanie materiałów drukowanych
- umożliwiające gromadzenie i prezentację zasobów informacji zawodowej oraz wszelkich informacji przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Zajęcia grupowe realizowane są w Sali Porad Grupowych mieszczącej się w sąsiednim budynku przy **ulicy Wyszyńskiego 6**.



W analizowanym okresie na wniosek zainteresowanych szkół z terenu powiatu brzeskiego, doradcy zawodowi świadczyli również usługę poradnictwa zawodowego dla młodzieży. Łącznie w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło **296 uczniów**.

Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Brzesku pod nazwą:

- **„Przygotowanie absolwentów do wejścia na rynek pracy”**, w których uczestniczyło 181 uczniów klas maturalnych
- **„Przedsiębiorca zawód czy pasja?”**, w których udział wzięło 68 uczniów
- oraz dla uczniów Zespołu Szkół w Borzęcinie pod nazwą **„Dobry start = lepsza przyszłość”**, w których uczestniczyło 47 uczniów trzecich klas gimnazjum.

W 2015 roku doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w realizacji różnych inicjatyw, zarówno o zasięgu powiatowym, wojewódzkim jak i ogólnopolskim. Wśród podjętych inicjatyw należy wymienić:

- Małopolski Tydzień z Urzędami Pracy
- Powiatowe Targi Edukacyjne
- Małopolski Dzień Uczenia się
- Ogólnopolski Tydzień Kariery
- Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.

4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców

Szkolenia to jedna z usług rynku pracy, gwarantująca wsparcie osobom pozostającym w ewidencji urzędu pracy. **Wsparcie** w tym zakresie **ma na celu nabywanie, doskonalenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń dla uprawnionych osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy**. Uprawnionymi osobami bezrobotnymi są osoby dla których ustalono profil pomocy oraz opracowano indywidualny plan działania, z których wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia. Ponadto w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd finansuje kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy** został utworzony celem zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Umożliwia on przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii lub zmiany sytuacji pracowników i pracodawców, czasami również ze względu na wiek, czy stan zdrowia. Inwestowanie w potencjał kadrowy ma służyć poprawie pozycji firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy **to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji** zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy
- 5) zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2014 r. poz. 639) jak również z zasadami obowiązującymi w tut. Urzędzie.

Są one realizowane w formie:

- **grupowej** - zgodnie z opracowanym, Rocznym Planem Szkoleń
- **indywidualnej** - na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość
- **bonu szkoleniowego** – przyznanego do realizacji szkoleń w instytucjach wskazanych przez osoby do 30 roku życia
- **finansowania** kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców **ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Rysunek 9. Realizowane formy szkoleń



W 2015 r. na szkolenia **skierowano** łącznie **154 osoby bezrobotne**, z czego **151 ukończyło** je z wynikiem pozytywnym. Dla porównania w 2014 r. na kursy skierowano o 17 osób więcej, a także o 17 osób więcej je ukończyło.

W ubiegłym roku łącznie zorganizowano:

- 6 szkoleń grupowych - dla 56 osób
- 21 szkoleń wskazanych - dla 33 osób uprawnionych
- 17 szkoleń – dla 10 osób, którym przyznano bony szkoleniowe (7 osób ukończyło po 2 kursy)
- 4 edycje szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – dla 48 osób.

Ponadto w analizowanym okresie **finansowano i nadzorowano przebieg kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców** na podstawie **8** zawartych **umów**, w ramach:

- 72 kursów, w których uczestniczyło 155 osób
- 6 studiów podyplomowych, dla 9 uczestników.

Dla porównania w 2014 r. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwiły kształcenie ustawiczne 28 pracowników i 1 pracodawcy w ramach 3 zawartych umów.

W latach 2014 i 2015 jako priorytet tej formy aktywizacji przyjęto kształcenie ustawiczne osób z grupy wiekowej powyżej 45 roku życia.

W analizowanym okresie szkolenia były finansowane z następujących źródeł:

- ze środków **Funduszu Pracy**, w tym w **formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego**
- ze środków **rezerwy FP** w ramach programów pn. „**30 NA PLUS**” - skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia oraz do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy pn. „**BĄDŹ AKTYWNY - POKONAJ TRUDNOŚCI**”
- z **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (I)**”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.2 oraz ze środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, jak również w ramach projektu pn. „**Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (I)**”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, Działanie 8.1.

W analizowanym okresie, w ramach **środków Funduszu Pracy** zorganizowano oraz sfinansowano koszty szkolenia dla **95 osób** tj.:

- **21 szkoleń wskazanych** - dla **33 osób** uprawnionych
- **2 szkolenia grupowe** – dla **16 osób**
- **4 edycje szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** – dla **46 osób**.

Ponadto przyznany na 2015 r. limit środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w wysokości 300 tys. zł** umożliwił kształcenie ustawiczne **161 uczestników** na podstawie **8 zawartych umów, w ramach:**

- **72 kursów zawodowych dla 155 uczestników** – z czego 1 szkolenie zostanie zakończone w kwietniu br.
- **6 studiów podyplomowych dla 9 osób**, których ukończenie zaplanowano na wrzesień 2016 r.
- **ubezpieczenia** od następstw nieszczęśliwych wypadków dla **138 osób**.

Środki Europejskiego Funduszu Społecznego umożliwiły sfinansowanie kosztów szkoleń **70 osób** bezrobotnych skierowanych na:

- **4 szkolenia grupowe** – dla **40 osób** (PO WER – 10 osób, RPO – 30 osób)
- **17 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych** – dla **10 osób**.

Analiza szkoleń grupowych i indywidualnych wg. tematyki

Na grupowe szkolenia zawodowe w 2015 r. skierowano łącznie 56 osób, wszyscy skierowani ukończyli z wynikiem pozytywnym podjęte szkolenia. Dane dotyczące tematyki, liczby osób oraz efektywności grupowych szkoleń zawodowych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 23. Grupowe szkolenia zawodowe zorganizowane w 2015 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	10	10	2	20%
2	Opiekun osób zależnych z językiem niemieckim	8	8	1	12,5%
3	Handlowiec - manager sprzedaży	8	8	1	12,5%
4	Profesjonalny magazynier z obsługą wózków jezdniowych oraz wymianą butli gazowej	12	12	1	8,3%
5	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG (135)	9	9	1	11,1%
6	Operator sprzętu ciężkiego	9	9	2	22,22
Ogółem		56	56	8	14,29%

Osoby pozostające w ewidencji Urzędu, mające trudności w zaistnieniu na rynku pracy, mogły uzyskać pomoc w zakresie przygotowania się do lepszego radzenia sobie, w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia - korzystając z trzytygodniowych szkoleń, z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pn. „Szukam Pracy”, prowadzonych przez doradców zawodowych tut. Urzędu w ramach poradnictwa zawodowego. Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób oraz efektywności tych szkoleń.

Tabela 24. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy zorganizowane w 2015 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „Szukam Pracy” (5 edycji szkolenia)	48	46	6	13,04%

Na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2015 r. skierowano 48 osób, a ukończyło je 46 osób. Dwie osoby po skierowaniu nie podjęły szkolenia.

Osoby, które oczekiwały pomocy w uzyskaniu kwalifikacji, innych niż te z oferty zaplanowanych szkoleń grupowych, miały możliwość wystąpić indywidualnie z wnioskiem, o skierowanie ich na wskazane przez siebie szkolenie.

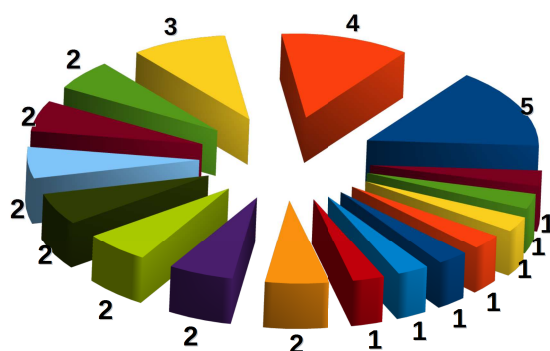
W **2015 r.** na **szkolenia** indywidualne, **wskazane przez osoby uprawnione**, skierowano **33 osoby**, w ramach zawartych **17 umów** szkoleniowych. Podjęte kursy ukończyły 32 osoby, gdyż jeden z uczestników w trakcie kursu podjął pracę, która nie pozwoliła mu na pogodzenie obowiązków pracowniczych z udziałem w szkoleniu.

Dane dotyczące tematyki, liczby osób korzystających ze szkoleń wskazanych w analizowanym okresie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 25. Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, zorganizowane w 2015 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba edycji szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C, C+E, C1, C1+E	2	5	4	0	0
2.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (stal zwykła i nierdzewna)	2	4	4	0	0
3.	Program CDN OPTIMA - Książka Podatkowa	2	3	3	0	0
4.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG (135)	1	2	2	1	50
5.	Kurs prawa jazdy kat. C	1	2	2	0	0
6.	Kurs prawa jazdy kat. E do C	2	2	2	0	0
7.	Kadry i płace	1	2	2	0	0
8.	Handlowiec z fakturowaniem i obsługą kasy fiskalnej	1	2	2	0	0
9.	Operator sprzętu ciężkiego	1	2	2	0	0
10.	Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej	1	2	2	0	0
11.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1	1	1	0	0
12.	Operator żurawia samojezdnego kat. II Ż	1	1	1	1	100
13.	Montażysta rusztowań budowlano - montażowych metalowych	1	1	1	1	100
14.	Monter izolacji przemysłowych	1	1	1	1	100
15.	Kurs prawa jazdy kat. D	1	1	1	0	0
16.	Kurs podstawowy I i II stopnia florystyki	1	1	1	0	0
17.	PFS Personal Trainer Combo	1	1	1	0	0
Ogółem		21	33	32	4	12,5%

Wykres 20. Tematyka szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, organizowanych w 2015 roku



- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym m kat. C, C+E, C1, C1+E
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (stal zwykła i nierdzewna)
- Program CDN OPTIMA - Książka Podatkowa
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG (135)
- Kurs prawa jazdy kat. C
- Kurs prawa jazdy kat. E do C
- Kadry i płace
- Handlowiec z fakturowaniem i obsługą kasy fiskalnej
- Operator sprzętu ciężkiego
- Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC
- Operator żurawia samojezdnego kat. II Ż
- Montaży sta rusztowań budowlanych - montażowych metalowych
- Monter izolacji przemysłowych
- Kurs prawa jazdy kat. D
- Kurs podstawowy I i II stopnia florystyki
- PFS Personal Trainer Combo

Jedną z form aktywizacji uprawnionych osób młodych do 30 roku życia są boni szkoleniowe, stanowiące gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów maksymalnie do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia. W sytuacji gdy łączne koszty szkolenia są wyższe niż wskazany limit, koszty przekraczające limit pokrywa bezrobotny. W ramach przyznanego bonu mogą zostać sfinansowane następujące koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy
- przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu.

Doradcy klienta wspólnie z osobami uprawnionymi w 2015 r. zaplanowali **wsparcie w formie bonów szkoleniowych dla 10 osób**. W ramach tego instrumentu rynku pracy **zostało zrealizowanych 17 szkoleń**. Siedem osób uczestniczyło w 2 różnych szkoleniach, a 3 osoby wybrały po jednym szkoleniu.

Dane dotyczące szkoleń finansowanych w 2015 r. w ramach przyznanych bonów szkoleniowych przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 26. Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych

Nr bonu	Temat szkolenia	Liczba odbytych szkoleń w ramach bonu	Liczba wydanych skierowań na szkolenia	Liczba ukończonych szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Kurs prawa jazdy kat. C	2	2	2	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C, C+E, C1, C1+E					
2.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	2	2	2	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C, C+E, C1, C1+E					
3.	Pakiet Projektowanie Dynamicznych Stron WWW, Grafika Komputerowa	1	1	1	1	100
4.	Kadry i płace z obsługą stron internetowych	2	2	2	1	100
	Księgowość komputerowa					
5.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C, C+E, C1, C1+E	2	2	2	0	0
	Kurs prawa jazdy kat. C					
6.	Prawo jazdy kat. D	1	1	1	0	0
7.	Kompleksowy kurs gastronomiczny	1	1	1	1	100
8.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	2	2	2	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C, C+E, C1, C1+E					
9.	Kurs przedłużania rzęs metodą 1:1	2	2	2	1	100
	Zawodowy kurs stylizacji paznokci					
10.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	2	2	2	0	0
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C, C+E, C1, C1+E					
Ogółem		17	17	17	7	70,00%

Z analizy przeprowadzonych szkoleń wynika, iż z 56 osób, które ukończyły kursy grupowe w 2015 r., zatrudnienie (w okresie do 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w szkoleniu) uzyskało 8 osób, co daje 14,29% efektywności. Po kursach operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC oraz operator sprzętu ciężkiego, pracę podjęły po 2 osoby, natomiast po pozostałych szkoleniach pracę podjęło po 1 osobie. W przypadku szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione z grupy 32 przeszkolonych pracę podjęły 4 osoby, co daje efektywność na poziomie 12,5%. Osoby te ukończyły: kurs spawania, operatora żurawia samojezdnego, montażysty rusztowań, monter izolacji przemysłowych. Z 10 osób przeszkolonych w ramach bonów szkoleniowych pracę podjęło 7 osób co daje 70,00% efektywności. Natomiast z 46 osób, które ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy zatrudnienie uzyskało 6 osób, co daje 13,04% efektywności.

Należy zaznaczyć, że efektywność zatrudnienia po szkoleniach badana jest w okresie do 3-ch miesięcy od zakończenia szkolenia. Z prowadzonych analiz wynika, że osoby przeszkolone często podejmują pracę w okresie późniejszym, tj. do 6 m-cy, a nawet jeszcze w dłuższym odstępie czasu. Spowodowane jest to sytuacją na rynku pracy, zmianą lub odsunięciem w czasie decyzji pracodawcy co do zatrudnienia nowego pracownika, dość długim oczekiwaniem na wydanie uprawnień np. spawalniczych, kilkakrotnym podejściem do niezdanego w pierwszym terminie egzaminu (np. na uzyskanie prawo jazdy lub uprawnień operatora sprzętu ciężkiego), jak również sezonowym zatrudnianiem pracowników, czy małym zaangażowaniem w proces poszukiwania pracy samych osób kończących szkolenia.

Pozyskanie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia przez jego uczestników jest głównym efektem wymiernym, należy jednak zauważyć, że niejednokrotnie decyzja o udziale w proponowanych kursach jest pierwszym krokiem w ramach realizacji Indywidualnego Planu Działania, do podjęcia aktywności przez osoby bezrobotne po wieloletniej przerwie w zatrudnieniu lub bez kwalifikacji zawodowych. Udział w szkoleniu, uzyskanie lub podwyższenie dotychczas posiadanych kwalifikacji staje się zatem celowe, gdyż mimo że nie przynosi od razu efektu w postaci zatrudnienia, to zwiększa szansę osoby na zaistnienie na rynku pracy, aktywizuje ją i motywuje do dalszych działań.

Studia podyplomowe

W 2015 roku osoby legitymujące się wykształceniem wyższym zarejestrowane w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania nowych, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych podejmując naukę na studiach podyplomowych, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy oraz stać się osobami atrakcyjniejszymi dla potencjalnych pracodawców. Osoby te miały możliwość wnioskować o finansowanie kosztów tych studiów ze środków Funduszu Pracy.

Efektem tego było zawarcie **9 umów o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych**, których w 6 przypadkach zakończenie zaplanowano na 2016 r., a w 3 na 2017 r.

Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące nazwy studiów podyplomowych, ilości zawartych umów, a tym samym liczby osób studiujących oraz przewidywanego terminu zakończenia nauki.

Tabela 27. Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych na podstawie umów zawartych w 2015 r.

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych	Ilość zawartych umów w 2015 r. (=liczba osób)	Planowany rok ukończenia studiów
1.	Analityka medyczna	1	2016
2.	Logopedia	1	2016
3.	Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy	1	2016
4.	Bezpieczeństwo i higiena pracy	1	2016
5.	Neurologopedia	1	2016
6.	Kadry i płace	1	2016
7.	Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna z językiem angielskim	1	2017
8.	Logopedia	1	2017
9.	Oligofrenopedagogika - Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną	1	2017
RAZEM		9	X

Ponadto w 2015 r. finansowano również koszty realizacji 12 umów z lat poprzednich tj. 3 umowy zawarte w 2013 r. i 9 zawartych w 2014 r.

Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące nazwy studiów, ilości umów zawartych w 2013 r. i 2014 r. oraz przewidywanego terminu zakończenia nauki.

Tabela 28. Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych w 2015 r. na podstawie umów zawartych w latach 2013 i 2014

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych	Rok zawarcia umowy	Ilość zawartych umów (=liczba osób)	Planowany rok ukończenia studiów
1.	Zintegrowana edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna	2013	1	2015
2.	Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna	2013	1	2015
3.	Logopedia	2013	1	2015
4.	Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa z modułem nauczycielskim	2014	1	2016
5.	Edytorstwo	2014	1	2015
6.	Koordynator bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w budownictwie	2014	1	2015
7.	Logopedia	2014	1	2016
8.	Nowoczesne techniki analityczne dla konserwacji obiektów zabytkowych	2014	1	2015
9.	Pedagogika specjalna - edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika)	2014	1	2016
10.	Przyroda	2014	1	2015
11.	Rachunkowość i finanse (dla zaawansowanych)	2014	1	2015
12.	Rachunkowość i finanse	2014	1	2016
RAZEM		X	12	X

W **2015 r.** Powiatowy **Urząd** Pracy w Brzesku **finansował** łącznie **21 osobom koszty studiów podyplomowych** na podstawie umów zawartych z 9 osobami w 2015 r. oraz z 9 - w 2014 r. i 3 - w 2013 r.

W ubiegłym roku **studia ukończyło 8 osób** (w tym 7 kobiet) na kierunkach:

- Zintegrowana edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna
- Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna
- Logopedia
- Rachunkowość i finanse (dla zaawansowanych)
- Przyroda

- Nowoczesne techniki analityczne dla konserwacji obiektów zabytkowych
- Koordynator bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w budownictwie
- Edytorstwo

z czego 3 osoby w ramach umów zawartych w 2013 roku i 5 w ramach umów zawartych w 2014 roku. Z pośród osób, które pomyślnie zakończyły naukę 2 osoby (w tym 2 kobiety) podjęły pracę po ukończeniu studiów podyplomowych, co daje 25% efektywności. Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące podjęcia pracy po ukończeniu nauki w okresie do 3-ch miesięcy.

Tabela 29. Podjęcie pracy w okresie do 3-ch miesięcy od ukończenia studiów podyplomowych w 2015 r.

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych ukończonych w 2015 roku	Ilość osób, które ukończyły studia w 2015 r.	Podjęcie pracy do 3-ch m-cy	% efektywności
1.	Zintegrowana edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna	1	0	0
2.	Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna	1	0	0
3.	Logopedia	1	0	0
4.	Edytorstwo	1	0	0
5.	Koordynator bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w budownictwie	1	0	0
6.	Nowoczesne techniki analityczne dla konserwacji obiektów zabytkowych	1	1	100
7.	Przyroda	1	0	0
8.	Rachunkowość i finanse (dla zaawansowanych)	1	1	100
RAZEM		8	2	25%

W 2015 r. odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe finansowane przez tut. Urząd (8 osób) w stosunku do osób, które otrzymywały wsparcie w tej formie (21 osób) wyniósł 38,1%.

4.3. PROGRAMY RYNKU PRACY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych dla Powiatu brzeskiego wyniósł w **2015 r. 9 769 000 zł**. Środki na aktywizację były wyższe w porównaniu do roku 2014 o **1 616 400 zł**.

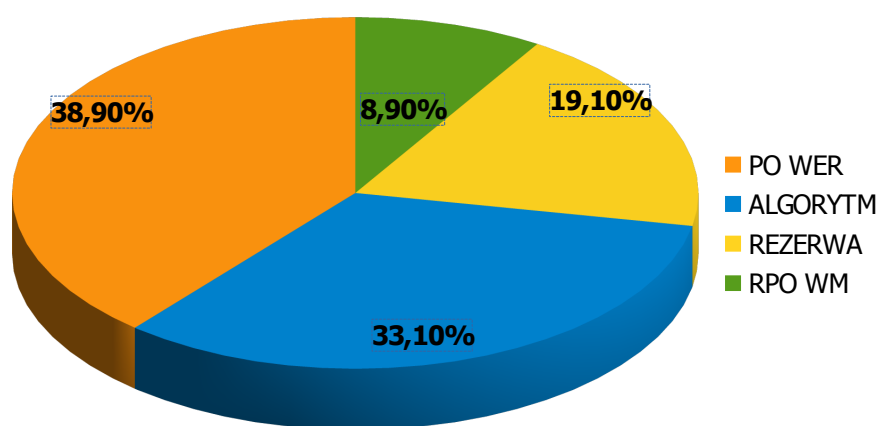
Najwyższą kwotę – **3 801 600 zł** stanowiły środki przeznaczone na realizację projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (I)**”.

Drugą co do wielkości część środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych stanowiły środki Algorytmu w wysokości **3 230 000 zł**.

Programy rynku pracy finansowane były również ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy. Łącznie w ramach ogłaszanych przez MPiPS naborów w 2015 r. Urząd pozyskał kwotę **1 868 700 zł**.

Ponadto w 2015 r. Urząd realizował Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 (RPO WM) „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (II)**” w ramach którego dysponował kwotą **868 700 zł**.

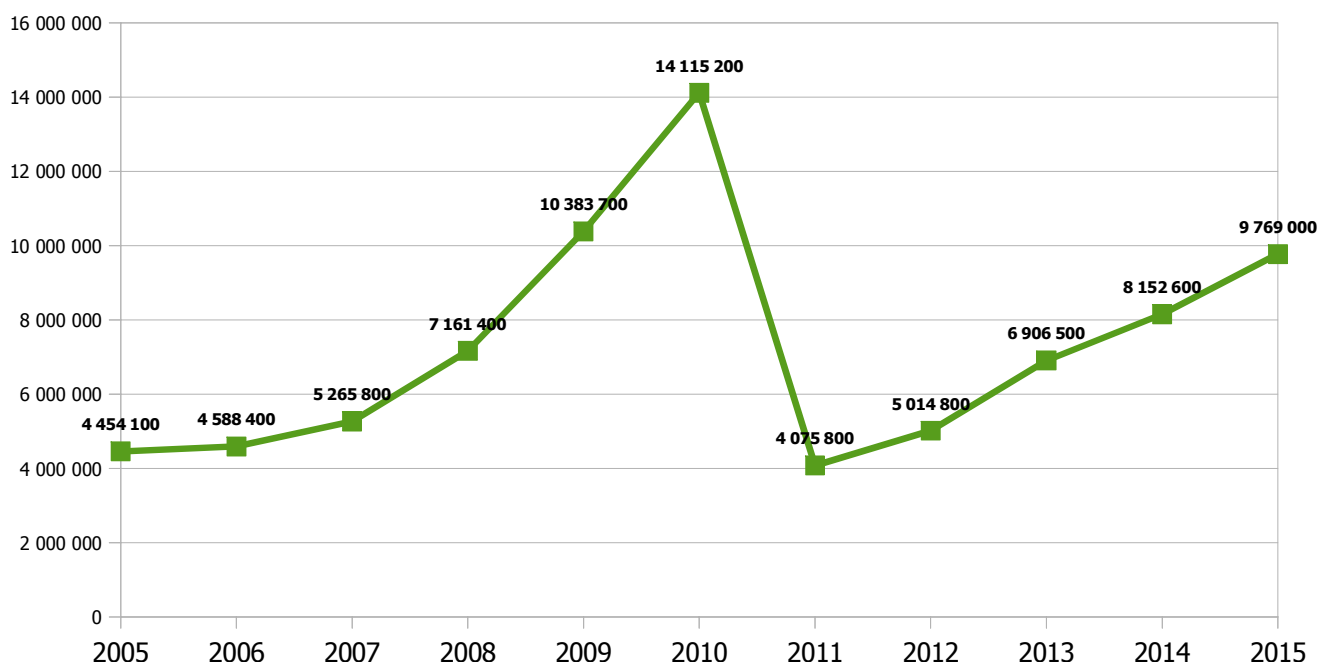
Wykres 21. Podział środków w 2015 r. ze względu na źródła pochodzenia



Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 – 2015

- limit 2005 r. - **4 454 100 zł**
- limit 2006 r. - **4 588 400 zł**
- limit 2007 r. - **5 265 800 zł**
- limit 2008 r. - **7 161 400 zł**
- limit 2009 r. - **10 383 700 zł**
- limit 2010 r. - **14 115 200 zł**
- limit 2011 r. - **4 075 800 zł**
- limit 2012 r. - **5 014 800 zł**
- limit 2013 r. - **6 906 500 zł**
- limit 2014 r. - **8 152 600 zł**
- limit 2015 r. - **9 769 000 zł**

Wykres 22. Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 - 2015



W 2015 roku w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzonych zostało **926** miejsc pracy/staży. Najlicniejsza grupa bezrobotnych skorzystała ze staży, natomiast drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby bezrobotne, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

4.3.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W 2015 r. utworzonych zostało **87 stanowisk w ramach prac interwencyjnych**.

Tabela 30. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2015 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	6
Brzesko	38
Czchów	9
Dębno	4
Gnojnik	6
Iwkowa	8
Szczurowa	3
poza terenem powiatu	13
RAZEM	87

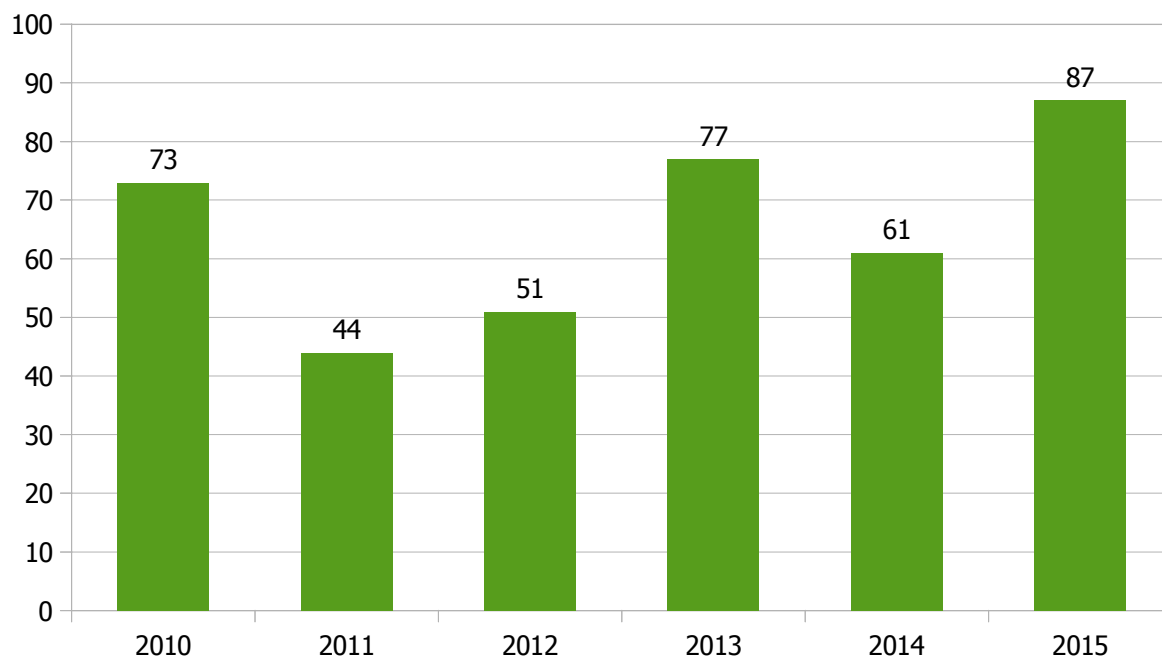
Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2015 r. wyniósł **821 829,97 zł**, a wydatki 798 235,69 zł. Realizacja prac interwencyjnych w ubiegłym roku finansowana była ze środków Algorytmu (**91,30%**), PO WER (**6,34%**) oraz ze środków Rezerwy (**2,36%**).

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: sprzedawca, kierowca mechanik, pracownik I stopnia, robotnik budowlany, pracownik produkcji, fryzjer, monter stolarki okiennej, technik farmacji, magazynier, kelner, kosmetyczka, brukarz, ratownik medyczny, kamieniarz, kucharz oraz fizjoterapeuta.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej przez Urząd w 2015 r. w ramach prac interwencyjnych wynosiła 820 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy oraz 450 zł + ZUS przy zatrudnieniu w połowie wymiaru czasu pracy.

Refundacja przysługuje przez okres 6 lub 12 miesięcy. Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji czyli odpowiednio 3 lub 6 miesięcy.

Wykres 23. Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2010 – 2015



4.3.2. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2015 r. utworzonych zostało **20 miejsc pracy**.

Organizatorami robót publicznych były: Starostwo Powiatowe oraz Urzędy Gmin i Urzędy Miejskie z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

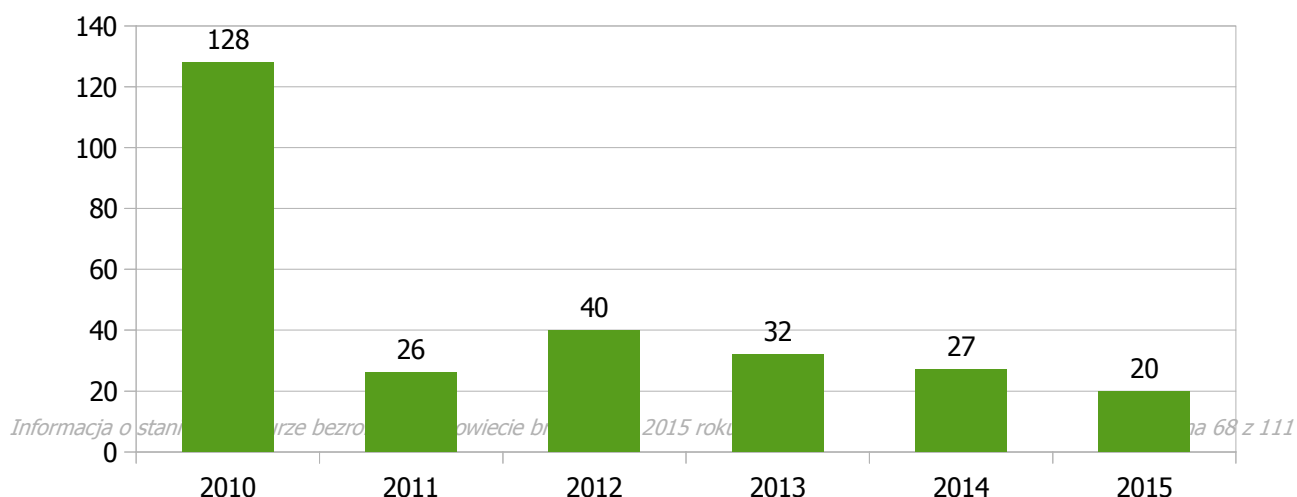
Tabela 31. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2015 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	3
Brzesko	4
Czchów	4
Gnojnik	5
Szczurowa	4
RAZEM	20

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2015 r. wyniósł **192 775,44 zł**, a wydatki 192 695,67 zł. Realizacja robót publicznych w ubiegłym roku finansowana była ze środków Algorytmu.

Osoby bezrobotne zatrudniane były m. in. na stanowiskach: robotnik gospodarczy, operator koparko – ładowarki, pomoc administracyjna oraz pracownik I stopnia.

Wykres 24. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2010 – 2015



4.3.3. STAŻE

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Osoby bezrobotne mogą zostać skierowane do odbycia stażu na okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy może zostać skierowany bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą (Dyrektorem Urzędu), według programu określonego w umowie. Program stażu określa: nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz sposób ich potwierdzenia, a także opiekuna osoby objętej programem stażu.

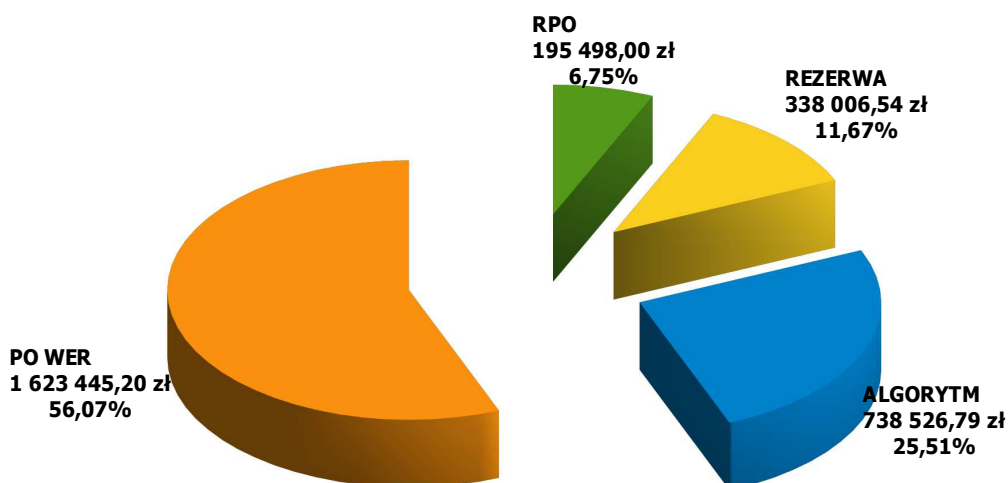
W 2015 r. utworzono łącznie **514 miejsc stażu**. Umowy zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy w zależności od deklaracji zatrudnienia.

Tabela 32. Liczba utworzonych miejsc stażu w 2015 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	24
Brzesko	310
Czchów	20
Dębno	42
Gnojnik	30
Iwkowa	23
Szczurowa	19
poza terenem powiatu	46
RAZEM	514

Limit środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2015 r. wyniósł **2 895 476,53 zł**, a wydatki 2 841 733,55 zł.

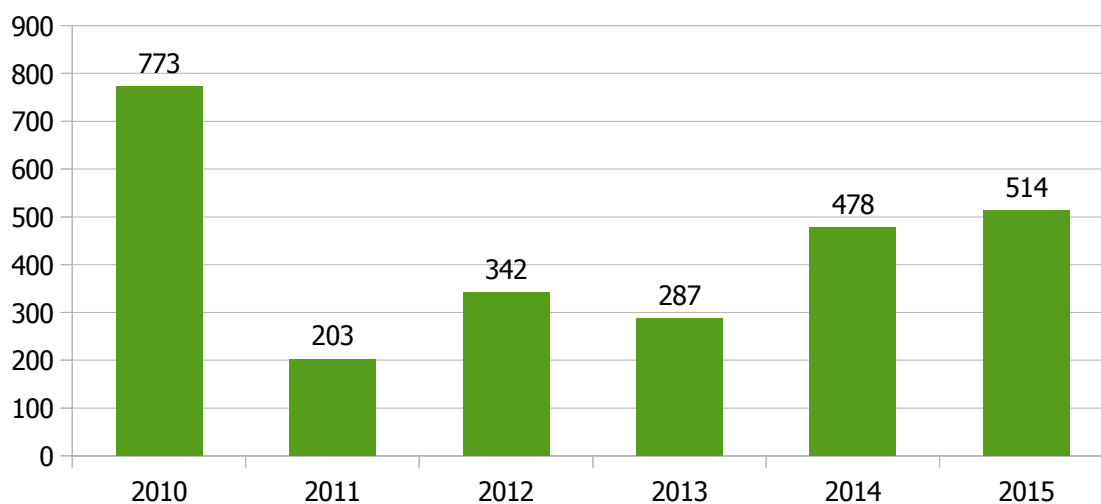
Wykres 25. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2015 r.



222 osoby bezrobotne spośród skierowanych na staż otrzymały zwrot kosztów przejazdu. Łączna kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **103 555,46 zł**.

Osoby bezrobotne odbywały staż m. in. na stanowiskach: pracownik administracyjno – biurowy, sprzedawca, kosmetyczka, fizjoterapeuta, referent, kucharz, fryzjer, laborant, magazynier, barman, kelner, asystent osoby niepełnosprawnej, pracownik utrzymania zieleni, ratownik medyczny, animator kultury, pomoc bibliotekarza, pielęgniarka, dietetyk, nauczyciel przedszkola, kontroler jakości, pokojowa, elektryk, asystent prawny oraz nauczyciel języka angielskiego, recepcjonista.

Wykres 26. Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2010 – 2015



4.3.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym planie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przy pracach na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane. Bezrobotny otrzymuje świadczenie za wykonywanie prac społecznie użytecznych w wysokości 8,10 zł za godzinę. Urząd Pracy na wniosek gminy dokonuje refundacji w wysokości 60% świadczenia wypłaconego osobom bezrobotnym (4,86 zł/godz.).

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zawarł 6 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminami powiatu brzeskiego tj. Borzęcin, Czchów, Dębno, Gnojnik, Iwkowa i Szczurowa, na podstawie których zorganizowano **52 miejsca prac społecznie użytecznych**.

Tabela 33. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2015 r. wg gmin

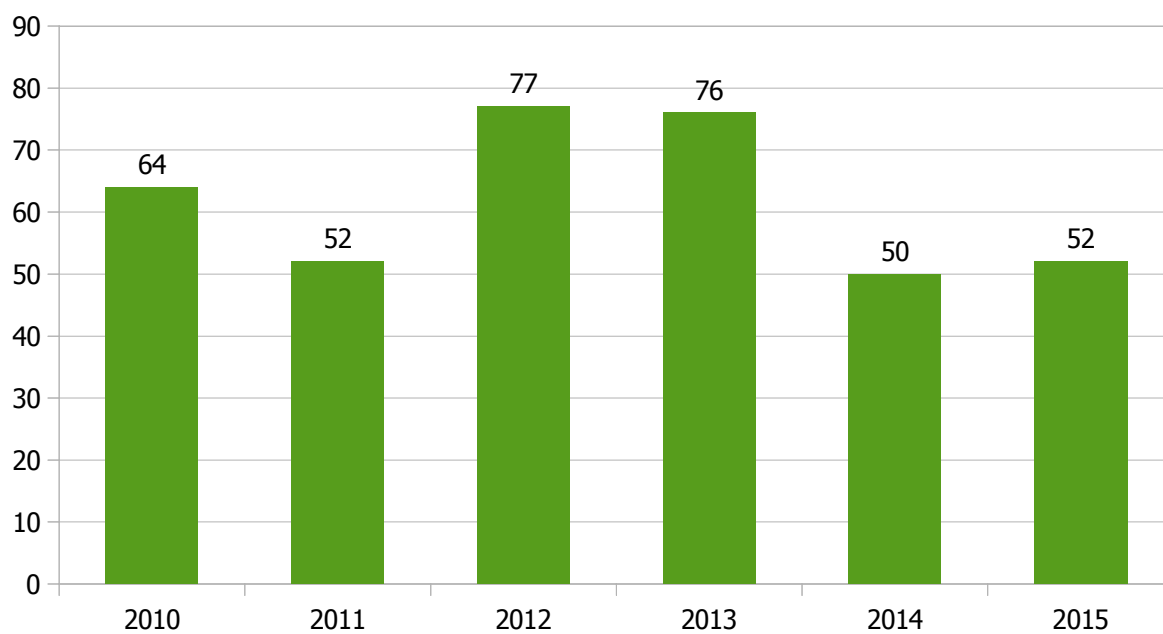
Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	9
Czchów	6
Dębno	15
Gnojnik	9
Iwkowa	4
Szczurowa	9
RAZEM	52

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2015 r. wyniósł **67 097,16 zł**, a wydatki 66 820,14 zł. Realizacja prac społecznie użytecznych w ubiegłym roku była finansowana ze środków Algorytmu.

Okres wykonywania prac społecznie użytecznych przebiegał od marca do września 2015 r.

W ramach prac społecznie użytecznych realizowane były m. in. prace porządkowe na rzecz lokalnych środowisk wg harmonogramów przedstawionych przez poszczególne samorządy gminne.

Wykres 27. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2010 - 2015



4.3.5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tych działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2015 r. dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **155 osób bezrobotnych** rozpoczęło działalność gospodarczą w wyniku otrzymanych środków.

Średnia kwota przyznanych środków dla jednej osoby bezrobotnej wyniosła: **ok. 19 727 zł.**

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne:

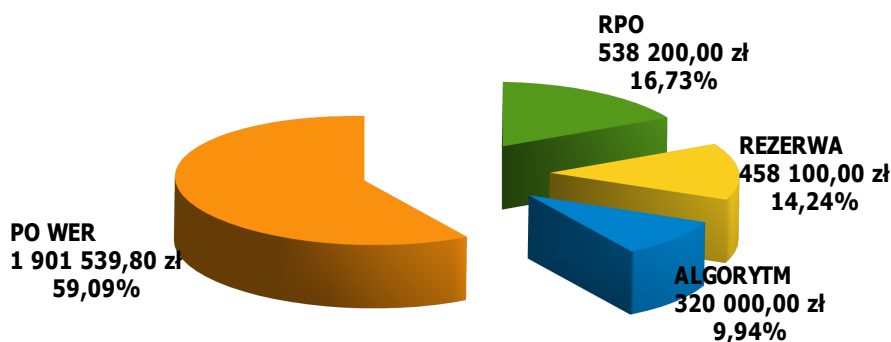
- **handlowa - 12 osób**, w tym:
 - sprzedaż detaliczna - 7
 - sprzedaż hurtowa - 5
- **usługowa – 120 osób**, w tym:
 - usługi ogólnobudowlane – 36
 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 15
 - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – 9
 - agencje reklamowe – 6
 - wykonywanie instalacji elektrycznych, CO, wod – kan, gaz – 5
 - pozaszkolne formy edukacji - 5
 - usługi fotograficzne – 4
 - biuro rachunkowe – 4
 - usługi fizjoterapeutyczne - 3
 - inne usługi m.in.: geodezyjne, gastronomiczne, sprzątające, prawnicze, groomingu, zagospodarowanie terenów zielonych, konserwacja zabytków/dzieł sztuki, nauka jazdy konnej - 33
- **produkcyjna – 23 osoby**, w tym m. in. produkcja mebli, wyrobów tekstylnych/odzieży wierzchniej, gier i zabawek, elementów metalowych, gotowych posiłków i dań.

Tabela 34. Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2015 r. wg gmin

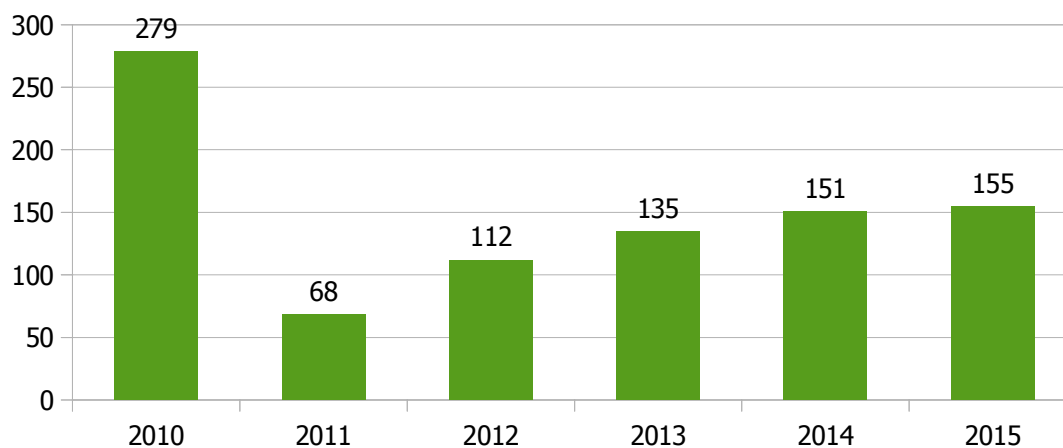
Gmina	Liczba osób
Borzęcin	11
Brzesko	62
Czchów	13
Dębno	27
Gnojnik	23
Iwkowa	11
Szczurowa	8
RAZEM	155

Limit środków przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2015 r. wyniósł **3 217 839,80 zł**, a wydatki 3 057 819,07 zł.

Wykres 28. Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2015 roku



Wykres 29. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2010 – 2015



4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach zawartych umów utworzył **74 stanowiska pracy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska pracy tworzone były w następujących rodzajach działalności:

- **handel – 19**, w tym: sprzedaż artykułów spożywczo – przemysłowych, odzieżowych, metalowych, farmaceutycznych i innych
- **produkcja – 9**, w tym: produkcja bram i ogrodzeń, stolarki budowlanej, wyrobów wędliniarskich, piekarniczych, ciastkarskich i innych
- **usługi – 46**, w tym: budowlane, gastronomiczne, motoryzacyjne, opiekuńcze, fryzjerskie, kosmetyczne i inne.

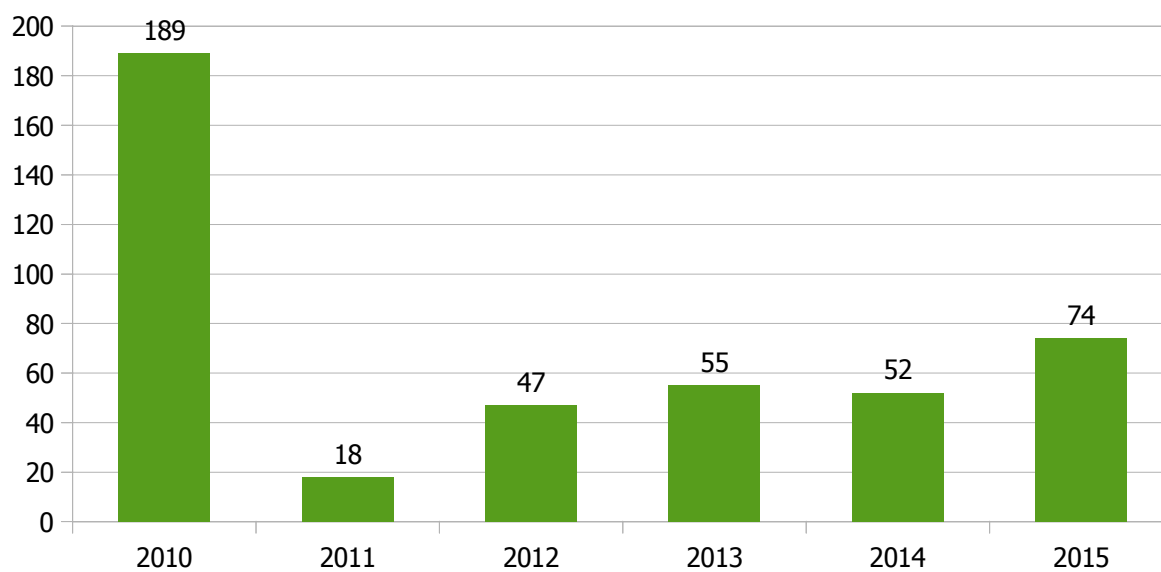
Tabela 35. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2015 r. wg gmin

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	5
Brzesko	39
Czchów	7
Dębno	5
Gnojnik	5
Iwkowa	11
Szczurowa	2
RAZEM	74

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2015 r. wyniósł **1 473 498,81 zł**, a wydatki 1 469 250,53 zł. Wyposażenie stanowiska w ubiegłym roku finansowane było ze środków Algorytmu (**36,27%**) oraz ze środków Rezerwy (**63,73%**).

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzono następujące stanowiska: mechanik samochodowy, sprzedawca, kasjer, magazynier, serwisant sprzętu komputerowego, kelner – barman, robotnik budowlany, fryzjer, ślusarz, kosmetyczka, opiekun medyczny, pomoc kuchenna, pomocnik piekarza, monter stolarki budowlanej, technik farmacji i inne.

Wykres 30. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2010 - 2015



4.3.7. BONY STAŻOWE

*Bon stażowy stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego pracodawcy przez okres 6 miesięcy.
Warunkiem skierowania na staż jest zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po zakończonym stażu przez okres 6 miesięcy.*

W ramach bonu stażowego Urząd finansuje koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu wypłacane w formie ryczałtu oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu w ramach bonu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. Pracodawcy, który wywiąże się z deklaracji zatrudnienia przysługuje jednorazowa premia w wysokości 1 513,50 zł.

W 2015 r. utworzono łącznie **10 miejsc stażu w ramach bonu stażowego**, w tym na terenie gminy Gnojnik – 4, gminy Brzesko – 2, gminy Borzęcin – 1 i poza terenem powiatu – 3.

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: sprzedawca – kasjer, sekretarka, opiekunka dziecięca, pomoc cukiernika oraz asystent geodety.

4.3.8. BONY ZATRUDNIENIOWE

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu Urząd przyznał bon.

Okres zatrudnienia bezrobotnego wynosi 18 miesięcy. Refundacja dokonywana jest w wysokości zasiłku dla bezrobotnych przez okres pierwszych 12 miesięcy.

W 2015 r. pracę w ramach bonu zatrudnieniowego podjęło **5 osób bezrobotnych**, w tym na terenie gminy Iwkowa – 2 i po 1 na terenie gminy Czchów, gminy Dębno i poza terenem powiatu.

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: kasjer – sprzedawca, nauczyciel przedszkola oraz kosztorysant.

4.3.9. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przysługuje w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji czyli odpowiednio 6 lub 12 miesięcy.

W 2015 r. roku Urząd utworzył **9 miejsc pracy** w ramach dofinansowania wynagrodzenia, w tym po 3 na terenie gminy Brzesko i poza terenem powiatu oraz po 1 na terenie gminy Szczurowa, gminy Dębno i gminy Borzęcin.

Osoby bezrobotne były zatrudniane m.in. na stanowiskach: pracownik produkcji, mechanik samochodów ciężarowych, pracownik budowlany, sprzedawca oraz monter reklam.

4.3.10. PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA REALIZOWANE PRZEZ PUP w 2015 r.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku otrzymał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę w wysokości **1 868 700 zł (19,10 %limitu ogółem)** przeznaczoną na realizację programów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym:

- **354 000 zł** – na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych do 25 roku życia pn. **„Nowy Rok – nowe szanse”**.
- **60 000 zł** – na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pn. **„50 NA PLUS”**.
- **227 200 zł** – na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy pn. **„BĄDŹ AKTYWNY”**.
- **177 500 zł** - na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat pn. **„Kwalifikacje + doświadczenie = zatrudnienie”**.
- **250 000 zł** - na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (edycja II) pn. **„BĄDŹ AKTYWNY – POKONJA TRUDNOŚCI”**.
- **600 000 zł** - na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia pn. **„30 NA PLUS”**.
- **200 000 zł** - na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (edycja III) pn. **„BĄDŹ AKTYWNY – POKONJA TRUDNOŚCI II”**.

4.3.11. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

W **2015 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wydatkował kwotę **7 297,15 zł**. Środki zostały przeznaczone na aktywizację **1 osoby** niepełnosprawnej, która została skierowana do odbycia **stażu** na stanowisku pracownik biurowy na terenie gminy Brzesko.

4.4. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BRZESKU W RAMACH POWER I RPO

W 2004 roku, Polska stając się członkiem Unii Europejskiej uzyskała dostęp do środków finansowych pochodzących z funduszy strukturalnych. Jednym z takich funduszy jest Europejski Fundusz Społeczny, który został powołany w celu wspierania wspólnotowej polityki społecznej. Finansuje on działania państw członkowskich na płaszczyźnie:

- przeciwdziałania bezrobociu,
- rozwoju zasobów ludzkich.

Jednym z obszarów wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego są aktywne formy walki z bezrobociem, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem oraz przeciwdziałanie bezrobociu długotrwałemu i bezrobociu wśród młodzieży.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym od 2004 do 2007 roku w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006, a od 2008 do 2014 roku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

W roku 2015 PUP Brzesko rozpoczął realizację 2 projektów w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Programu Regionalnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2020 (RPO WM).

W ramach PO WER w okresie od 01.01.2015 r. do 30.06.2016 r. realizowany jest projekt pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (I)”** dofinansowany ze specjalnej linii budżetowej *Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* o wartości 4 022 600,00 zł.

W projekcie wsparciem objętych zostało 449 osób bezrobotnych w ramach następujących instrumentów rynku pracy:

- staże – 314 osób,
- bony stażowe – 10 osób,
- szkolenia – 10 osób,
- bony szkoleniowe – 10 osób,
- prace interwencyjne – 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 95 osób.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18 - 29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Brzesku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Każdy z uczestników projektu skorzystał z podstawowych usług rynku pracy, tj.:

- kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy m.in. w zakresie wyboru miejsca pracy zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami
- lub poradnictwa zawodowego w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Każdy z uczestników projektu został również objęty wsparciem w zakresie instrumentów rynku pracy adekwatnych do ustalonego profilu pomocy, których realizacja została uwzględniona w IPD jako niezbędna w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie brzeskim.

Równolegle w ramach RPO WM realizowany jest projekt pn. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (I)”** o wartości 950 200,00 złotych. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim.

W ramach projektu wsparciem objęte zostały osoby w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia). W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej dla każdego z uczestników poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizuje odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każdy z uczestników skorzystał z co najmniej trzech form wsparcia, w tym obligatoryjnie z poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało 96 osób bezrobotnych, w tym:

- 7 osób niepełnosprawnych
- 44 osoby powyżej 50 r. ż.
- 55 osób długotrwale bezrobotnych.

Uczestnicy projektu zostali objęci następującymi formami wsparcia:

- szkolenia – 30 osób
- staże – 40 osób
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 26 osób.

W roku 2016 PUP Brzesko rozpoczął realizację kolejnego projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (II)”**, którego wartość wynosi 2 840 246,57 zł. W ramach projektu zaplanowano zaktywizowanie 272 osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 lat.

W roku 2016 PUP Brzesko realizuje również projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020 pn. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (II)”**, którego wartość wynosi 1 681 374,14 zł. W ramach projektu zaplanowano zaktywizowanie 159 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

4.5. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – WSPIERA, PROMUJE, INICJUJE!

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizując usługi i instrumenty rynku pracy ciągle doskonali jakość swoich usług oraz efektywność działań poprzez lepsze dostosowanie form pomocy do potrzeb i oczekiwań swoich klientów.



Nowoczesna strona internetowa

Realizując zadania informacyjno – promocyjne w celu lepszego przekazu i obiegu informacji, Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku prowadzi nowoczesną, multimedialną stronę internetową www.pup-brzesko.pl.

Łatwa w obsłudze, a także atrakcyjna wizualnie strona zachęca do korzystania i pozyskiwania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy. Strona dostosowana jest do **"Wytycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dotyczących standardów stron internetowych urzędów pracy"**. Wytyczne zostały opracowane w celu ujednoczenia zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w skali kraju oraz przystosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych. Wprowadzając zmiany Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zadbał o to aby strona zawierała informacje przydatne użytkownikom serwisu oraz funkcje ułatwiające kontakt z Urzędem. Do dyspozycji klientów jest między innymi:

- nowoczesny kreator CV
- rejestracja on - line
- baza ofert krajowych i zagranicznych
- e - zgłoszenie oferty pracy
- kalendarium wydarzeń
- wyszukiwarka oferowanych form wsparcia
- e - formularze ułatwiające kontakt z Urzędem.

Za pośrednictwem strony można dokonać **elektronicznej rejestracji** jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Kolejną możliwością jest zapisanie się do **NEWSLETTERA**, za pośrednictwem którego osobom zainteresowanym pocztą elektroniczną przesyłane są aktualności związane z wydarzeniami organizowanymi przez Centrum Aktywizacji Zawodowej lub informacje o ciekawych projektach, czy inicjatywach podejmowanych przez inne instytucje.

Osoby szukające pracy mają możliwość skorzystania z **Kreatora CV**, który w prosty sposób ułatwia przygotowanie profesjonalnego, poprawnego Curriculum Vitae, które można wydrukować lub bezpośrednio za pośrednictwem internetu przesłać do pracodawcy.

W 2015 roku stronę internetową odwiedzono **824 137 razy**, średnio 2200 razy dziennie.



W siedzibie Urzędu funkcjonuje multimedialny **system prezentacji ofert pracy** składający się z 3 ekranów telewizyjnych oraz 1 infokiosku z dostępem do Internetu. Osoby zainteresowane mogą samodzielnie wyszukiwać informacje związane z poszukiwaniem pracy, publikowane w internecie.

Partnerstwo z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego

W roku 2015 kontynuowane były działania na rzecz osób bezrobotnych realizowane w partnerstwie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego. Wspólne działania podejmowane były w oparciu o zapisy umowy partnerskiej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego, zawartej w 2010 roku. Głównym celem Partnerstwa jest ciągłe usprawnienie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia pomocy społecznej.

Celem podejmowanych inicjatyw było m.in.:

- zintegrowanie działań na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej wspólnych klientów
- wypracowanie metod skutecznej wymiany informacji pomiędzy poszczególnymi instytucjami
- współpracę na rzecz aktywizacji poszczególnych klientów, w tym eliminowanie zbieżnych usług
- wymianę informacji o działalności i formach wsparcia dostępnych w poszczególnych instytucjach
- wspólną promocję działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

W ramach działań podejmowanych na rzecz wspólnych klientów kontynuowano między innymi współpracę w zakresie wymiany informacji za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI).

SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. System umożliwia integrację rozwiązań funkcjonujących w różnych obszarach działalności jednostek samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem publicznych służb zatrudnienia oraz zabezpieczenia społecznego.

Zastosowanie tego rozwiązania umożliwia dwustronną wymianę informacji dotyczących wspólnych klientów pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Brzesku, a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Brzeskiego.

Wdrożenie systemu zaoszczędziło osobom bezrobotnym będącym jednocześnie klientami opieki społecznej dodatkowe koszty związane z przejazdem do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, gdyż nie muszą one osobiście dostarczać zaświadczeń dotyczących posiadanego statusu. Rozwiązanie to ułatwiło i przyspieszyło załatwianie spraw urzędowych.

W 2015 roku **za pośrednictwem SEPI** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku przesłał do Ośrodków Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego łącznie **2226 zaświadczeń**.

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy

Tydzień
z Małopolskimi Urzędami Pracy 
26 - 30 stycznia

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w dniach 28 i 29 stycznia 2015 r. przyłączył się do inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie odbywającej się pod hasłem „**Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy**”. W ramach wydarzenia w siedzibie Urzędu odbyły się **Dni Informacji Zawodowej** pod nazwą „**Dobra informacja kluczem do sukcesu**”.

W ramach inicjatywy doradcy zawodowi udzielali osobom zainteresowanym potrzebnych informacji oraz pomagali w przygotowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

Projekt „KONSERWATOR BIS”



W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku kontynuował współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie w związku z realizacją projektu **„KONSERWATOR Bis – program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia”**.

Celem projektu była pomoc osobom, którym przez dłuższy czas nie udało się znaleźć zatrudnienia oraz osobom nieposiadającym wystarczająco atrakcyjnych kwalifikacji zawodowych bądź też doświadczenia zawodowego dla znalezienia zatrudnienia.

W ramach projektu mieszkańcy powiatu brzeskiego pozostający bez zatrudnienia mieli możliwość skorzystania ze staży oraz zatrudnienia subsydiowanego.

Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej promowali projekt wśród potencjalnych uczestników oraz pomagali w przygotowaniu dokumentów rekrutacyjnych.

Targi edukacyjne

W dniach od 11 do 13 lutego 2015 r. przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w organizowanych corocznie przez Starostwo Powiatowe w Brzesku Targach Edukacyjnych.

W trakcie targów, w Szkolnym Schronisku Młodzieżowym w Brzesku swoje osiągnięcia, dorobek oraz oferowane kierunki kształcenia prezentowały szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu brzeskiego.

Przedsięwzięcie skierowane było do uczniów trzecich klas gimnazjalnych, celem wyposażenia ich w pełną informację o szkołach i kierunkach kształcenia ponadgimnazjalnego w powiecie.

Stanowiska przygotowały również instytucje i organizacje społeczne, które na co dzień współpracują z oświatą. Na stanowisku przygotowanym przez **Centrum Aktywizacji Zawodowej** można było uzyskać informacje (m.in. o rynku pracy) przydatne w procesie podejmowania decyzji dotyczących wyboru kierunku dalszego kształcenia.



Małopolski Dzień Uczenia się



W 2010 roku Zarząd Województwa Małopolskiego ustanowił dzień 8 czerwca **„Małopolskim Dniem Uczenia się”**. Inicjatywa ta zrodziła się w Małopolskim Partnerstwie na rzecz Kształcenia Ustawicznego, którego aktywnym członkiem jest również Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku. W 2015 roku wydarzenie organizowane było pod hasłem **„Kompetencje na start”**.

W dniu 8 czerwca 2015 roku, w Centrum Aktywizacji Zawodowej zorganizowano spotkanie informacyjne dla młodych osób bezrobotnych pod nazwą **„Program PO WER – poznaj jego możliwości”**.

Konferencja „Rynek pracy dziś i jutro”

„Rynek pracy dziś i jutro. Małopolska - Europejski Region Przedsiębiorczości 2016” - pod takim hasłem w dniu 17 sierpnia 2015 r. w Tarnowie odbyła się konferencja z udziałem przedstawicieli władz szczebla rządowego i samorządowego, instytucji rynku pracy oraz przedsiębiorców.

Specjalnym gościem konferencji był były Minister Pracy i Polityki Społecznej - Władysław Kosiniak - Kamysz.

W trakcie konferencji została zaprezentowana oferta wsparcia w obszarze rozwoju przedsiębiorczości, podmiotów rynku pracy, edukacji, jak i osób indywidualnych – mieszkańców Małopolski.

W spotkaniu uczestniczyli **przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku**, którzy na przygotowanym stanowisku udzielali informacji dotyczących oferowanych form wsparcia oraz sytuacji na rynku pracy.

Barometr zawodów

„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą, przygotowywaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy z terenu województwa małopolskiego. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku wg prognoz będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. Prognoza tworzona jest metodą panelu ekspertów, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się w grupie wiedzą oraz opiniami pracowników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw, zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców.

W dniu 21.09.2015 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku odbyło się spotkanie, którego celem było przeprowadzenie powyższego badania w odniesieniu do sytuacji na brzeskim rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyli: **pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego**. Podczas panelu dyskusyjnego zawody sklasyfikowano do trzech grup:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż niewielka
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia - podaż i popyt zrównoważą się
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Uczestnicy dyskusji odpowiadali na następujące pytania:

- Jak, według Pani/a wiedzy, zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak według Pani/a wiedzy będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?

W 2015 roku po raz pierwszy badanie ma charakter ogólnopolski i zostało przeprowadzone we wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy. Zestawienia powstałe w wyniku badania są prezentowane na stronie internetowej: www.barometrzwodow.pl.

Targi Pracy w Bochni

W dniu 28 września 2015 r. na zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy w Bochni przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w Targach Pracy.

Na przygotowanym stanowisku wystawienniczym pracownicy **Centrum Aktywizacji Zawodowej** udzielali informacji zawodowych, promowali świadczone usługi oraz prezentowali oferty będące w dyspozycji Urzędu. Stanowisko Urzędu cieszyło się dużym zainteresowaniem, z możliwości konsultacji z pracownikami skorzystało kilkadziesiąt osób.

Wśród odwiedzających znalazło się wiele osób zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego, które w poszukiwaniu pracy udają się również do pracodawców z ościennych powiatów. Osobom zainteresowanym przekazano stosowne materiały promocyjne.

Ogólnopolski Tydzień Kariery



Przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej w okresie od 19 do 25 października 2015 roku po raz siódmy przyłączyli się do ogólnopolskiego przedsięwzięcia Stowarzyszenia

Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pn. „**Ogólnopolski Tydzień Kariery**”. W ramach inicjatywy:

- zorganizowano konsultacje indywidualne dla osób bezrobotnych pod nazwą "**Doradca zawodowy, coach, pośrednik pracy - sprawdź w czym może Ci pomóc doradca klienta**"
- przeprowadzono spotkanie informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół w Borzęcinie pod nazwą „**Dobry start = lepsza przyszłość**”.

Celem spotkania informacyjno - warsztatowego dla uczniów III klas gimnazjum było m.in.:

- uświadomienie im potrzeby i roli planowania przyszłości edukacyjnej i zawodowej
- podkreślenie wpływu różnorodnych czynników na wybór zawodu
- omówienie popularnych stanowisk pracy oraz zawodów przyszłości
- wskazanie zasad rządzących rynkiem pracy i tendencji do zmian.

Spotkanie miało charakter warsztatowy. Podczas konkursu przygotowanego przez doradców zawodowych uczniowie mieli okazję wykorzystać zdobytą wiedzę i odpowiedzieć na pytania dotyczące sytuacji na rynku pracy, zawodów przyszłości oraz planowania kariery zawodowej.



Światowy Tydzień Przedsiębiorczości



W dniach od 16.11.2015 r. do 22.11.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy pn. „**Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce**”, koordynowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są były premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i brytyjska rządowo - biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm. Pierwsza edycja ŚTP w 2008 roku od razu stała się największą globalną kampanią promującą postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Polska od samego początku uczestniczy w inicjatywie. W realizację programu ŚTP w Małopolsce zaangażowane były największe krakowskie uczelnie, instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także urzędy pracy.

W ramach inicjatywy w Centrum Aktywizacji Zawodowej tut. Urzędu zrealizowano dwa wydarzenia:

- konsultacje indywidualne z doradcami zawodowymi pod hasłem **„Staż, praca, własna firma – co wybrać?”**
- spotkanie informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Brzesku pn. **„Przedsiębiorca zawód czy pasja?”**, w którym udział wzięły osoby bezrobotne, które przy wsparciu Urzędu rozpoczęły własną firmę.

Spotkanie pod nazwą **„Przedsiębiorca zawód czy pasja”** zostało zorganizowane przez doradców zawodowych z Centrum Aktywizacji Zawodowej we współpracy z Panią Anną Nosal - doradcą zawodowym Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Brzesku.

Spotkanie wspólnie z doradcami zawodowymi poprowadził **Piotr Repetowski - właściciel firmy "Event Folk"**, który przybliżył uczniom ideę Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości oraz pokazał na żywo na czym polega między innymi jego działalność.

Zaproszeni goście opowiedzieli o swoim pomycie na biznes, początkach kariery oraz plusach i minusach prowadzenia własnej firmy. Udzielili uczniom wskazówek dotyczących tego co należy wziąć pod uwagę decydując się na podjęcie działalności gospodarczej, jak również w jaki sposób może w tym pomóc Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku.

Zajęcia miały charakter warsztatowy. Uczniowie mieli okazję zobaczyć jak w praktyce wygląda prowadzenie biznesu, na czym polega praca osób reprezentujących różne branże, co można zakupić ze środków Funduszu Pracy w związku z podjęciem działalności. Celem spotkania było przede wszystkim promowanie idei przedsiębiorczości wśród młodzieży. O swoich doświadczeniach w prowadzeniu biznesu opowiedzieli:

- właścicielka biura rachunkowego
- właścicielka mobilnego zakładu kosmetycznego
- właścicielka firmy zajmującej się specjalistycznym projektowaniem
- właściciel biura detektywistycznego
- właściciel firmy zajmującej się działalnością związaną ze sportem
- właściciel firmy zajmującej się działalnością rozrywkową i rekreacyjną.



4.6. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU BRZESKIEGO

Charakterystyki powiatu brzeskiego pod kątem funkcjonujących podmiotów gospodarczych dokonano w oparciu o dane pozyskane z Urzędu Statystycznego w Krakowie. Dane te poddano analizie w celu uzyskania informacji cechujących rynek pracodawcy w powiecie brzeskim.

Z opracowania dokonanego przez pośredników pracy odpowiedzialnych za realizację działań marketingowych wynika, że:

- według stanu na dzień **31.12.2015 r.** w systemie REGON zarejestrowanych było **6465 podmiotów gospodarczych** z terenu powiatu brzeskiego, z czego **638** to podmioty powstałe w **2015 r.**,
- z ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów 684 pozostawało w zawieszeniu
- na przestrzeni 2015 roku **likwidacji** swojej działalności dokonało **556 przedsiębiorców.**

Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2014 r.	Liczba podmiotów nowo powstałych w 2015 roku	Liczba podmiotów zlikwidowanych w 2015 roku	Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2015 r.
6383	638	556	6465

Z porównania danych z rokiem poprzednim wynika, iż w 2015 roku nastąpił **wzrost ogólnej liczby** podmiotów gospodarczych o **1,3% (82 podmioty).**

Analizując dane dotyczące nowo powstałych firm (638) pod kątem sekcji PKD (Tabela 47), należy stwierdzić, że najwięcej podmiotów powstało w branży:

- **budowlanej – 222 podmioty**
- **handlowej – 119 podmiotów**
- **obsługi nieruchomości, wynajmu, nauki oraz usług związanych z prowadzeniem działalności - 63 podmioty.**

Porównując dane dotyczące liczby nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych do liczby firm zlikwidowanych w poszczególnych sekcjach PKD należy stwierdzić, iż w większości branż w 2015 roku odnotowano wzrost liczby podmiotów. Największy przyrost odnotowano w sekcji:

- **budownictwa – 32 podmioty**
- **transportu i gospodarki magazynowej, informacji i komunikacji – 26 podmiotów**
- **przetwórstwa przemysłowego – 24 podmioty.**

Należy zwrócić uwagę, iż pomimo wzrostu liczby podmiotów w branży budowlanej, aż **190 przedsiębiorców** zaprzestało prowadzenia swojej działalności w 2015 roku.

Ujemny bilans podmiotów nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych odnotowano w czterech branżach:

- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 13 podmiotów
- handel hurtowy i detaliczny – 12 podmiotów
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 5 podmiotów
- oraz administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne – 1 podmiot.

Najwięcej firm wyrejestrowano w branży handlowej, tj. 131 podmiotów. W przypadku pozostałych branż sytuacja jest stosunkowo stabilna.

Szczegółowe dane dotyczące podmiotów gospodarczych z terenu powiatu brzeskiego znajdują się w poniższych tabelach i wykresach.

Tabela 36. Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji

Miejsce lokalizacji		Liczba podmiotów
Miasto i Gmina Brzesko		3058
<i>w tym:</i>	<i>Miasto Brzesko</i>	<i>2046</i>
	<i>Gmina Brzesko</i>	<i>1012</i>
Gmina Borzęcin		427
Miasto i Gmina Czchów		696
<i>w tym:</i>	<i>Miasto Czchów</i>	<i>239</i>
	<i>Gmina Czchów</i>	<i>457</i>
Gmina Dębno		857
Gmina Gnojnik		447
Gmina Iwkowa		492
Gmina Szczurowa		488
Ogółem		6465

Wykres 31. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego

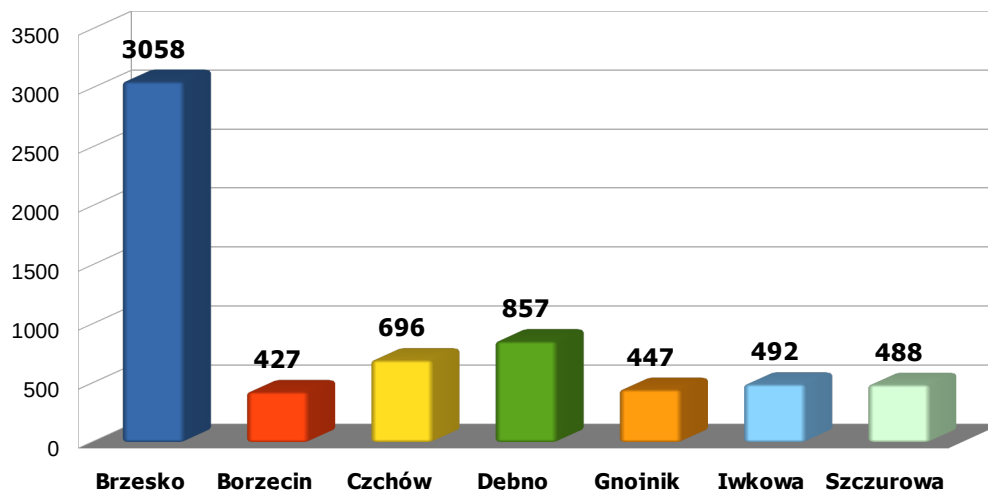


Tabela 37. Podmioty gospodarcze według formy własności

SEKTOR	Liczba podmiotów	% ogółu
PUBLICZNY	228	3,5
PRYWATNY	6237	96,5
Ogółem	6465	100,0

Wykres 32. Procentowy udział podmiotów według formy własności (%)

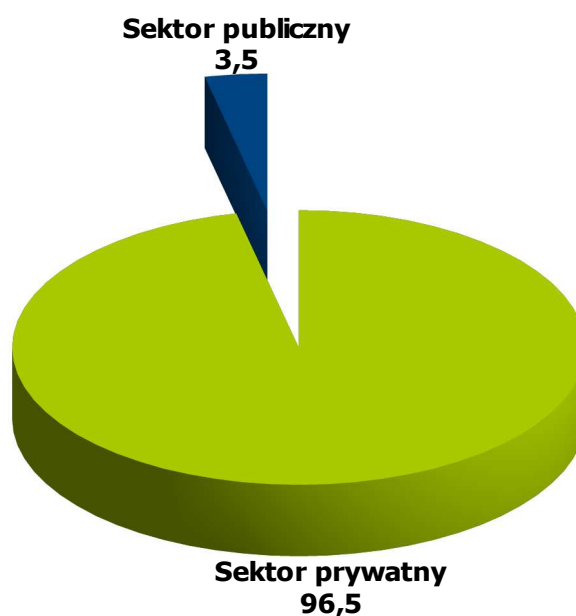


Tabela 38. Podmioty gospodarcze według formy własności oraz miejsca lokalizacji

SEKTOR \ GMINA	Brzesko Miasto	Brzesko Gmina	Borzęcin	Czchów Miasto	Czchów Gmina	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
	PUBLICZNY	57	14	19	15	26	36	20	15	26
PRYWATNY	1989	998	408	224	431	821	427	477	462	6237
Ogółem	2046	1012	427	239	457	857	447	492	488	6465

Tabela 4. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów	% ogółu
0 - 9	6184	95,65
10 - 49	248	3,84
50 - 249	32	0,49
250 i więcej	1	0,02
Ogółem	6465	100

Wykres 33. Udział podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia (%)

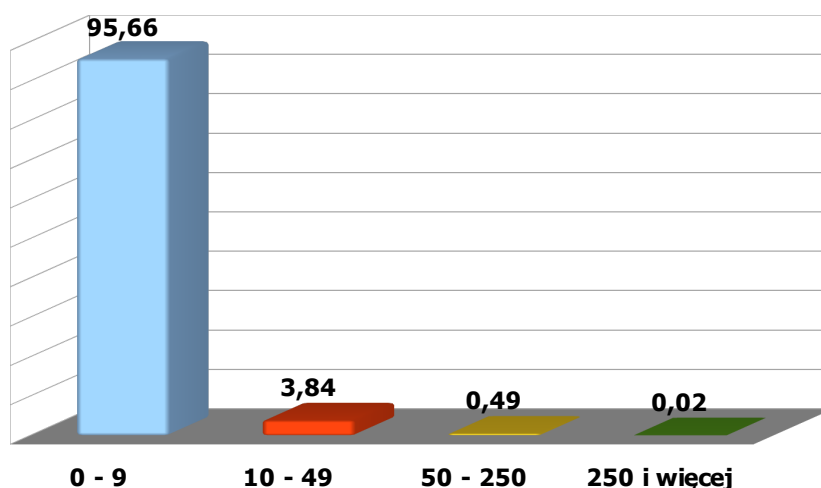


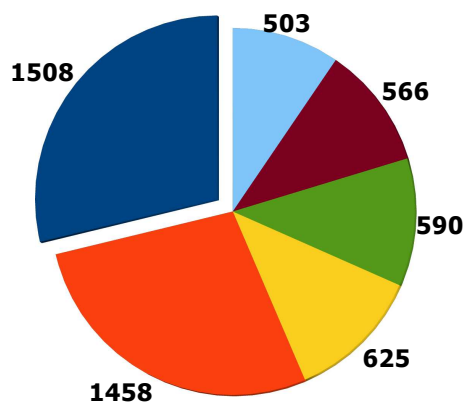
Tabela 40. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia oraz miejsca lokalizacji

Liczba zatrudnionych	Gmina									
	Brzesko Miasto	Brzesko Gmina	Borzęcin	Czchów Miasto	Czchów Gmina	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
0 – 9	1943	981	411	226	441	822	424	479	457	6184
10 – 49	84	30	15	11	14	32	21	13	28	248
50 – 249	18	1	1	2	2	3	2	0	3	32
250 i więcej	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ogółem	2046	1012	427	239	457	857	447	492	488	6465

Tabela 41. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba podmiotów
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	281
Górnictwo i wydobywanie	11
Przetwórstwo przemysłowe	625
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę. Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	33
Budownictwo	1508
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	1458
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	122
Transport i gospodarka magazynowa, informacja i komunikacja	503
Działalność finansowa i ubezpieczenia	119
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności	566
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	82
Edukacja	261
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	306
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	590
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	6465

**Wykres 34. Branże wiodące na terenie powiatu brzeskiego
– liczba podmiotów wg PKD**



- Budownictwo
- Handel, naprawa pojazdów
- Przetwórstwo przemysłowe
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, inna działalność usługowa
- Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności
- Transport i gospodarka magazynowa, informacja i komunikacja

Tabela 42. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (PKD 2007) oraz miejsca lokalizacji

Rodzaj działalności gospodarczej (PKD 2007)	SEKCYJA (PKD 2007)	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	21	29	30	39	27	36	10	58	31	281
Górnictwo i wydobywanie	B	2	1	7	0	0	1	0	0	0	11
Przetwórstwo przemysłowe	C	165	99	39	15	50	103	45	60	49	625
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę. Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	D,E	11	5	2	0	1	3	3	3	5	33
Budownictwo	F	245	304	145	31	148	241	157	120	117	1508
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	G	610	195	73	61	86	167	64	110	92	1458
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	44	11	1	8	7	12	16	17	6	122
Transport i gospodarka magazynowa informacja i komunikacja	H,J	124	110	37	16	51	57	45	27	36	503
Działalność finansowa i ubezpieczenia	K	58	14	2	4	3	17	5	4	12	119
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	L,M,N	303	88	16	14	20	51	23	21	30	566
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	O	12	8	8	3	5	14	9	5	18	82
Edukacja	P	74	30	16	12	28	45	16	16	24	261
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	162	32	15	12	9	24	14	21	17	306
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	R,S	215	86	36	24	22	86	40	30	51	590
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem		2046	1012	427	239	457	857	447	492	488	6465

Tabela 43. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu w latach 2007 – 2015

Liczba podmiotów /dane na dzień 31 grudnia/	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
2007	1724	718	327	226	368	598	276	389	378	5004
2008	1734	759	334	243	392	641	307	417	408	5235
2009	1809	819	337	234	396	678	333	435	429	5470
2010	1908	873	347	234	413	748	357	446	446	5772
2011	1934	873	366	227	409	758	352	448	431	5798
2012	1995	932	385	227	413	808	380	460	443	6043
2013	2018	958	399	228	440	845	407	475	464	6234
2014	2043	984	414	234	454	868	426	489	471	6383
2015	2046	1012	427	239	457	857	447	492	488	6465

Tabela 44. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu (porównanie roku 2014 i 2015)

Liczba podmiotów /dane na dzień 31 grudnia/	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin.	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
2014	2043	984	414	234	454	868	426	489	471	6383
2015	2046	1012	427	239	457	857	447	492	488	6465
<i>Wskaźnik liczbowy oraz procentowy spadku/wzrostu liczby podmiotów gospodarczych</i>	0,1% (3)	2,8% (28)	3,1% (13)	2,1% (5)	0,7% (3)	-1,3% (-11)	4,9% (21)	0,6% (3)	3,6% (17)	1,3% (82)

Tabela 43. Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2006 – 2015

Rok	Liczba powstałych podmiotów gospodarczych	Wzrost/spadek podmiotów gospodarczych /dane liczbowe/	Wzrost/spadek podmiotów gospodarczych /dane procentowe/
2015	638	-41	-6,4
2014	679	73	12
2013	606	35	6,1
2012	571	3	0,5
2011	568	-82	-12,6
2010	650	82	14,4
2009	568	18	3,3
2008	550	148	36,8
2007	402	52	14,8
2006	350	-	-

Wykres 35. Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2006 - 2015

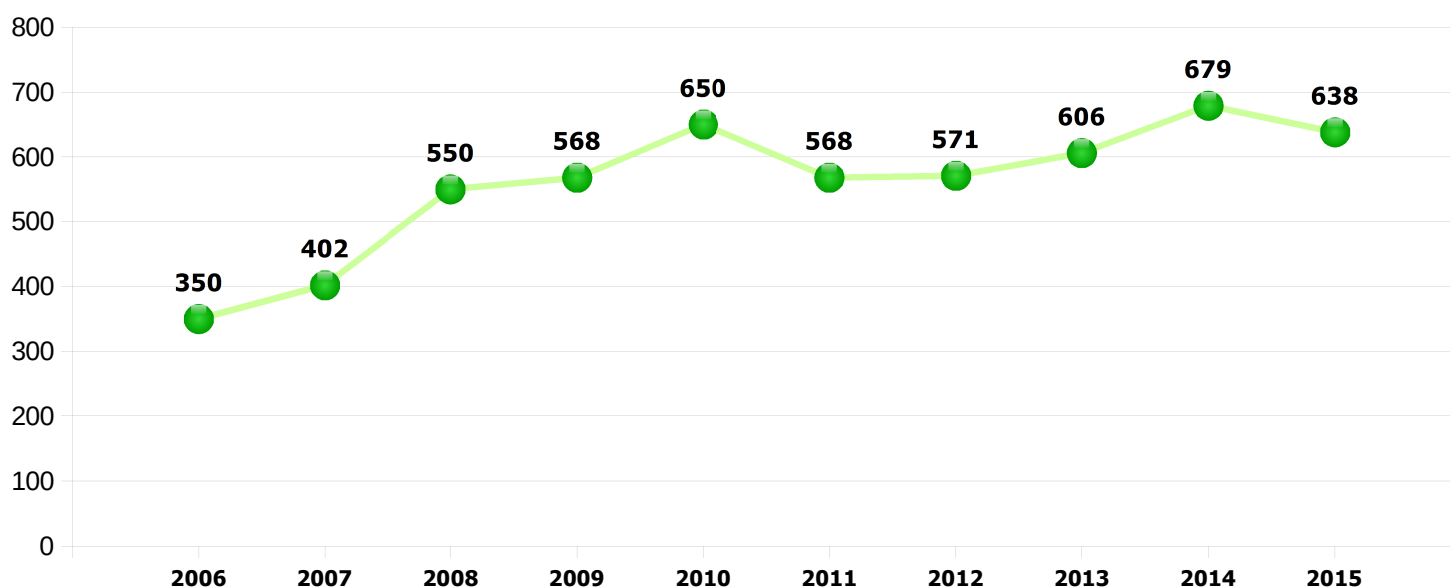


Tabela 46. Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w poszczególnych miesiącach 2015 roku

Miesiąc powstania	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba podmiotów gospodarczych	44	35	46	65	83	43	43	63	60	49	67	40	638

Tabela 47. Dane dotyczące nowo powstałych oraz zlikwidowanych podmiotów gospodarczych w poszczególnych sekcjach PKD w 2015 r.

Rodzaj działalności gospodarczej (PKD 2007)	SEKCJA (PKD 2007)	Liczba podmiotów, które rozpoczęły działalność w 2015 r.	Liczba podmiotów, które zakończyły działalność w 2015 r.	Bilans liczby podmiotów
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	3	16	-13
Górnictwo i wydobywanie	B	2	2	0
Przetwórstwo przemysłowe	C	63	39	24
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę.	D,E	2	2	0
Budownictwo	F	222	190	32
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	G	119	131	-12
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	10	15	-5
Transport i gospodarka magazynowa informacja i komunikacja	H,J	53	27	26
Działalność finansowa i ubezpieczenia	K	13	13	0
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	L,M,N	63	60	3
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	O	1	2	-1
Edukacja	P	20	17	3
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	19	10	9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	R,S	48	32	16
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	T	0	0	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0
Ogółem		638	556	82

ROZDZIAŁ 5.

INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Na podstawie art. 29 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 885, ze zm.), § 7 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019, ze zm.) oraz § 4 ust. 5 i ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz.U.2016.472), zgodnie z podziałem dokonany przez Marszałka Województwa Małopolskiego, ustalono na 2015 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy na realizację zadań przez samorząd powiatu:

- **3.230,0 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
- **450,8 tys. zł** na finansowanie innych fakultatywnych zadań
- **868,7 tys. zł** na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020
- **3.801,6 tys. zł** na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłaty świadczeń obowiązkowych przekazywane są przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w wysokości faktycznych potrzeb.

W wyniku wystąpień i wniosków Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku kierowanych na przestrzeni 2015 roku do Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Marszałka Województwa Małopolskiego o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy, kwota wymieniona na finansowanie aktywnych form uległa zwiększeniu.

W wyniku podjętych działań Minister Pracy i Polityki Społecznej pismami z dnia:

- 28 stycznia 2015 r. zwiększył o kwotę **354,0 tys. zł** wysokość środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia.
- 23 kwietnia 2015 r. zwiększył o kwotę **287,2 tys. zł** na programy aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia i będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- 18 czerwca 2015 r. zwiększył o kwotę **177,5 tys. zł** na realizację programów, na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.
- 5 sierpnia 2015 r. zwiększył o kwotę **850,0 tys. zł** na aktywizację osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy) i osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.
- 4 listopada 2015 r. zwiększył o kwotę **200 tys. zł** na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy.

W związku z powyższym ogólna kwota środków Funduszu Pracy dla powiatu brzeskiego na 2015 rok przeznaczona na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ustalona została na poziomie **9.769,0 tys. zł.**

Tabela 48. Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2013 - 2015

	2013 r.	2014 r.	2015 r.
prace interwencyjne	448822,90	554102,62	798235,69
roboty publiczne	225288,36	155416,45	192695,67
staż	2107724,12	2716579,15	2841733,55
koszty szkoleń	215682,12	166180,00	132244,00
stypendia szkoleniowe	203575,04	167817,57	144027,89
wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	980319,01	918703,65	1469250,53
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2398082,98	2975833,83	3057819,07
prace społecznie użyteczne	109930,80	63660,36	66820,14
badania lekarskie	11531,00	6858,00	10071,00
koszty dojazdu	116097,29	117366,69	127075,16
stypendia za studia podyplomowe	24534,00	30029,49	21386,24
studia podyplomowe	48335,00	46036,00	37700,00
bon szkoleniowy	-	41156,75	51880,84
bon stażowy	-	82036,08	243914,82
dofinansowanie 50+	-	34160,00	114151,62
ref. skł. ZUS dla spółdzielni socjalnych	0,00	0,00	5477,33
bon zatrudnieniowy	-	29525,19	102671,90
RAZEM	6889922,62	8105461,83	9417155,45

Ponadto realizując ustawowe zadania dotyczące ustalania, przyznawania i wypłacania świadczeń obywatelnych dla osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydatkował z Funduszu Pracy na dzień 31.12.2015 r. kwotę **5.036.430,14 zł.** Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 49. Rodzaje wypłat środków obligatoryjnych w latach 2013 - 2015

	2013 r.	2014 r.	2015 r.
zasiłki dla osób bezrobotnych	7145691,15	5672745,29	4887283,65
refundacja składki KRUS	4437,10	907,00	768,00
dotatki aktywizacyjne	169211,10	159347,10	143651,60
umorzenie nienależnie pobranych świadczeń	1261,40	19225,42	4726,89
RAZEM	7320600,75	5852224,81	5036430,14

Ogólna kwota środków Funduszu Pracy w Brzesku na dzień 31.12.2015 r. przeznaczona na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej została wykorzystana w kwocie **15.203.919,77 zł.**

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014 roku wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy /KFS/ otrzymał i wydatkował środki w wysokości **300,0 tys zł.**

Kwota **450,8 tys. zł** została przyznana limitem na zadania fakultatywne.

Tabela 50. Podział kwoty na zadania fakultatywne w 2015 r.

Tytuł wydatku	kwota
refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	100922,33
opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	27753,96
kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	107063,80
kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	129302,23
szkolenie rad zatrudnienia	8230,00
postępowanie sądowe	269,99
kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	76791,87
RAZEM	450.334,18

ROZDZIAŁ 6.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Na przestrzeni 2015 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji z upoważnienia Starosty Brzeskiego wydano **14095 decyzji administracyjnych**, co stanowi spadek o **8,0%** w stosunku do 2014 r.

Tabela 51. Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2012 - 2015

		2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
Wydane decyzje administracyjne:		15266	16922	15315	14095
w tym	uznające za osobę bezrobotną	5468	5804	5142	4922
	przyznające prawo do zasiłku	2115	2354	1221	1079
	o utracie statusu bezrobotnego	5194	5400	5935	5281
	o utracie prawa do zasiłku	1067	1841	1092	945
	uznające wypłacone świadczenia za nienależne	86	84	110	56
	przyznające stypendium z tytułu udziału w szkoleniu	204	214	118	153
	przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu	263	287	519	561
	o utracie prawa do stypendium z tytułu zakończenia stażu	209	307	417	448
	przyznające dodatek aktywizacyjny	212	234	191	178
	o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	184	203	183	174
	inne	264	194	387	298

Na ogólną liczbę wydanych w 2015 roku decyzji, złożone zostały **24 odwołania**, z których w trybie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego **13 rozpatrzone** na korzyść odwołujących się. Natomiast w przypadku **10 odwołań** Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy decyzje Starosty Brzeskiego, **1 odwołanie** Wojewoda Małopolski uchylił decyzję organu I instancji i umorzył postępowanie w sprawie.

Tabela 52. Wniesione odwołania w latach 2012 - 2015

		2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
Odwołania		31	23	45	24
w tym	rozpatrzono na korzyść odwołujących	22	17	39	13
	utrzymane w mocy przez Wojewodę Małopolskiego	9	6	4	10
	uchylone przez Wojewodę Małopolskiego	-	-	1	0
	uchylone i umorzone przez Wojewodę Małopolskiego	-	-	1	1

W ramach obsługi osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydaje asygnaty, które upoważniają uprawnione osoby do odbioru należnych im świadczeń. Ogółem w 2015 r. wydanych zostało **1506 asygnat** dla osób uprawnionych do świadczeń z Funduszu Pracy.

Dla potrzeb Sądu, Prokuratury, Policji, ZUS, Komornika i pracodawców udzielono **3156 informacji**.

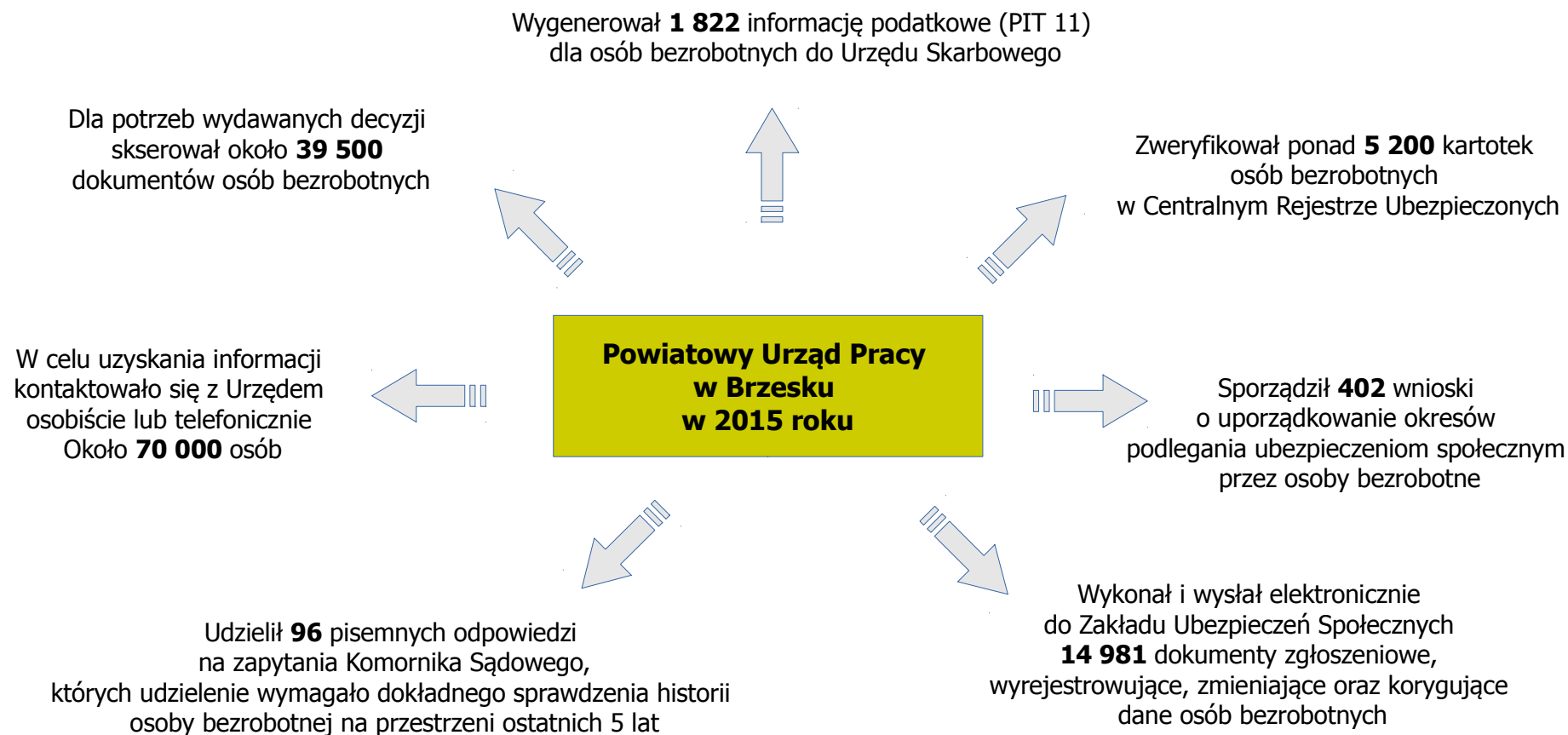
W analizowanym 2015 roku wydano **5410** różnego rodzaju zaświadczeń. Dane dotyczące rodzaju oraz liczby wydanych zaświadczeń zawiera poniższa tabela.

Tabela 53. Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2012 - 2015

		2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
Wydane zaświadczenia		9998	9128	4934	5410
w tym	do ośrodków pomocy społecznej	3355	3885	1171	2226
	dla bezrobotnych i poszukujących pracy	6267	4907	3480	2671
	dla zakładów pracy	376	336	283	513

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, w realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego przygotowano **216 wniosków po pracy w krajach Unii Europejskiej**, z uwzględnieniem procedury do wydania stosownych decyzji administracyjnych.

Rysunek 10. Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji



Rejestracja przez internet

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, od maja 2013 roku udostępnił usługę rejestracji przez Internet.

Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej: www.praca.gov.pl.

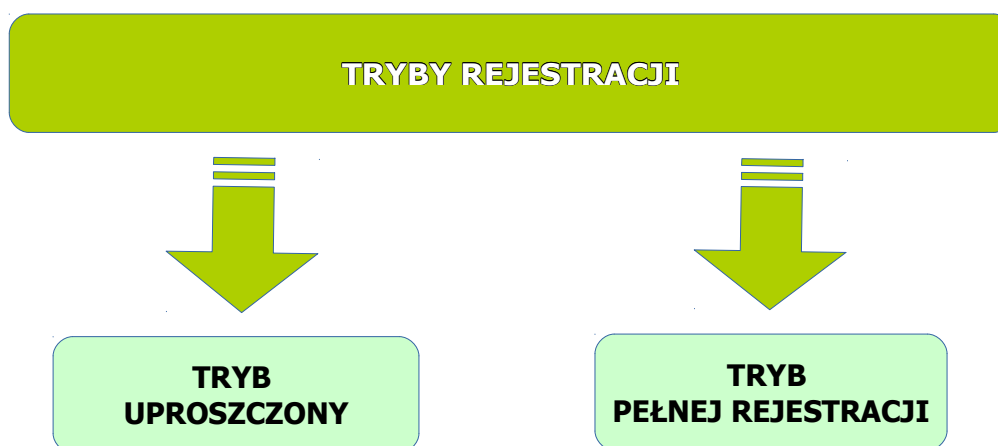


Dokonanie pełnej rejestracji oraz uzyskanie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy możliwe jest w przypadku kiedy osoba posiada ważny podpis kwalifikowany lub profil zaufany.

W przypadku braku podpisu lub profilu zaufanego istnieje możliwość dokonania za pośrednictwem Internetu rezerwacji terminu i godziny wizyty w urzędzie poprzez dokonanie rejestracji wstępnej.

Osoba przystępująca do internetowej rejestracji ma do wyboru dwa tryby rejestracji.

Rysunek 11. Dwa tryby rejestracji



Tryb uproszczony - adresowany jest do wszystkich osób mających dostęp do internetu, wnioskodawca realizuje w nim kolejno następujące kroki:

- **wypełnia wniosek o zgłoszenie do rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej
- **przesyła wniosek do właściwego powiatowego urzędu pracy**
- **umawia się na wizytę w urzędzie** (konkretna data oraz godzina) w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych nie dłuższy niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych
- rejestracji dokonuje się z dniem, w którym osoba **zgłosiła się** do powiatowego urzędu pracy - **po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez nią danych i złożeniu stosownych oświadczeń**
- w przypadku niestawiennictwa w terminie, do 7 dni dane przekazane przez osoby **są usuwane** z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia, zwanego dalej "systemem PSZ".

Tryb pełnej rejestracji - jest przeznaczony dla osób, które posiadają **bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP**, w tym trybie:

- **wnioskodawca wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej
- **załącza do wniosku skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji**
- opatruje wniosek i załączniki **bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowalnym** za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub **podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP**
- przesyła wniosek z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osobie zarejestrowanej w tym trybie mogą być przekazywane przez urząd pracy dane i informacje m.in. o prawach i obowiązkach oraz decyzja wydana w wyniku postępowania, za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

W celu skorzystania z powyższych możliwości konieczne jest posiadanie adresu e-mail.

Usługa rejestracji przez Internet cieszy się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2015 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **160 osób**, co stanowi 3,3% rejestracji ogółem.

Tabela 54. Rodzaje rejestracji w latach 2013 - 2015

	2013 r.	2014 r.	2015 r.
Tryb uproszczony	12	121	158
Tryb pełnej rejestracji	1	4	2
	13	125	160

Należy zaznaczyć, że usługa rejestracji przez Internet cieszy się coraz większym zainteresowaniem wśród klientów.

Aneks

Spis tabel

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Tabela 1.	Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2011 – 2015 (dane na dzień 31 grudnia)	5
Tabela 2.	Liczba bezrobotnych na koniec 2013 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2015 r.	6
Tabela 3.	Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r. z podziałem na gminy	10
Tabela 4.	Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r. z podziałem na gminy	12
Tabela 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2011 - 2015	14
Tabela 6.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2002 – 2015	16
Tabela 7.	Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 r.	16
Tabela 8.	Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy	20
Tabela 9.	Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2015 r.	21
Tabela 10.	Dane dotyczące spadku liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2014 i 2015 roku	25
Tabela 11.	Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2007 – 2015 - stanu na dzień 31 grudnia	26
Tabela 12.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2015 r.	27
Tabela 13.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2015 r.	28
Tabela 14.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.	30
Tabela 15.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.	32
Tabela 16.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2015 r.	34
Tabela 17.	Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadający zawód do ogółu zarejestrowanych	36
Tabela 18.	Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na 31 grudnia 2015 r.	36
Tabela 19.	Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2015 roku	44
Tabela 20.	Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2015 roku	45
Tabela 21.	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2012 – 2015	46
Tabela 22.	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2015 roku	51
Tabela 23.	Grupowe szkolenia zawodowe zorganizowane w 2015 r.	56
Tabela 24.	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy zorganizowane w 2015 r.	56
Tabela 25.	Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, zorganizowane w 2015 r.	57
Tabela 26.	Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych	59
Tabela 27.	Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych na podstawie umów zawartych w 2015 r.	61
Tabela 28.	Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych w 2015 r. na podstawie umów zawartych w latach 2013 i 2014	62
Tabela 29.	Podjęcie pracy w okresie do 3-ch miesięcy od ukończenia studiów podyplomowych w 2015 r.	63
Tabela 30.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2015 r. wg gmin	66
Tabela 31.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2015 r. wg gmin	68

Tabela 32.	Liczba utworzonych miejsc stażu w 2015 r. wg gmin	69
Tabela 33.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2015 r. wg gmin	71
Tabela 34.	Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2015 r. wg gmin	74
Tabela 35.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2015 r. wg gmin	75
Tabela 36.	Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji	91
Tabela 37.	Podmioty gospodarcze według formy własności	92
Tabela 38.	Podmioty gospodarcze według formy własności oraz miejsca lokalizacji	93
Tabela 39.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia	93
Tabela 40.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia oraz miejsca lokalizacji	94
Tabela 41.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)	94
Tabela 42.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (PKD 2007) oraz miejsca lokalizacji	96
Tabela 43.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu w latach 2007 – 2015	97
Tabela 44.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu (porównanie roku 2014 i 2015)	97
Tabela 45.	Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2006 – 2015	98
Tabela 46.	Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w poszczególnych miesiącach 2015 roku	98
Tabela 47.	Dane dotyczące nowo powstałych oraz zlikwidowanych podmiotów gospodarczych w poszczególnych sekcjach PKD w 2015 roku	99
Tabela 48.	Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2013 - 2015	101
Tabela 49.	Rodzaje wypłat środków obligacyjnych w latach 2013 – 2015	102
Tabela 50.	Podział kwoty na zadania fakultatywne w 2015 r.	102
Tabela 51.	Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2012 – 2015	103
Tabela 52.	Wniesione odwołania w latach 2012 – 2015	104
Tabela 53.	Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2011 – 2015	104
Tabela 54.	Rodzaje rejestracji w latach 2013 – 2015	107

Spis rysunków

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Rysunek 1.	Fluktuacja bezrobotnych	8
Rysunek 2.	Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 grudnia 2015 r.	15
Rysunek 3.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2015 r.	22
Rysunek 4.	Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej	38
Rysunek 5.	Sposób współpracy Urzędu Pracy z osobą bezrobotną	39
Rysunek 6.	Dane dotyczące liczby ustalonych profili pomocy, przygotowanych Indywidualnych Planów Działania oraz kontaktów w ramach monitorowania sytuacji klientów w 2015 roku	41
Rysunek 7.	Sposoby realizacji usługi pośrednictwa pracy	42
Rysunek 8.	Usługi świadczone w ramach poradnictwa zawodowego	48
Rysunek 9.	Realizowane formy szkoleń	54
Rysunek 10.	Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji	105
Rysunek 11.	Dwa tryby rejestracji	106

Spis wykresów

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Wykres 1.	Struktura bezrobotnych wg płci - stan na 31.12.2015 r.	6
Wykres 2.	Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1990 – 2015 (wg stanu na dzień 31 grudnia)	7
Wykres 3.	Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r.	9
Wykres 4.	Napływ osób bezrobotnych w latach 2011 – 2015	11
Wykres 5.	Odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 r.	11
Wykres 6.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2015 roku	13
Wykres 7.	Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2015 roku	17
Wykres 8.	Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2011 - 2015	18
Wykres 9.	Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na 31 grudnia 2015 r.	19
Wykres 10.	Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2011 - 2015	21
Wykres 11.	Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2015 roku	23
Wykres 12.	Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2011 - 2015	24
Wykres 13.	Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2015 roku	27
Wykres 14.	Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2011 – 2015	29
Wykres 15.	Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2011 – 2015	31
Wykres 16.	Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2011 – 2015	33
Wykres 17.	Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2011 – 2015	35
Wykres 18.	Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2011 - 2015	43
Wykres 19.	Oferty pracy zgłoszone przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2015 roku (%)	44
Wykres 20.	Tematyka szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, organizowanych w 2015 roku	58
Wykres 21.	Podział środków w 2015 r. ze względu na źródło pochodzenia.....	64
Wykres 22.	Podział środków finansowych przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 – 2015	65
Wykres 23.	Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2010 - 2015	67
Wykres 24.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2010 – 2015	68
Wykres 25.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2015 r.	70
Wykres 26.	Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2010 – 2015	70
Wykres 27.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2010 – 2015	72
Wykres 28.	Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2015 roku	74
Wykres 29.	Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2010 – 2015	74
Wykres 30.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2010 – 2015	76
Wykres 31.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego	92
Wykres 32.	Procentowy udział podmiotów według formy własności	92
Wykres 33.	Udział podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia (%)	93
Wykres 34.	Branże wiodące na terenie powiatu brzeskiego – liczba podmiotów wg PKD	95
Wykres 35.	Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2006 – 2015	98



DANE TELEADRESOWE



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku

ul. J. Piłsudskiego 19

32-800 Brzesko



14 66 305 22, 14 66 305 46, 14 68 63 644



urząd@pup-brzesko.pl



www.pup-brzesko.pl